



PARA A IGUALDADE DE TRATO E NON DISCRIMINACIÓN ENTRE MULLERES E HOMES

Concello de  Oleiros

EDITA

Concello de Oleiros no ano 2011 - 2012

FINANCIA

Xunta de Galicia - Presidencia - Concello de Oleiros

ELABORA

Equipo Técnico do Departamento de Servizos Sociais do Concello de Oleiros

COLABORA

Deloga S.C
www.deloga.es

DESEÑA

Deloga S.C

IMPRIME

Imprenta Josman

ÍNDICE

PÁX. 2	SAÚDA
PÁX. 3	PRINCIPIOS REITORES
PÁX. 5	OBXECTIVOS
PÁX. 7	METODOLOXÍA DE ELABORACIÓN
PÁX. 15	DIAGNOSE
PÁX. 101	ANÁLISE DAFO
PÁX. 139	O PLAN OPERATIVO
PÁX. 141	LIÑA 1 EDUCACIÓN PARA A IGUALDADE
PÁX. 146	LIÑA 2 MERCADO DE TRABALLO E CONCILIACIÓN DA VIDA PERSOAL E LABORAL
PÁX. 151	LIÑA 3 VIOLENCIA DE XÉNERO
PÁX. 155	LIÑA 4 INSTITUCIONAL
PÁX. 160	LIÑA 5 PARTICIPACIÓN SOCIAL
PÁX. 167	AVALIACIÓN

SAÚDA DO ALCALDE

A Igualdade de Oportunidades entre homes e mulleres é un dos principios básicos nas accións desenvoltas polo Concello de Oleiros, a presenza maioritaria de mulleres nos postos de responsabilidade municipal, a rede de escolas infantís creadas polo goberno municipal para acadar a necesaria conciliación familiar e laboral, a educación en valores ao alumnado dos centros de ensino público, a posta en valor do papel das mulleres en todos os ámbitos..., son o testemuño do traballo desempeñado polo goberno municipal e a súa sensibilidade nesta materia.

Esta actuación transversal en materia de igualdade, levada a cabo desde todas as áreas, precisaba dun marco estratéxico, dun documento técnico no que se reflectise o compromiso municipal de seguir traballando nesta liña.

Este I Plan de igualdade de trato e non discriminación entre mulleres e homes do Concello de Oleiros vai ser unha ferramenta eficaz para unha acción política e cidadá, de loita contra as desigualdades e pola mellora da convivencia.

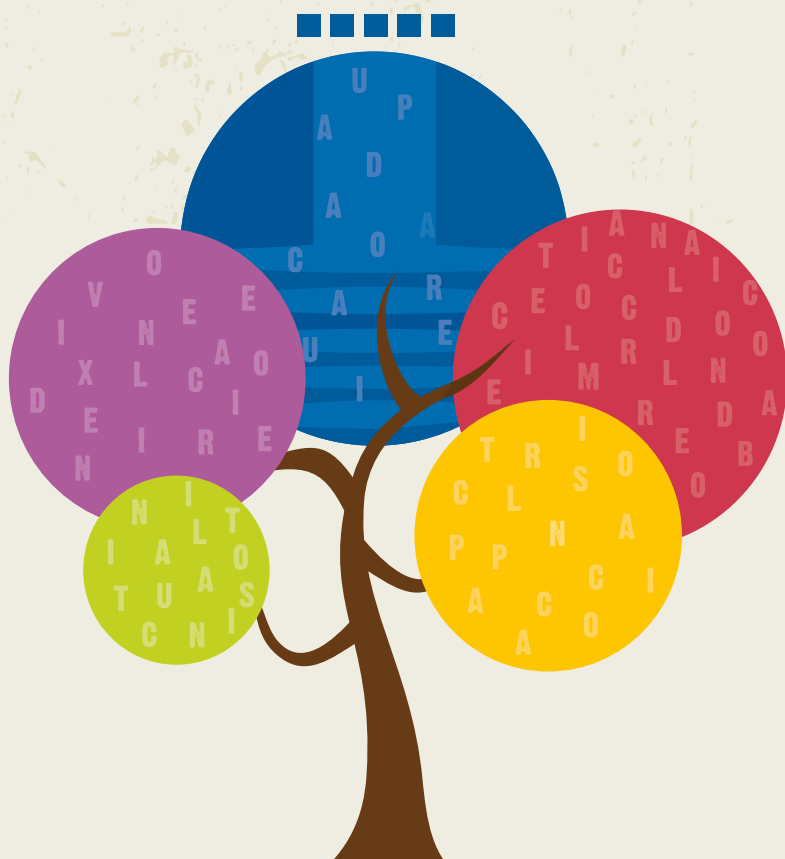
Queremos agradecer a implicación de todas as persoas que contribuíron a facer realidade este plan, froito dun longo proceso participativo do tecido asociativo, cultural, deportivo... que durante anos traballou co obxectivo de conseguir a igualdade entre homes e mulleres.

Agardemos que pouco a pouco, sumando o traballo e os esforzos de todos e todas, poidamos erradicar a violencia de xénero e acadar unha sociedade máis xusta e igualitaria.

Ángel García Seoane

Alcalde de Oleiros

PRINCIPIOS REITORES



O I Plan para a Igualdade de Trato e Non Discriminación entre Mulleres e Homes do Concello de Oleiros está composto por unha serie de principios reitores que servirán como guía de desenvolvemento e execución do propio plan. Estes principios son:

O COMPROMISO



Como manifestación inequívoca da vontade política pola efectividade do dereito constitucional de igualdade entre mulleres e homes.

PRINCIPIO DE IGUALDADE



Integración do principio de igualdade de trato e de oportunidades no conxunto das políticas municipais.

A NON DISCRIMINACIÓN



Erradicación das situacións de desigualdade e/ou discriminación aínda existentes entre mulleres e homes.

TRANSVERSALIDADE



Como principio orientador e transversal que ha de impregnar todas as políticas municipais.

PARTICIPACIÓN



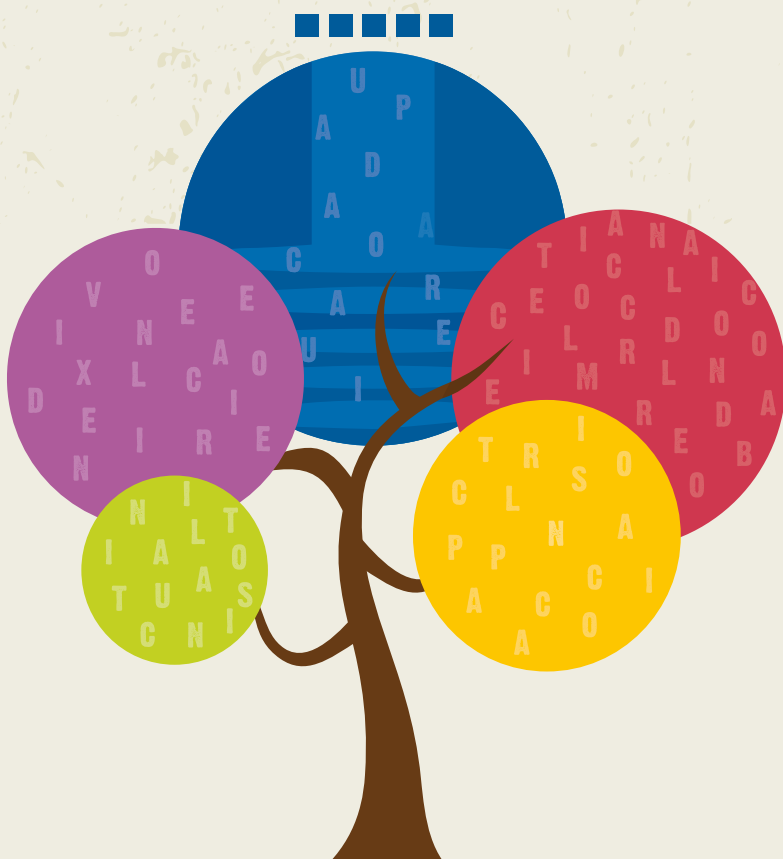
Garantindo desde a Administración municipal, a presenza e a participación cidadá no deseño, planificación, seguimento e avaliación das políticas municipais de igualdade.

DIVERSIDADE



Respectando a diversidade valorándoa coma un produto resultado da mestura de factores raciais, étnicos, culturais, sociais, económicos, de orientación sexual ou calquera outro.

OBXECTIVOS



OBXECTIVO XERAL

Avanzar na diminución de todas as formas de discriminación e na consecución da igualdade real e efectiva de mulleres e homes a través do impulso e posta en práctica de políticas locais de fomento da igualdade.

OBXECTIVOS ESPECÍFICOS

- 1/ Acadar un coñecemento profundo da realidade social que permita detectar as necesidades e problemáticas da poboación local de Oleiros co fin de combater as desigualdades que por razón de xénero persisten a día de hoxe no eido local.
- 2/ Crear un marco estratéxico de referencia en materia de igualdade de oportunidades.
- 3/ Potenciar a presenza da muller e a integración da perspectiva de xénero nos ámbitos educativo, laboral, cultural e deportivo do noso Concello, favorecendo con iso, unha participación equilibrada das mulleres e dos homes.
- 4/ Fomentar a coordinación das actuacións e servizos ofertados desde as Concellarías e áreas de goberno do Concello. Impulso da transversalidade nas distintas áreas municipais.
- 5/ Sensibilizar e concienciar a poboación local sobre a necesidade de implantar políticas de igualdade de oportunidades.
- 6/ Promover actuacións para unha mellor calidade de vida para mulleres e homes e para a erradicación da violencia de xénero.
- 7/ Crear unha Comisión Transversal de Xénero dotada de persoal técnico e político das diferentes áreas municipais que facilite a posta en marcha, continuidade e consolidación do I Plan para a Igualdade de forma transversal.

METODOLOXÍA DE ELABORACIÓN



A estratexia de recollida de información para a elaboración deste I Plan de Igualdade de Oleiros baseouse nunha metodoloxía participativa e de colaboración coas diferentes áreas municipais e organismos dependentes.

Tivo unha gran importancia a colaboración do tecido asociativo local, especialmente aquelas entidades con gran participación feminina ou con competencias na promoción de igualdade de oportunidades.

Na elaboración do diagnóstico, a estratexia participativa para a obtención de información primaria, combinouse co emprego de información secundaria procedente de fontes de carácter oficial (Instituto Nacional de Estadística, Instituto Galego de Estatística, Consello Superior do Poder Xudicial, Instituto Nacional da Seguridade Social, etc), e de documentos facilitados polo persoal técnico municipal dos diferentes Departamentos participantes.

AMBITOS DE PARTICIPACIÓN

Neste proceso participativo para a obtención de información primaria sobre as diferentes esferas que configuran a realidade local de Oleiros, participaron os seguintes ámbitos:

Ámbito cultural / deportivo / promoción de hábitos de vida saudables / mellora da calidade de vida:

- Centros de saúde
- Entidades asociativas locais (veciñais, deportivas, culturais, de mulleres, etc.)
- INEF
- Persoal técnico municipal de diferentes Áreas Municipais

Ámbito educativo:

- Centros de Educación Infantil
- Centros de Educación Primaria e Secundaria (CEIP e IES)
- As ANPA

Ámbito da convivencia e de servizos á comunidade:

- Servizos Sociais Municipais
- Servizos Sociais Especializados do Consorcio das Mariñas
- Centro de Información Xuvenil
- Casa de Acolida para Mulleres en situación de violencia da Coruña
- Cáritas Parroquial

Ámbito político e institucional:

- Partidos Políticos
- Persoal Técnico municipal

Ámbito das forzas e corpos de seguridade:

- Policía Local
- Garda Civil
- Subdelegación do Goberno (Unidade contra a Violencia sobre a Muller)
- Protección Civil

Ámbito do mercado de traballo:

- Axencia de desenvolvemento local
- Orientación laboral
- Centro de Formación Isaac Díaz Pardo
- Asociacións de carácter empresarial e Profesional e Sindicatos

FERRAMENTAS EMPREGADAS

Para a obtención da información primaria, empregáronse diversas técnicas e ferramentas:

- Entrevistas individuais e grupais.
- Xornada de portas abertas para todo o tecido asociativo local e para a poboación en xeral.
- Configuración dun enderezo electrónico para que os colectivos, entidades e a poboación local participase enviando as súas propostas e suxestións respecto do Plan de Igualdade.

Para a realización das entrevistas, tanto individuais como grupais, deseñáronse uns guións temáticos semiestruturados para traballar cos axentes dos diferentes ámbitos participantes, atendendo ao seu ámbito competencial.

AXENTES PARTICIPANTES

A continuación recóllese unha ficha do traballo de campo cos datos máis destacables e resultantes do proceso participativo levado a cabo.

Número total de entrevistas realizadas: 26

Individuais: 8

Grupais: 18

• Número total de persoas participantes nas entrevistas: 60
• Distribución do número total de persoas participantes segundo o sexo: 17 homes (28%) e 43 mulleres (72%)
• Número de horas totais dedicadas á realización das entrevistas: 38 horas

Con respecto á “Xornada de Debate e Reflexión co Tecido Asociativo Local”, a continuación recóllese unha ficha cos datos máis destacables referidos á organización e á participación nesta:

• Foron convidadas un total de 41 entidades socioculturais
• Número de persoas asistentes á xornada: 57
• Número de persoas que asinaron a folla de rexistro de asistencia: 3
• Distribución do número total de persoas asistentes segundo o sexo: 24 mulleres e 11 homes
• Duración da xornada: 2 horas

ANÁLISE DAFO

Como resultado do diagnóstico, establecéronse as liñas ou áreas estratéxicas de actuación, e posteriormente definíronse os obxectivos, a partir da análise pormenorizada dos factores estratéxicos resultantes da DAFO.

LIÑAS ESTRATEXICAS

As liñas estruturáronse en torno a 5 áreas de intervención:

- **Liña 1:** Educación para a Igualdade
- **Liña 2:** Mercado de traballo e conciliación da vida laboral, persoal e familiar
- **Liña 3:** Violencia de Xénero
- **Liña 4:** Institucional
- **Liña 5:** Sociocomunitaria

DEFINICIÓN DO PLAN OPERATIVO

Para a definición do Plan de acción deseñáronse unhas mesas técnicas de traballo para definir e delimitar as áreas e as actuacións que abarca o Plan da Acción, e para valorar e analizar a viabilidade técnica e económica dos proxectos e actividades a implantar nos vindeiros anos.

Así, deseñáronse 4 mesas de traballo para traballar os retos de intervención e as posibles estratexias, así coma a definición de actuacións concretas para cada departamento ou área de xestión municipal.

Etapas da concreción do plan operativo:

1ª FASE

Envío dos resultados do diagnóstico por correo electrónico aos axentes participantes no traballo de campo (Persoal Político e Técnico das distintas Administracións Públicas), así coma as conclusión máis relevantes (puntos fortes – puntos débiles), solicitando a validación, revisión e achegas que se considere oportuna, e propostas para valorar polo equipo de traballo mixto encargado dos traballos de elaboración do Plan de igualdade.

2ª FASE

Convocatoria e reunión das mesas de traballo sectoriais para a concreción dos obxectivos específicos de intervención para cada unha das áreas establecidas. Seleccionadas e valoradas as propostas formuladas polos axentes, en dúas mesas se estuda a viabilidade técnica e económica das propostas, baremándose a través dunhas fichas de traballo.

3ª FASE

Convocatoria e celebración dunha terceira mesa de traballo na que se presenta o borrador de plan de acción con todas as propostas validadas. Nesta mesa defínese a Comisión Técnica Interdepartamental para o Seguimento e Control do Plan de Acción, así coma o seu réxime de funcionamento.

A Comisión Técnica Interdepartamental estará formada por:

- Concelleiro de Servizos Sociais, Sanidade e Consumo
- Coordinadora de Servizos Sociais
- Educadora familiar
- Persoal técnico de Recursos Humanos
- Persoal técnico de Contratación
- Persoal técnico do Centro de Formación Isaac Díaz Pardo
- Persoal de Normalización Lingüística
- Persoal técnico de Cultura
- Persoal técnico de Deportes
- Persoal técnico de Ensino

4ª FASE

Convocatoria e reunión da 4ª mesa de carácter político para valorar as medidas e actuacións resultantes das anteriores mesas.

SISTEMA DE AVALIACIÓN

Para levar a cabo un seguimento e unha avaliación concreta do I Plan de Igualdade de Trato e non Discriminación entre Mulleres e Homes do Concello de Oleiros 2011–2015, prevemos o desenvolvemento dunha metodoloxía que identifique e valore cuantitativamente o desenvolvemento das iniciativas propostas no Plan Operativo do Plan, co uso de diversos indicadores que teñan a capacidade de sinalar se se produciron cambios con respecto ás distintas situacións de partida grazas ás accións realizadas no tempo sinalado.

Algúns destes indicadores para o seguimento e avaliación do Plan serán:

- Número de persoas e entidades implicadas ao comezo, durante e ao final do proceso de execución do Plan.
- Grao de participación das persoas implicadas
- Número de actuacións previstas e número de actuacións finalmente executadas
- Número de persoas participantes en cada acción (atendendo ao sexo, idade, estado civil, procedencia, nacionalidade, profesión e ocupación, etc.)
- Recursos económicos destinados ao desenvolvemento de cada acción (medición entre a previsión do gasto e gasto finalmente efectuado).

O seguimento e avaliación realizarase mediante:

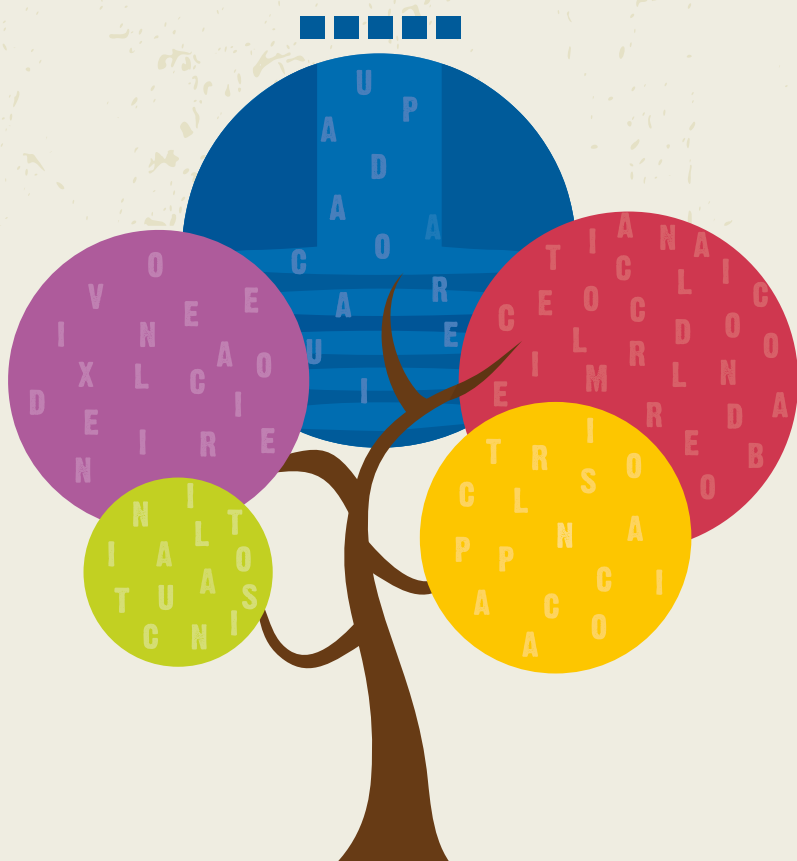
- Reunións de coordinación tanto co equipo técnico das diferentes Áreas Municipais participantes, como cos axentes sociais participantes nas accións.
- Reunións de coordinación coa Comisión Técnica Interdepartamental de execución e seguimento do Plan
- Informes de Avaliación do impacto das actividades desenvolvidas.

O seguimento e a avaliación farase con carácter anual, por parte da comisión estratéxica de execución e seguimento, desde unha visión proactiva que permita unha reorientación continua e, por tanto, anticiparse ás situacións que precisen de medidas correctoras.

A avaliación final farase ao longo do ano 2015 e presentarse no Pleno Municipal para a súa aprobación dándose información pública desta.

DIAGNOSE

1. A DEMOGRAFÍA
2. MERCADO DE TRABALLO
3. EDUCACIÓN
4. VIOLENCIA DE XÉNERO
5. SAÚDE
6. BENESTAR SOCIAL



1. DEMOGRAFÍA

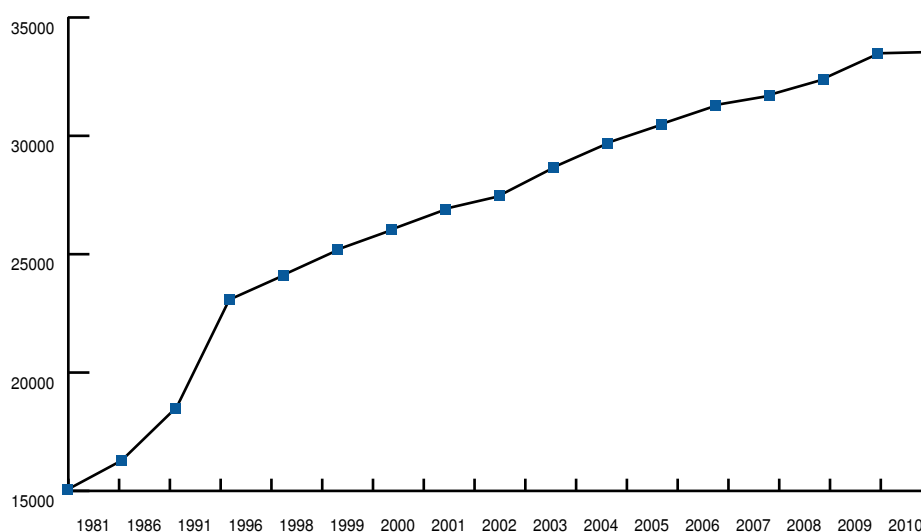
1.1 A ESTRUCTURA DA POBOACIÓN

Na análise poboacional partimos da evolución da poboación desde o ano 2000 ata o último ano de estudo, o ano 2010. Sobre unha superficie de 43,7 km², o censo de poboación para este último ano amosa un potencial demográfico de 33.550 habitantes, cuxa distribución segundo sexos equivale a un 48,70% de homes e un 51,30% mulleres. Este potencial humano supón o 8,48% do total humano asentado no territorio comarcal, e vén a significar unha densidade media de 766 hab/km².

A densidade demográfica é un dos mellores indicadores do grao de urbanización dun territorio, xa que orienta sobre a natureza urbanística do dito territorio. Con respecto ao Concello de Oleiros, este presenta altos índices de densidade ao longo de todo o período de estudo e sen significativas variacións na súa evolución e tendencia de asentamento, o que en boa medida vén influído polos núcleos máis poboados do Concello (Santa Cristina, Santa Cruz, etc.). Mostra disto témola, por exemplo, comparando a densidade do ano 2006 e do ano 2010, cuxo resultado é un incremento, nestes 4 últimos anos, dun 7,3%.

Tal e como se pode observar na gráfica seguinte, a estrutura e o dinamismo da poboación oleirense son importantes fortalezas do territorio, dado que na última década acadouse un crecemento demográfico interanual medio do 2,44%, fronte o 1,4% do conxunto comarcal.

Gráfica 1. EVOLUCIÓN DA POBOACIÓN NO CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 1981 – 2010.



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE.

No período considerado (1981-2010), o crecemento da poboación acada unha taxa de incremento do 123,09%, é dicir, nos últimos trinta anos duplicouse a poboación residente no termo municipal. Esta dinámica demográfica expansiva dos últimos anos, fundamentouse tanto nun maior crecemento natural da poboación residente, como no incremento da poboación chegada ao Concello desde outros territorios da xeografía galega e, tamén en boa medida, desde o estranxeiro. (Ver gráfica 1).

Táboa 1.

EVOLUCIÓN DA POBOACIÓN DO CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 2000, 2008-2010. VALORES ABSOLUTOS.

ANOS	2000			2008			2009			2010			% 2000-2010
	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	
Total	26016	12642	13374	32381	15717	16664	33443	16205	17238	33550	16338	17212	28,96%
0-4	1024	539	485	1514	789	725	1641	865	776	1649	856	793	61,04%
5-9	1298	663	635	1615	825	790	1684	852	832	1743	915	828	34,28%
10-14	1409	727	682	1502	788	714	1524	795	729	1525	805	720	8,23%
15-19	1795	940	855	1559	793	766	1576	819	757	1570	818	752	-12,53%
20-24	2008	1044	964	1774	917	857	1740	885	855	1671	841	830	-16,78%
25-29	1973	998	975	2261	1137	1124	2228	1113	1115	2112	1077	1035	7,05%
30-34	2076	969	1107	2700	1291	1409	2846	1344	1502	2759	1317	1442	32,90%
35-39	2115	1030	1085	2889	1396	1493	2969	1446	1523	2986	1451	1535	41,18%
40-44	2131	1027	1104	2840	1365	1475	2950	1417	1533	2994	1450	1544	40,50%
45-49	1865	887	978	2570	1230	1340	2606	1258	1348	2678	1291	1387	43,59%
50-54	1849	914	935	2262	1102	1160	2409	1175	1234	2375	1150	1225	28,45%
55-59	1441	722	719	2037	976	1061	2056	978	1078	2094	1015	1079	45,32%
60-64	1212	576	636	1872	933	939	1951	960	991	1989	955	1034	64,11%
65-69	1259	621	638	1327	648	679	1445	703	742	1580	779	801	25,50%
70-74	978	428	550	1363	626	737	1326	612	714	1249	578	671	27,71%
75-79	656	271	385	1083	475	608	1123	501	622	1159	530	629	76,68%
80-84	456	160	296	678	270	408	726	290	436	790	318	472	73,25%
85 e máis	471	128	343	535	156	379	643	192	451	627	192	435	33,12%

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do IGE

A análise da estrutura da poboación por sexo e idade, a través da comunmente coñecida pirámide poboacional, móstranos dun xeito fotográfico unha serie de características básica do Concello.

A primeira vista, a seguinte gráfica indícanos que estamos ante unha pirámide estacionaria, cunha base estreita e case do mesmo ancho que a cúspide, correspondéndose cunha poboación de estrutura envellecida, cunha baixa fecundidade e mortalidade. Isto corrobórase no feito de que a poboación menor de 25 anos é aproximadamente o 25% do total, máis concretamente o 24,23%, mentres que a poboación maior de 65 anos é próxima ou maior ao 15% (16,11%). Polo tanto, e segundo esta análise, a perspectiva de futuro representada é dun claro descenso poboacional.

Así, proseguindo coa análise da pirámide de poboación representada na gráfica 2, os datos extraídos infiren un progresivo envellecemento da poboación consecuencia

directa do desenvolvemento da sociedade galega que leva aparellada un importante descenso no número de nacementos e un incremento da esperanza de vida, tema que trataremos máis en profundidade en páxinas sucesivas. Este proceso podemos observalo no estreitamento da base e na ampliación dos tramos de idade superiores. Aínda do cal, este envellecemento da poboación non é especialmente acusado, consecuencia do peso que teñen os habitantes máis novos e o grupo dos máis maiores, sobre o total.

Gráfica 2.

PIRÁMIDE DE POBOACIÓN DO CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 2010. VALORES ABSOLUTOS.



Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do IGE

En canto á participación da poboación de máis idade no total, como se acaba de comentar, a poboación maior de 65 anos representa o 16,11% do total. Non obstante, o peso deste colectivo é relativamente reducido se o comparamos cos valores a nivel comarcal para este mesmo ano, un 19,11%. O que si é un feito compartido é o maior envellecemento das mulleres respecto dos homes, as que adquiren unha maior presenza neste tramo de idade debido á súa maior esperanza de vida, cunha fenda superior aos dez puntos en Oleiros, elevándose no caso comarcal ata os dezasete puntos.

Se retomamos os datos recollidos na táboa 1, obsérvase que no ano 2010 en Oleiros hai 5.405 persoas que superan os 65 anos de idade. Neste tramo de idade cuantifícanse máis mulleres que homes, concretamente 611. Igualmente, entre as persoas que superan os 75 anos hai 496 máis mulleres que homes.

Trátase, por conseguinte, dun envellecemento feminizado. Esta situación ten consecuencias importantes, especialmente no tema da dependencia. O envellecemento da poboación é un proceso demográfico que presenta moitas facetas e leva consecuencias socioeconómicas en todos os tramos de poboación, e non só no das persoas maiores. Tampouco debemos obviar que un dos temas asociados invariablemente o envellecemento, é o da saúde. O crecemento do número de persoas anciás leva parello

a necesidade de incrementar os esforzos económicos e sanitarios para tratar a unha poboación especialmente propensa a padecer enfermidades.

No caso das persoas máis novas, considerando o tramo de idade que vai dos 0 aos 14 anos, os homes acadan unha representación sensiblemente superior á das mulleres, un 7,68% e 6,98% respectivamente, e en conxunto, representan o 14,66% do total da poboación.

Así mesmo, obsérvase que os grupos de idade con maior presenza no concello concéntranse entre os 30 e os 44 anos, representando o 26,05% do total, o cal pode ser explicado pola chegada de xente nova doutro concello da mesma provincia atraída polas peculiaridades do contorno e unha maior calidade de vida.

Neste mesmo corte de idade (30-44), as mulleres presentan unha gran importancia cuantitativa, algo positivo dado que se atopan en idade fértil, incrementándose con iso as posibilidades de aumento da natalidade con respecto a outro tipo de estrutura de idades onde a poboación feminina concéntrase en idades menos proclives á fertilidade. Pola contra, se se mantén a tendencia actual, o concello pode ter problemas de natalidade, dado que os cohortes de idade que van dos 10 a 24 anos acadan unha baixa representación sobre o conxunto (14,21%).

Táboa 2

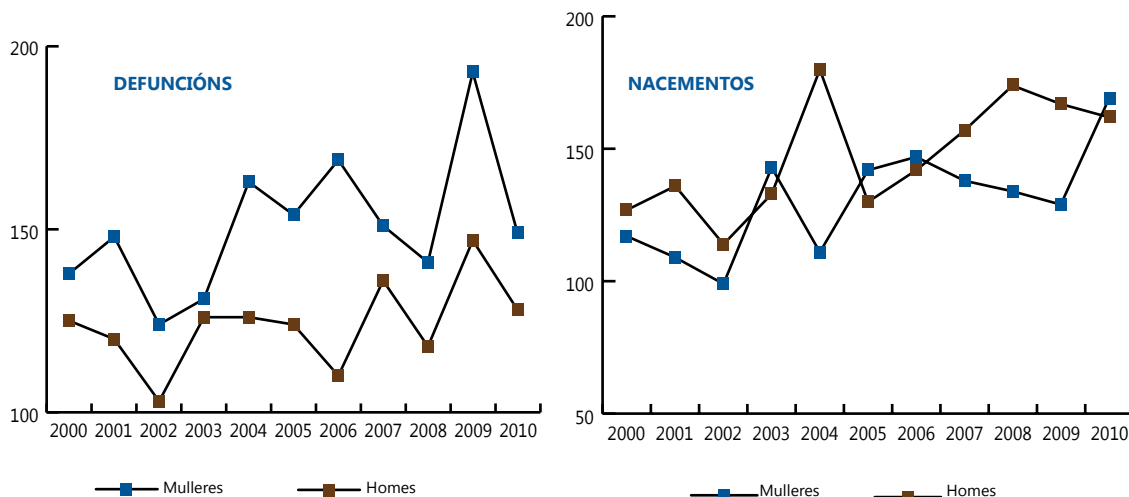
NACEMENTOS, DEFUNCIÓNS, MATRIMONIOS E CRECEMENTO VEXETATIVO NO CONCELLO DE OLEIROS. VALORES ABSOLUTOS, PERÍODO 2000-2010.

ANOS	NACEMENTOS			DEFUNCIÓNS			SALDO VEXETATI- VO	MATRIMO- NIOS
	Mulleres	Homes	Total	Mulleres	Homes	Total		
2000	127	117	244	125	138	263	-19	149
2001	136	109	245	120	148	268	-23	120
2002	114	99	213	103	124	227	-14	126
2003	133	143	276	126	131	257	19	122
2004	180	111	291	126	163	289	2	174
2005	130	142	272	124	154	278	-6	150
2006	142	147	289	110	169	279	10	148
2007	157	138	295	136	151	287	8	175
2008	174	134	308	118	141	259	49	142
2009	167	129	296	147	193	340	-44	149
2010	162	169	331	128	149	277	54	142

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE.

Gráfica 3

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE DEFUNCIÓN E NACEMENTOS SEGUNDO SEXO. CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 2000 – 2010.



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE.

1.2 O CRECEMENTO NATURAL DA POBOACIÓN

Con respecto ao crecemento natural da poboación, como se puido observar na táboa 2 os ratios de saldo vexetativo ao longo do período 2000-2010 (indicador que pon en relación os nacementos e as defuncións dun ano coa poboación total) non manteñen unha tendencia constante, mostrando cifras negativas ao comezo e ao final do período obxecto de comparación. Así, no ano 2009 constátanse os peores valores de todo o período, o número de persoas finadas supera o número de persoas nadas. Aínda do cal, para o ano seguinte rexístrase unha considerable recuperación, un saldo positivo representado en 54 nacementos máis que defuncións. En definitiva, dáse unha reducida diferenza entre as dúas principais taxas vitais, dando como consecuencia un exíguo crecemento vexetativo durante toda a década.

O aumento da porcentaxe de persoas maiores no concello está provocando un incremento da taxa de mortalidade, isto prodúcese como consecuencia da ampliación da esperanza de vida. Dada esta situación, a probabilidade parece decantarse por un crecemento negativo na medida en que o índice de natalidade parece máis difícil de modificar, a curto prazo, que o de defuncións.

A este respecto, e segundo a información dun estudo “Mujeres y Hombres en España” do ano 2011 publicado polo INE (Instituto Nacional de Estadística), a diferenza de anos de esperanza de vida ao nacemento a favor da muller creceu e mantívose estable en España ata mediados dos anos 90, como consecuencia dunha mortalidade masculina máis elevada debido a factores biolóxicos, estilos de vida e condutas de risco. Pero esta diferenza a favor da muller foise reducindo paulatinamente nas dúas últimas décadas.

Así, no ano 1991 a diferenza a favor da muller situábase en 7,2 anos, pasando aos 6,8 anos no 2001 e, no 2009 a 6,1 anos.

Segundo este mesmo estudo, o cal se apoia nas táboas de mortalidade publicadas polo INE, en España entre o 1991 e 2009, a esperanza de vida ao nacemento dos homes pasou de 73,5 a 78,5 anos, e a das mulleres de 80,7 a 84,6 anos. Deste xeito, no ano 2009 a esperanza de vida ao nacemento das mulleres superaba en 6 anos á dos homes.

En conclusión, desta análise despréndese que existe unha diferenza importante entre sexos en canto ao envellecemento, posto que entre as persoas maiores hai moitas máis mulleres que homes.

Táboa 3

INDICADORES DEMOGRÁFICOS DO CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 2000-2009. VALORES EXPRESADOS EN %.

ANOS	Taxa bruta de natalidade	Número medio de fillos/as por muller	Idade media á maternidade	Taxa bruta de mortalidade	Taxa bruta de nupcialidade	Idade media ao primeiro matrimonio. HOME	Idade media ao primeiro matrimonio. MULLER
2000	9,2	1,1	32,2	9,9	5,6	31,2	29,6
2001	9	1,1	32	9,9	4,4	31,6	29,6
2002	7,6	0,9	32	8,1	4,5	30,8	29,8
2003	9,5	1,2	32,4	8,8	4,2	32,1	30,7
2004	9,7	1,2	32,4	9,6	5,8	31,8	30,8
2005	8,8	1,1	32,8	9	4,9	32,9	30,3
2006	9,2	1,1	33	8,9	4,7	34,4	31,8
2007	9,2	1,1	32,6	9	5,5	32,4	31,1
2008	9,4	1,1	32,8	7,9	4,3	33,7	31,3
2009	8,8	1,1	32,9	10,2	4,2	34,3	32,5

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE.

Tal e como se constata na táboa 3, a nupcialidade pasa por unha etapa de descenso desde o ano 2000 ata a actualidade, situación que vai parella á natalidade. A idade media ao primeiro matrimonio, tanto no caso das mulleres coma dos homes, pasa dos trinta anos, máis concretamente 32,5 e 34,3 anos respectivamente. As transformacións de orde sociocultural que motivan ás decisións emancipatorias da xente nova, así coma outros condicionantes económicos (vivenda cara, dificultades de acceso a empregos estables, o tempo de permanencia no sistema educativo...), inciden notablemente neste retraso.

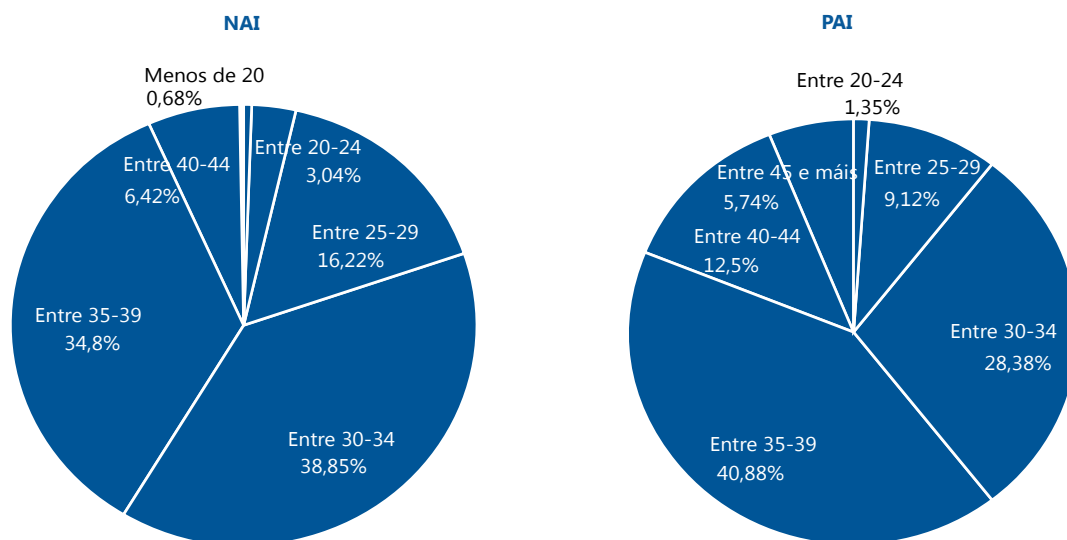
Ao longo de todo o período analizado (2000-2009), a taxa bruta de natalidade, que relaciona o número total de nacementos por mil habitantes dunha poboación determinada, sitúase moi por debaixo do 15%, valor indicativo de que estamos ante unha taxa baixa.

No último ano de estudo, a taxa do 8,8% sitúase aproximadamente nun 0,7% por debaixo da acadada a nivel comarcal. Esta taxa está directamente relacionada coa taxa de fecundidade e co número medio de fillos por muller, que na actualidade é de 1,1 fillo/

muller, moi por debaixo do 2,1 fillo/muller considerada a taxa mínima para asegurar o cambio xeracional.

Gráfica 4

DISTRIBUCIÓN % DO NÚMERO DE NACEMENTOS PARA O ANO 2009 SEGUNDO A IDADE DA NAI E A DO PAI.



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE.

Táboa 4

NACEMENTOS SEGUNDO A IDADE DA NAI E DO PAI (GRUPOS QUINQUENAIS). PERÍODO 2000 – 2009, VALORES ABSOLUTUOS.

ANOS	Menos de 20		Entre 20-24 anos		Entre 25-29 anos		Entre 30-35 anos		Entre 35-39 anos		Entre 40-44 anos		Entre 45 e máis		Non consta	Total
	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	PAI	
2000	1	1	18	12	43	23	112	83	61	76	9	25	0	15	9	244
2001	5	0	12	8	53	25	100	86	65	87	10	23	0	12	4	245
2002	4	2	9	10	48	24	86	72	57	66	9	24	0	12	3	213
2003	3	2	8	6	56	28	127	93	69	103	12	25	1	15	4	276
2004	1	1	17	8	59	37	114	110	87	82	11	34	2	15	4	291
2005	1	0	11	3	49	26	114	87	80	100	17	37	0	16	3	272

ANOS	Menos de 20		Entre 20-24 anos		Entre 25-29 anos		Entre 30-35 anos		Entre 35-39 anos		Entre 40-44 anos		Entre 45 e mais		Non consta	Total
	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	NAI	PAI	PAI	
2006	3	0	10	4	37	25	137	108	84	101	14	32	4	16	3	289
2007	1	0	14	6	46	24	132	123	88	104	14	23	0	13	2	295
2008	2	0	13	7	37	25	146	111	94	118	14	35	2	10	2	308
2009	2	0	9	4	48	27	115	84	103	121	19	37	0	17	6	296

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Movemento natural da poboación.

A fecundidade feminina, encadrada entre os 15 e 49 anos de idade, atópase condicionada por factores demográficos como a idade, e outros de carácter non demográfico como o estado civil, o nivel de escolaridade, o grao de urbanización do territorio, a ocupación e, en xeral, polo nivel de vida da poboación.

Do mesmo xeito, pode apreciarse como progresivamente a idade media á maternidade foi aumentando, ata chegar a case os 33 anos para o ano 2009 (32,9).

Táboa 5

INDICADORES DE FECUNDIDADE DO CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 2000-2009. VALORES %.

INDICADORES	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
TAXA XERAL DE FECUNDIDADE	34,1	33,4	28,2	35,3	36,2	33,1	34,8	35,1	36	34,5
ÍNDICE SINTÉTICO DE FECUNDIDADE	1,1	1,1	0,9	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: <20 ANOS	1,2	6,1	5	3,8	1,3	1,3	3,9	1,3	2,6	2,7
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: 20-24 ANOS	18,8	12,6	9,3	8,3	17,7	11,7	11,1	16,2	15,2	10,7
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: 25-29 ANOS	42,9	50,7	44,3	49,1	49,6	41	31,6	40,4	33,1	44,7
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: 30-34 ANOS	99,7	88	74,3	106,3	91,3	86,5	101	95,1	100,3	78,1
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: 35-39 ANOS	55,2	55,9	45,7	52,1	63,6	56,9	57,9	59,5	62,3	67,4
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: 40-44 ANOS	7,9	8,4	7,4	9,6	8,6	12,8	10,2	9,7	9,3	12,3

INDICADORES	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
TAXA ESPECÍFICA FECUNDIDADE: >44 ANOS	0	0	0	0,9	1,7	0	3,1	0	1,5	0
PORCENTAXE DE NACEMENTOS DE NAI NON CASADA	16,4	16,3	17,8	20,3	24,1	24,3	19,7	22,7	22,7	2,4
RELACIÓN DE MASCULINIDADE AO NACEMENTO	108,5	124,8	115,2	93	162,2	91,5	96,6	113,8	129,9	129,5
TAXA BRUTA DE REPRODUCCIÓN	0,5	0,5	0,4	0,6	0,4	0,5	0,6	0,5	0,5	0,5

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Movemento natural da poboación.

Ao analizar máis en detalle os indicadores de fecundidade recollidos na táboa anterior para o período 2000-2009, obsérvase un incremento nas taxas de fecundidade para idades máis tardías, debido principalmente, como xa se comentou, ao envellecemento da idade media á maternidade entre as oleirenses. Así, o único tramo de idade que acada un crecemento xeneralizado ao longo de todo o período considerado é o comprendido entre os 35-39 anos, seguido do tramo de 40-44 anos, aínda que o tramo máis representativo en canto á maior taxa rexistrada é o equivalente a 30-34 anos.

Táboa 6

NACEMENTOS SEGUNDO A RELACIÓN COA ACTIVIDADE DA NAI. PERÍODO 2000-2009, VALORES ABSOLUTUOS.

ANOS	Total	Activas	Inactivas	Non consta ou non pode ser clasificadas
2000	9,2	1,1	32,2	9,9
2001	9	1,1	32	9,9
2002	7,6	0,9	32	8,1
2003	9,5	1,2	32,4	8,8
2004	9,7	1,2	32,4	9,6
2005	8,8	1,1	32,8	9
2006	9,2	1,1	33	8,9
2007	9,2	1,1	32,6	9
2008	9,4	1,1	32,8	7,9
2009	8,8	1,1	32,9	10,2

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Movemento natural da poboación.

Os indicadores de poboación representados na táboa 7 van axudarnos a describir dun xeito máis preciso as características xerais que se estiveron analizando, e detallar en maior profundidade a estrutura sociodemográfica do Concello.

Táboa 7

EVOLUCIÓN DOS INDICADORES DE POBOACIÓN DO CONCELLO DE OLEIROS. PERÍODO 2007-2010. VALORES %.

INDICADORES	2007			2008			2009			2010		
	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M
TAXA DE CRECEMENTO COMPOSTO CONTINUO	2,1	2,2	2,1	3,2	3,1	3,4	0,3	0,8	-0,2	..	..	..
PORCENTAXE DE POBOACIÓN SEGUNDO ÁMBITO XEOGRÁFICO	8,2	8,4	8,4	8,3	8,5	8,5	8,5	8,7	8,7	8,5	8,7	8,7
DENSIDADE DE POBOACIÓN	723,6	351	372,6	739,3	358,8	380,5	763,5	370	393,6	766	373	393
IDADE MEDIA NO 1 DE XANEIRO	41	39,8	42	41,1	40	42,2	41,3	40,1	42,4	41,5	40,3	42,6
PORCENTAXE DE POBOACIÓN MENOR DE 20 ANOS	19,2	20,4	18	19,1	20,3	18	19,2	20,6	17,9	19,3	20,8	18
PORCENTAXE DE POBOACIÓN ENTRE 20 E 64 ANOS	65,5	65,9	65,1	65,5	65,8	65,2	65,1	65,3	64,9	64,6	64,6	64,6
PORCENTAXE DE POBOACIÓN DE 65 E MÁIS ANOS	15,3	13,7	16,9	15,4	13,8	16,9	15,7	14,2	17,2	16,1	14,7	17,5
ÍNDICE DE ENVELLECIMENTO	79,8	67	93,5	80,5	68,1	93,9	81,9	69	95,8	83,3	70,6	97,3
ÍNDICE DE SOBREENVELLECIMENTO	11,3	7,5	14,1	10,7	7,2	13,5	12,2	8,4	15,2	11,6	8	14,5
ÍNDICE DE DEPENDENCIA GLOBAL	41,9	40,4	43,3	42,2	41,1	43,4	43,3	42,2	44,4	44,4	43,8	45,1
ÍNDICE DE DEPENDENCIA XUVENIL	20,1	21,2	19,1	20,3	21,6	19,2	20,8	22	19,6	21,2	22,7	19,7
ÍNDICE DE DEPENDENCIA SENIL	21,7	19,2	24,2	21,9	19,5	24,2	22,6	20,2	24,8	23,3	21,1	25,4
ÍNDICE DE ESTRUCTURA DA POBOACIÓN EN IDADE ACTIVA	100,4	98,3	102,4	103,6	101,3	105,8	105,4	103,2	107,5	109,3	106,5	112,1
ÍNDICE DE RECAMBIO DA POBOACIÓN EN IDADE ACTIVA	110,7	108,1	113,4	120,1	117,7	122,6	123,8	117,2	130,9	126,7	116,7	137,5
ÍNDICE DE MASCULINIDADE	94,2	-	-	94,3	-	-	94	-	-	94,9	-	-

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Movemento natural da poboación.

Deste modo, o valor do índice de avellentamento para o ano 2010 sinala que por cada 100 persoas mozas, hai 83 maiores. Así mesmo, este grupo de poboación que representa máis do 16% respecto da poboación total, non está especialmente sobreavellentada, o índice é dun 11,6%.

Por outro lado, se nos centramos na poboación dependente e analizamos o índice, que indica en termos porcentuais o peso da poboación non activa –nenos/as e maiores– respecto da poboación potencialmente activa, hai 44 persoas dependentes por cada 100 en idade de traballar, incrementándose con respecto ao ano 2006 nun 7,51%. Así, en catro anos a poboación non activa gaña un peso relativo fronte á poboación activa (de 15 a 65 anos), a un ritmo notable.

Así mesmo, o índice de dependencia xuvenil é menor ao de dependencia senil, o que vén a corroborar o dito anteriormente, o concello tende ao avellentamento. Se nos fixamos agora no índice de recambio da poboación en idade activa, as novas xeracións teñen un peso importante, xa que presentan unha importante capacidade cuantitativa para substituír a quen están próximos á idade de xubilación, e seguir mantendo o sistema de benestar.

1.3 OS MOVEMENTOS MIGRATORIOS

A migración, isto é, os fluxos de inmigración e emigración, constitúe o segundo gran compoñente demográfico que incide directamente no crecemento ou decrecemento da poboación nun territorio.

Por migración enténdese o cambio de residencia desde un lugar de orixe a outro de destino, implicando o cruce dalgún límite ou fronteira xeopolítica definida (País, provincia, municipio, ...). En consecuencia, segundo o lugar de destino ou orixe dos movementos migratorios, discriminaremos entre as migracións relacionadas co estranxeiro e as migracións de España, ás que se entende teñen coma orixe ou destino o resto do Estado español. Desde esta óptica, nas migracións internacionais pódese distinguir entre a inmigración do estranxeiro, que contempla as chegadas desde o estranxeiro, e a emigración ao estranxeiro, que contempla a saída de persoas de Oleiros ata o estranxeiro. Esta mesma distinción entre emigrantes e inmigrantes faise cando o resto do Estado é o territorio de referencia.

Feita esta aclaración, a continuación pasaremos a analizar en detalle as dinámicas migratorias do Concello nos últimos anos, e como poderemos comprobar, Oleiros foi exercendo unha importante atracción migratoria. De feito, e como xa se anticipou anteriormente, pódese dicir que Oleiros é un polo de atracción de poboación doutros territorios, especialmente de territorios limítrofes (Ver táboa 8). De feito, o 82,94% da poboación residente en Oleiros ten a súa orixe noutro territorio diferente, sendo o grupo máis numeroso o procedente doutro concello da mesma provincia.

Táboa 8

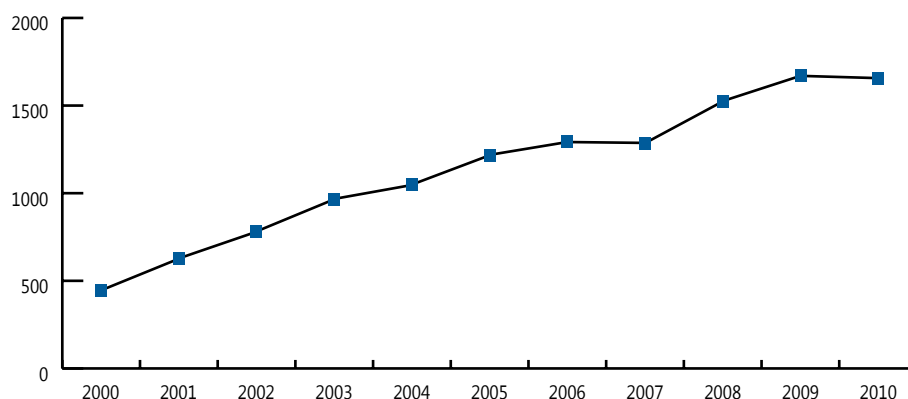
POBOACIÓN RESIDENTE SEGUNDO A RELACIÓN ENTRE O LUGAR DE NACEMENTO E O DE RESIDENCIA. CONCELLO DE OLEIROS, PERÍODO 2000-2010.

Anos	Total poboación	No concello de residencia	%	Noutro concello da mesma provincia	%	Noutra provincia de Galicia	%	Noutra comunidade autónoma	%	No estranxeiro	%
2000	26016	5606	21,55%	13480	51,81%	2512	9,66%	2661	10,23%	1757	6,75%
2001	26886	5639	20,97%	13869	51,58%	2656	9,88%	2718	10,11%	2004	7,45%
2002	27453	5633	20,52%	14095	51,34%	2695	9,82%	2795	10,18%	2235	8,14%
2003	28643	5612	19,59%	14696	51,31%	2832	9,89%	2943	10,27%	2560	8,94%
2004	29671	5663	19,09%	15207	51,25%	2968	10,00%	3055	10,30%	2778	9,36%
2005	30467	5625	18,46%	15637	51,32%	3015	9,90%	3130	10,27%	3060	10,04%
2006	31264	5655	18,09%	16035	51,29%	3106	9,93%	3264	10,44%	3204	10,25%
2007	31694	5670	17,89%	16259	51,30%	3126	9,86%	3333	10,52%	3306	10,43%
2008	32381	5668	17,50%	16567	51,16%	3174	9,80%	3353	10,35%	3619	11,18%
2009	33443	5729	17,13%	17140	51,25%	3238	9,68%	3424	10,24%	3912	11,70%
2010	33550	5725	17,06%	17267	51,47%	3222	9,60%	3443	10,26%	3893	11,60%

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Movemento Natural da Poboación.

Para o ano 2010 o grupo das persoas nadas no estranxeiro e residentes en Oleiros ascende a 3.892 persoas, o cal representa un 11,60% da poboación total. Esta cifra adquire unha dimensión maior se temos en conta que hai dez anos, contabilizábanse 1.757 persoas residentes nadas no estranxeiro (o 6,75%).

Na seguinte gráfica pode apreciarse a progresión da poboación estranxeira de Oleiros en valores absolutos, e do cal se desprende un importantísimo aumento nos últimos dez anos. Así, no ano 2010 había 1.654 persoas estranxeiras, segundo cifras oficiais, o que implica un crecemento dun 271,69% con respecto ao ano 2000, e un incremento interanual medio do 14,66% ao longo do período considerado.

Gráfica 5
EVOLUCIÓN DA POBOACIÓN ESTRANXEIRA RESIDENTE EN OLEIROS. PERÍODO 2000-2010.


Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE, Padrón de españois residentes no estranxeiro (PERE).

Na táboa seguinte podemos ver a progresión absoluta da poboación estranxeira respecto da poboación española. No ano 2010 a poboación estranxeira supoñía o 4,93% do total da poboación de Oleiros. Segundo o sexo, a poboación feminina ao longo de todo o período considerado, acada un peso sensiblemente maior, representando no último ano de estudo o 58,22% do total da poboación estranxeira.

Táboa 9
EVOLUCIÓN DA POBOACIÓN ESTRANXEIRA SEGUNDO NACIONALIDADE E SEXO. CONCELLO DE OLEIROS. PERÍODO 2000-2010, VALORES ABOSOLUTOS.

Anos	Total			Mulleres			Homes		
	Total	Española	Estranxeira	Total	Español	Estranxeiro	Total	Española	Estranxeira
2000	26016	25571	445	12642	12456	186	13374	13115	259
2001	26886	26259	627	13067	12806	261	13819	13453	366
2002	27453	26672	781	13324	13013	311	14129	13659	470
2003	28643	27677	966	13898	13486	412	14745	14191	554
2004	29671	28623	1048	14408	13973	435	15263	14650	613
2005	30467	29250	1217	14801	14305	496	15666	14945	721
2006	31264	29971	1293	15196	14666	530	16068	15305	763
2007	31694	30409	1285	15375	14857	518	16319	15552	767
2008	32381	30857	1524	15717	15094	623	16664	15763	901

Anos	Total			Mulleres			Homes		
	Total	Española	Estranxeira	Total	Español	Estranxeiro	Total	Española	Estranxeira
2009	33443	31773	1670	16205	15536	669	17238	16237	1001
2010	33550	31896	1654	16338	15647	691	17212	16249	963

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE, Padrón de españois residentes no estranxeiro (PERE).

En canto á distribución por sexo, obsérvase que, a diferenza do que ocorre na distribución do conxunto da poboación onde as diferenzas entre homes e mulleres son practicamente equitativas (51,30 % mulleres e 48,70% homes), entre a poboación estranxeira é significativamente maior a porcentaxe de mulleres que a de homes, un 58,22% de mulleres fronte un 41,78% de homes.

Táboa 10

POBOACIÓN DE NACIONALIDADE ESPAÑOLA RESIDENTE NO ESTRANXEIRO SEGUNDO SEXO E INSCRITAS NO MUNICIPIO DE OLEIROS. PERÍODO 2009-2011, VALORES ABSOLUTOS.

2009			2010			2011		
Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres
1980	959	1021	2086	1022	1064	2151	1051	1100

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE, Padrón de españois residentes no estranxeiro (PERE).

A inmigración é un fenómeno demográfico relativamente recente en España, e segundo os estudosos da materia, considérase un dos poucos factores de rexuvenecemento da poboación do noso país, por dúas cuestións fundamentalmente: a primeira, porque a poboación inmigrante soe ser xente nova e, a segunda, por atribuírselle ás mulleres inmigrantes unha maior taxa de fecundidade que ás españolas.

Agora ben, ao falar primeiro de poboación estranxeira residente e a continuación de persoas inmigrantes, pode que se confundan ambos termos, polo que debemos matizar que nin todas as persoas inmigrantes son estranxeiras, nin todas as persoas estranxeiras son inmigrantes.

Táboa 11

EVOLUCIÓN DOS MOVEMENTOS E SALDOS MIGRATORIOS EN OLEIROS, PERÍODO 2000-2009, VALORES ABSOLUTOS.

Anos	Total	SALDO INTERNO			SALDO EXTERNO		
		Total	Intraprovincial	Co resto de Galicia	Total	Co resto de España	Co estranxeiro
2000	863	542	483	59	321	18	303
2001	463	254	238	16	209	-36	245
2002	806	475	422	53	331	20	311
2003	944	692	596	96	252	-11	263
2004	976	638	557	81	338	47	291
2005	758	418	381	37	340	88	252
2006	568	300	228	72	268	-10	278
2007	667	375	321	54	292	-39	331
2008	747	451	407	44	296	27	269
2009	152	109	120	-11	43	-25	68

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE. Estatística de variacións residenciais.

NOTA ACLARATORIA:

Saldo migratorio

Para cada ámbito territorial, é a diferenza entre o número de inmigracións e o número de emigracións. Se é positivo indica que as entradas de poboación superan as saídas e se é negativo o contrario.

Saldo migratorio interno

É a diferenza entre a inmigración interna e a emigración interna. Para cada concello aparecen dous tipos de saldo migratorio interno: o intraprovincial e o do resto de Galicia. O primeiro correspóndese coa diferenza entre as altas no Concello procedentes do resto da provincia e as baixas con destino nesta, e o segundo é a diferenza entre as altas no Concello procedentes das restantes provincias de Galicia e as baixas con destino nesas mesmas provincias.

Saldo migratorio externo

É a diferenza entre a inmigración externa e a emigración externa. Aparecen dous tipos de saldo migratorio externo: co resto de España (diferenza entre as altas procedentes das outras comunidades autónomas e as baixas con destino nestas), e co estranxeiro (diferenza entre as altas procedentes do estranxeiro e as baixas con ese mesmo destino).

Á vista dos datos, en xeral pode afirmarse que na última década rexístrase un saldo positivo entre saídas e entradas de poboación, presentando un crecemento medio interanual de aproximadamente 772 persoas. Esta relativa estabilidade do saldo leva implícito un crecemento sostido da emigración, e pola contra, a pesar dos importantes valores da inmigración, o fluxo de entradas vén marcado por unha tendencia irregular en todo o período, chegando a presentar no último ano valores próximos aos acadados a principio da década. Así, no último ano acádase un descenso de case o 80% respecto do ano anterior, o que se debe a diminución do número de entradas, tanto externas como internas.

Táboa 12

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE MIGRACIÓNS SEGUNDO TIPO DE MIGRACIÓN E SEXO NO CONCELLO DE OLEIROS. PERÍODO 2000-2009, VALORES ABSOLUTOS.

Anos	EMIGRACIÓN									INMIGRACIÓN								
	Emigración interna		Emigración externa						TO-TAL	Inmigración interna		Inmigración externa						TO-TAL
			Total		A outra CC.AA		Ao estranxeiro					Total		Doutra CC.AA		Do estranxeiro		
H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M			
2000	380	369	95	92	95	92	..	..	936	658	633	237	271	96	109	141	162	1799
2001	384	388	88	91	88	91	..	..	951	496	530	166	222	68	75	98	147	1414
2002	512	523	119	145	107	128	12	17	1299	735	775	269	326	116	139	153	187	2105
2003	491	485	133	164	111	142	22	22	1273	840	828	258	291	122	120	136	171	2217
2004	549	579	147	150	129	135	18	15	1425	861	905	295	340	160	151	135	189	2401
2005	553	615	158	147	130	120	28	27	1473	772	814	303	342	167	171	136	171	2231
2006	602	645	191	177	158	126	33	51	1615	718	829	294	342	142	132	152	210	2183
2007	570	644	193	249	141	183	52	66	1656	764	825	339	395	149	136	190	259	2323
2008	550	570	234	257	138	141	96	116	1611	747	824	330	457	142	164	188	293	2358
2009	581	653	235	274	134	149	101	125	1743	671	672	272	280	138	120	134	160	1895

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE. Estatística de variacións residenciais.

Como se observa na táboa, ao analizar a emigración apréciase que a de tipo interna acada os valores máis significativos ao longo de todo o período, así no último ano representa o 70,80% do total. Esta situación é extensible ao fenómeno da inmigración, é dicir, é máis significativa a de carácter interno, adquirindo unha presentación no ano 2009 do 78,87% sobre o total, que a de carácter externo. Nesta última, é destacable o feito de que ao longo de todo o período, é sempre significativamente maior o número de mulleres que chegan do estranxeiro que o de homes.

En canto á procedencia da poboación estranxeira residente en Oleiros, o grupo máis numeroso é o procedente de América, que para o último ano cun total de 1.083 persoas (62,79% mulleres e 37,21% homes), acada un peso do 65,48% sobre o total de poboación estranxeira. Excepto no último ano, no que se experimenta un decrecemento con respecto ao ano 2009 dun 2,52%, a poboación chegada de América presenta un crecemento constante.

Seguindo coa análise da poboación chegada de América, no ano 2010 os países con maior presentación dentro deste conxunto son, Brasil (406 persoas), Colombia (133) e Arxentina (93). Sinalar que desde o ano 2002 ata o 2006 Colombia viña sendo o país con maior número de nacionais no Concello, pero a partir de 2007 adquire a hexemonía Brasil, experimentando un crecemento do 63,38% con respecto ao ano anterior, isto é, pasa das 142 persoas rexistradas no ano 2006 ás 232 para o ano 2007.

Táboa 13

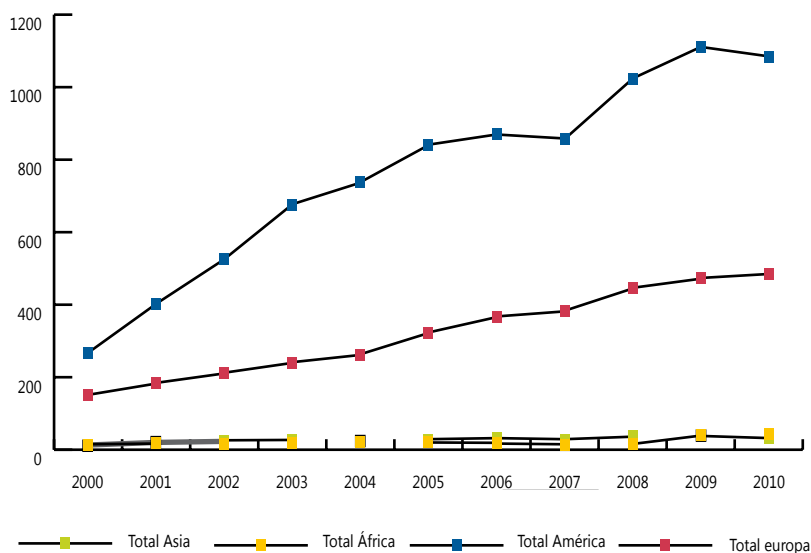
POBOACIÓN DO CONCELLO SEGUNDO SEXO E PRINCIPAIS NACIONALIDADES. PERÍODO 2000-2010, VALORES ABSOLUTOS.

Anos	Total po- boación		Total poboación estranxeira		Total Europa		Total Unión Europea (UE-27)		Total África		Total América		Total Asia		Total Oceanía	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
2000	12642	13374	186	259	81	70	-	-	8	7	91	176	6	6	..	..
2001	13067	13819	261	366	103	81	-	-	8	11	142	260	8	14	..	..
2002	13324	14129	311	470	114	98	-	-	9	9	178	347	10	16	..	..
2003	13898	14745	412	554	127	114	-	-	12	7	260	416	12	17	..	..
2004	14408	15263	435	613	134	129	134	129	12	9	278	459	10	15	..	..
2005	14801	15666	496	721	159	164	142	134	13	9	311	529	11	18	2	1
2006	15196	16068	530	763	173	194	155	159	6	13	331	539	18	16	2	1
2007	15375	16319	518	767	172	211	158	170	5	10	326	531	15	14	0	1
2008	15717	16664	623	901	214	232	199	191	7	9	384	639	18	20	0	1
2009	16205	17238	669	1001	217	256	203	209	23	18	408	703	18	22	3	2
2010	16338	17212	691	963	234	252	219	210	28	15	403	680	18	14	8	2

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE. Estatística de variacións residenciais.

Gráfica 6

EVOLUCIÓN DA PROCEDENCIA DA POBOACIÓN INMIGRANTE RESIDENTE EN OLEIROS. PERÍODO 2000-2010.

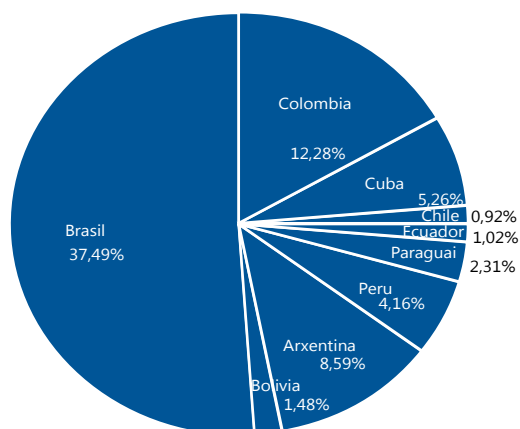


Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE. Estatística de variacións residenciais.

O outro grupo máis numeroso é o da poboación procedente de Europa. Se tomamos como referencia o último ano, este colectivo con 486 persoas acada unha representación do 29,38% sobre o total da poboación estranxeira, das cales o 51,85% son mulleres e 48,15% homes. Por países nos últimos anos vén destacando Portugal, Italia, Reino Unido e Rumanía.

Gráfica 7

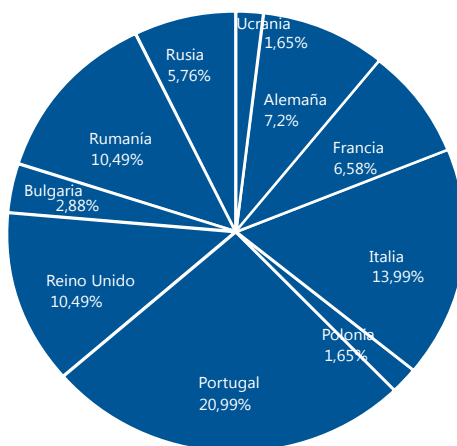
DISTRIBUCIÓN % DA POBOACIÓN DE ÁMERICA RESIDENTE NO CONCELLO. ANO 2010



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE. Estatística de variacións residenciais.

Gráfica 8

DISTRIBUCIÓN % DA POBOACIÓN DE EUROPA RESIDENTE NO CONCELLO. ANO 2010



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. INE. Estatística de variacións residenciais.

Demografía

- Nos últimos trinta anos duplicouse a poboación residente no termo municipal.
- A poboación maior de 65 anos representa o 16,11% do total. Dáse un maior avellentamento das mulleres respecto dos homes, as que adquiren unha maior presenza neste tramo de idade debido á súa maior esperanza de vida. O crecemento do número de persoas anciás leva parello a necesidade de incrementar os esforzos económicos e sanitarios para tratar a unha poboación especialmente propensa a padecer enfermidades.
- Incremento nas taxas de fecundidade para idades máis tardías, debido principalmente, ao avellentamento da idade media á maternidade entre as oleirenses.
- O valor do índice de avellentamento para o ano 2010 sinala que por cada 100 persoas mozas, hai 83 maiores.
- O índice de poboación dependente indica que hai 44 persoas dependentes por cada 100 en idade de traballar.
- En canto ao índice de recambio da poboación en idade activa, as novas xeracións teñen un peso importante, xa que presentan unha importante capacidade cuantitativa para substituír a quen está próximo á idade de xubilación, e seguir mantendo o sistema de benestar.
- Na última década rexístrase un saldo positivo entre saídas e entradas de poboación, presentando un crecemento medio interanual de aproximadamente 772 persoas.
- No ano 2010 a poboación estranxeira asentada no territorio supoñía o 4,93% do total da poboación de Oleiros. Entre a poboación estranxeira é significativamente maior a porcentaxe de mulleres que o de homes, un 58,22% de mulleres fronte un 41,78% de homes.
- En canto á procedencia da poboación estranxeira residente en Oleiros, no ano 2010 os países con maior presentación dentro deste conxunto son, Brasil (406 persoas), Colombia (133) e Arxentina (93).

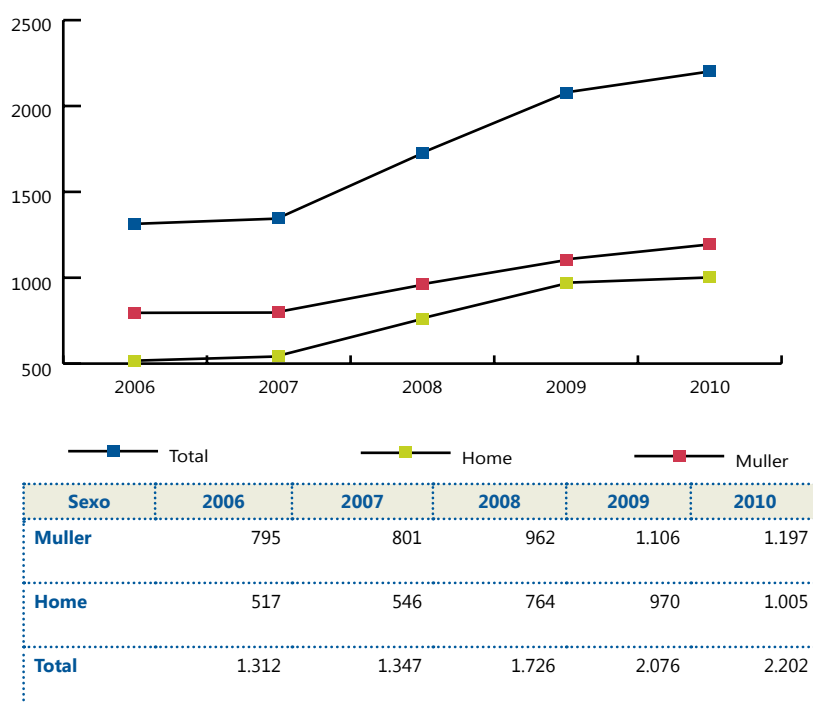
2. MERCADO DE TRABAJO

2.1 O PARO REXISTRADO

En termos xerais, os datos reflicten un aumento continuado do volume total de persoas paradas en Oleiros ao longo do período 2006 – 2010. Ao finalizar o 2010 a cifra total de paro rexistrado ascende a 2.202 persoas, das que 1.197 son mulleres, representando o 54,36% do total, e 1.005 homes, que son o 45,64% do total de persoas paradas. Se comparamos este dato coa mesma data do ano 2006, atopamos un incremento de 890 persoas paradas. En termos porcentuais, o sector feminino experimenta un incremento medio interanual (2006-2010) de 10,86% e os homes de 19,03%.

Gráfica 9

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE PERSOAS PARADAS SEGUNDO SEXO. OLEIROS, 2006-2010.



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

A continuación, se nos fixamos na evolución das cifras do paro por tramos de idade, observamos que o único grupo que rompe coa dinámica alcista do volume de persoas desempregadas é o de 16 a 19 anos. Debemos matizar que este dato non ten por que gardar necesariamente relación directa coa diminución do volume de desemprego xuvenil, senón que tamén pode ser explicado por exemplo, polo descenso da poboación activa xuvenil. (Ver táboa 1. Apartado demográfico).

Pola contra, o grupo que máis contribúe a alimentar as cifras do paro no período 2006 – 2010 é o representado polas persoas en idades comprendidas entre os 40 e 44 anos, que se incrementa un 107,86%, pasando das 140 persoas ás 291.

Táboa 14

EVOLUCIÓN DAS PERSOAS PARADAS POR TRAMOS DE IDADE. OLEIROS, 2006-2010.

Anos	2006	2007	2008	2009	2010	Variación % 2010-2006
16 a 19	33	29	30	22	21	-36,36%
20 a 24	87	80	140	164	115	32,18%
25 a 29	146	159	212	251	260	78,08%
30 a 34	163	182	227	296	314	92,64%
35 a 39	197	189	219	283	350	77,66%
40 a 44	140	164	213	264	291	107,86%
45 a 49	145	147	175	232	246	69,66%
50 a 54	148	135	181	197	212	43,24%
55 a 59	143	145	175	198	203	41,96%
60 a 64	110	117	154	169	190	72,73%
TOTAL	1.312	1.347	1.726	2.076	2.202	67,84%

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Se nos fixamos no tramo de idade que vai dos 30 aos 34 anos, atopamos que este grupo é o segundo cun maior incremento do número de persoas paradas no período 2006 -2010 (92,64%).

Revisando os valores acadados no 2010, o último ano, o cohorte de idade que presenta o valor máis alto de paro é o da poboación en idades comprendidas entre os 35 e os 39 anos, acadando un 15,89% do total, seguido polo desemprego correspondente aos tramos de idade de 30 a 34 anos, cun 14,26%.

Táboa 15

EVOLUCIÓN DAS PERSOAS PARADAS POR NIVEL ACADÉMICO. OLEIROS, PERÍODO 2006-2010.

Nivel académico	2006	2007	2008	2009	2010
Ata Certificado de Escolaridade	374	379	482	584	669
Titulación de ensinanza obrigatoria	407	450	593	679	630

Nivel académico	2006	2007	2008	2009	2010
Formación profesional	165	177	243	287	320
BUP / bacharelato superior / COU	168	159	215	256	245
Titulados universitarios	198	181	192	270	337
Outras titulacións	0	X	X	0	X
TOTAL	1.312	X	X	2.076	X

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

En canto ao nivel de estudos da poboación parada do Concello de Oleiros, vemos na táboa anterior que, a medida que aumenta o nivel de estudos diminúe o número de desempregados/as. Así, máis do 30% do total das persoas demandantes de emprego posúen ata o Certificado de Escolaridade.

Atendendo aos valores do paro segundo as seccións de actividades económicas dos dous últimos anos, atopamos que o maior número de persoas paradas proveñen da actividade do comercio polo xunto e polo miúdo (356 persoas para o 2010), seguido de preto pola actividade da construción (341 para o 2010). Entre ambas as dúas actividades abarcan o 31,65% da cifra total de persoas paradas.

Táboa 16

EVOLUCIÓN DAS PERSOAS PARADAS POR SECCIÓN, OLEIROS PERÍODO 2009 – 2010 (CLASIFICACIÓN CNAE 2009).

Seccións	2009	2010
AGRICULTURA, GANDARÍA, SILVICULTURA E PESCA	27	20
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	0	X
INDUSTRIA MANUFACTUREIRA	238	240
SUBMINISTRACIÓN DE AUGA, ACTIVIDADES DE SANEAMENTO, XESTIÓN DE RESIDUOS E DESCONTAMINACIÓN	7	5
CONSTRUCCIÓN	335	341
COMERCIO POR XUNTO E POLO MIÚDO; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR E MOTOCICLETAS	340	356
TRANSPORTE E ALMACENAMENTO	74	80
HOSTALARÍA	171	179
INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	68	67
ACTIVIDADES FINANCIERAS E DE SEGUROS	19	24

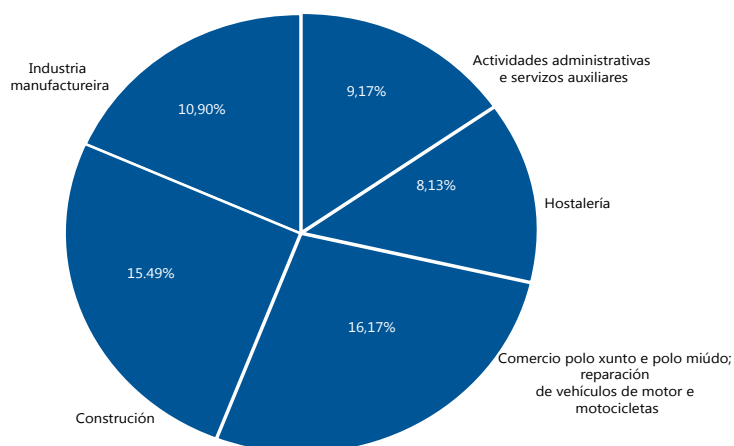
Seccións	2009	2010
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	23	22
ACTIVIDADES PROFESIONAIS, CIENTÍFICAS E TÉCNICAS	150	135
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIZOS AUXILIARES	176	202
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E DEFENSA; SEGURIDADE SOCIAL OBRIGATORIA	96	98
EDUCACIÓN	45	63
ACTIVIDADES SANITARIAS E SERVIZOS SOCIAIS	70	74
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS E DE ENTRETENEMENTO	33	45
OUTROS SERVIZOS	48	73
ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO EMPREGADORES DE PERSOAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO PRODUTO	12	14
Sen sección asociada	140	154
TOTAL	2.076	X

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Isto danos conta da tendencia que está experimentando o desemprego en Oleiros, e das actividades económicas que se están vendo máis afectas polo actual ciclo económico no que estamos inmersos.

Gráfica 10

DISTRIBUCIÓN DAS 5 ACTIVIDADES CON MAIOR % DE PERSOAS DEMANDANTES PARADAS. ANO 2010



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Tal e como se desprende do gráfico, o sector servizos é o máis representativo no Concello, tendo un peso moi importante, xa que reúne a maior porcentaxe de persoas demandantes paradas.

Táboa 17
EVOLUCIÓN DAS PERSOAS PARADAS ASOCIADAS AOS NOVE GRANDES GRUPOS DE OCUPACIÓN POR SEXO. OLEIROS, PERÍODO 2006-2010

Grupos de ocupación	2006			2007			2008			2009			2010		
	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M
Dirección das empresas e das administracións públicas	89	62	27	79	56	23	112	86	26	143	98	45	127	79	48
Persoal técnico e profesionais científicos e intelectuais	459	124	335	441	128	313	477	163	314	685	206	479	808	262	546
Técnicos/as e profesionais de apoio	538	236	302	587	262	325	726	373	353	926	455	471	1.089	507	582
Empregados/as de tipo administrativo	679	91	588	700	113	587	880	127	753	1.140	201	939	1.249	192	1.057
Traballadores/as dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores/as dos comercios	834	113	721	857	134	723	1.220	229	991	1.415	269	1.146	1.545	275	1.270
Traballadores/as cualificados/as na agricultura e na pesca	88	50	38	90	52	38	111	71	40	143	106	37	143	110	33
Artesáns e traballadores/as cualificados/as das industrias manufactureiras, a construción, e a minaría, agás os operadores de instalacións e maquinaria	419	344	75	413	341	72	667	584	83	930	822	108	970	880	90
Operadores/as de instalación e maquinaria, e montadores/as	210	138	72	208	152	56	334	247	87	493	381	112	509	401	108
Traballadores/as non cualificados	812	305	507	808	323	485	1.122	474	648	1.416	680	736	1.526	733	793
TOTAL	4.128	1.463	2.665	4.183	1.561	2.622	X	X	3.295	X	X	4.073	X	X	4.527

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Respecto dos datos recollidos na táboa anterior cabe matizar que, dado que unha mesma persoa parada pode solicitar ata seis ocupacións distintas nas que desexa traballar, no cómputo das persoas paradas de todos os grupos ocupacionais a cifra resultante é significativamente maior que o número de persoas paradas en xeral, xa que o que recolle esta táboa é o número de solicitudes de ocupacións dos/as parados/as.

Feita esta precisión metodolóxica, é interesante observar que ao longo do período 2006-2010, a ocupación con maior número de solicitudes de ocupación é a relativa a traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores dos comercios, das cales o 82,20% foron efectuadas por mulleres no último ano. Aínda do cal, as que presentan un maior incremento no número de demandas é a ocupación de Operados de maquinaria e montadores, cun crecemento no período 2006-2010 de 142,38%, seguido da ocupación de Artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras, a construción, e a minaría, cun incremento do 131,50%. Ambas as dúas correspóndense maioritariamente con demandas efectuadas por homes. No ano 2010, no caso da primeira supuxeron o 78,78% do total das demandas e un 90,72% na segunda.

No caso das mulleres, o segundo maior número de demandas rexistradas no 2010 foron efectuadas para a ocupación de Empregado de tipo administrativo, chegando o 84,63% do total de demandas efectuadas para esta ocupación.

Táboa 18

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS QUE PRESENTARON UN CRECIMENTO SOSTIDO NO INTERVALO SELECCIONADO. OLEIROS PERÍODO 2006 -2010.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Dependentes/as e exhibidores/as en tendas, almacéns, quioscos e mercados	375	396	547	623	709
Taquiígrafos/as e mecanógrafos/as	219	234	288	382	417
Peóns do transporte e descargadores/as	157	170	280	362	404
Peóns de industrias manufactureiras	74	89	97	139	165
Caixeiros(as, vendedores/as de billetes (excepto bancos e correos)	73	79	115	137	162
Empregados/as de información e recepcionistas en oficinas	91	98	118	149	155
Cociñeiros/as e outros/as preparadores/as de comidas	57	59	89	107	108
Electricista de construción e asimilados	33	36	72	100	104
Peóns de obras públicas e mantemento de estradas, presas e construcións similares	19	28	47	87	103
Decoradores/as	36	45	50	77	78
Fontaneiros/as e instaladores de tubos	34	35	58	70	73

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Condutores/as de camiós	15	16	33	63	65
Empregados/as de contabilidade e cálculo de nóminas e salarios	16	17	34	50	61
Mecánicos/as e reparadores/as de equipos eléctricos	19	23	28	42	46
Outros/as profesionais en organización e administración de empresas	8	14	16	20	40
Recolledores/as de lixo	X	6	13	19	22
Condutores/as de autobuses	X	6	8	18	21
Técnicos/as en química industrial	4	7	9	19	20
Profesionais en contabilidade	X	X	6	7	19
Condutores/as de maquinaria de movementos de terras e equipos similares	X	4	7	12	17
Parqueteiros/as, soladores/as e asimilados	X	X	5	8	15
Outros/as enxeñeiros/as superiores (excepto agropecuarios)	0	X	6	10	11
Xefes/as de cociñeiros/as, de camareiros/as e asimilados/as	X	X	4	5	8

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Táboa 19

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS QUE PRESENTARON UN DECRECEMENTO SOSTIDO NO INTERVALO SELECCIONADO, OLEIROS PERÍODO 2008 -2010.

OCUPACIÓNS	2008	2009	2010
Costureiros/as á man, bordadores/as e asimilados/as	13	9	8
Cortadores/as, tronzadores /as e outros/as traballadores/as forestais	11	10	7
Analistas de aplicacións e programadores informáticos de nivel medio	8	7	6
Limpacristais, lavacoches e asimilados/as	5	4	X
Dirección doutros departamentos especializados non mencionados anteriormente	4	X	X
Fisioterapeutas	4	X	X
Montadores/as e empalmadores/as de cables	4	X	X
Pintores/as decoradores/as en vidro, cerámica e outros materiais	4	X	X
Vendedores/as ambulantes	4	X	X

OCUPACIÓNS	2008	2009	2010
Escala básica	X	X	X
Xerencia de empresas de transporte, almacenamento e comunicacións sen asalariados	X	X	0

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Se analizamos especificamente as ocupacións, observamos o feito de que as ocupacións con maior número fan referencia a traballos que precisan escasa cualificación. Deste xeito, nas ocupacións máis demandadas polas mulleres atopamos no primeiro lugar "Dependentas e exhibidoras en tendas, almacéns, quioscos e mercados", seguido de "Persoal de limpeza de oficinas, hoteis (camareiras de piso) e outros establecementos similares".

Táboa 20

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS MÁIS DEMANDADAS NO ÁMBITO FEMININO. OLEIROS, PERÍODO 2006 -2010.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Dependentas e exhibidoras en tendas, almacéns, quioscos e mercados	330	351	469	523	612
Persoal de limpeza de oficinas, hoteis (camareiras de piso) e outros establecementos similares	335	300	388	422	430
Taquígrafas e mecanógrafas/as	181	185	239	301	339
Caixeiros, vendedoras de billetes (excepto bancos e correos)	67	75	110	127	152
Empregadas de información e recepcionistas en oficinas	89	94	112	142	151
Telefonistas	110	97	120	128	149
Empregadas para o coidado de nenos	67	68	121	117	138
Secretarias administrativas e asimiladas	75	75	98	94	119
Peóns do transporte e descargadoras	48	57	86	92	116
Camareiras, barmans e asimiladas	53	48	76	106	100
Recepcionistas en establecementos distintos de oficinas	71	78	67	94	94
Auxiliares de enfermaría hospitalaria	60	64	65	73	90
Asistentas domiciliarias	61	59	67	83	70

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

O colectivo masculino non presenta unha diversificación maior na demanda de ocupacións. Deste xeito, as dúas ocupacións máis demandadas polos parados son “Peóns do transporte e descargadores”, seguida de “Taxista e condutores de automóviles e furgonetas”.

Comparando os datos da evolución das ocupacións máis demandadas no ámbito feminino e o masculino, destaca o feito de que o número de demandas efectuadas por mulleres é moi superior ao rexistrado polos homes. No último ano contabilízanse 2.560 fronte ás 1.609 dos homes.

Táboa 21

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS MÁIS DEMANDADAS A 4 DÍXITOS NO ÁMBITO MASCULINO. OLEIROS, PERÍODO 2006 -2010.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Peóns do transporte e descargadores	109	113	194	270	288
Taxistas e condutores de automóviles e furgonetas	60	54	99	155	162
Representantes de comercio e técnicos de venda	75	73	103	150	139
Electricista de construción e asimilados	33	35	72	100	104
Albaneis e canteiros	30	37	75	103	100
Dependentes e exhibidores en tendas, almacéns, quioscos e mercados	45	45	78	100	97
Peóns da construción de edificios	38	42	68	98	92
Traballadores cualificados por conta allea en hortas, viveiros e xardíns	40	40	57	80	83
Peóns de obras públicas e mantemento de estradas, presas e construcións similares	18	26	40	67	83
Peóns de industrias manufactureiras	35	45	48	74	82
Taquígrafos e mecanógrafos	38	49	49	81	78
Carpinteiros (agás carpinteiros de estruturas metálicas)	36	27	62	81	77
Pintores, vernizadores, empapeladores e asimilados	35	26	41	69	76
Camareiros, barmans e asimilados	30	38	70	74	75
Fontaneiros e instaladores de tubos	34	35	58	70	73

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

As seguintes táboas amosan datos relativos ás persoas paradas de longa e curta duración no Concello. Para os efectos desta estatística, considérase persoa parada de longa duración todo/a demandante parado/a menor de 25 anos que leva máis de 180 días inscrito/a coma tal, ou ben a persoa que ten 25 ou máis anos e leva inscrito máis de 365 días.

Táboa 22

EVOLUCIÓN DAS PERSOAS PARADAS DE LONGA DURACIÓN POR SEXO. OLEIROS, PERÍODO 2006-2010.

SEXO	2006	2007	2008	2009	2010
MULLER	366	325	337	404	495
HOME	148	145	152	234	326
TOTAL	514	470	489	638	821

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Táboa 23

EVOLUCIÓN DAS PERSOAS PARADAS DE CURTA DURACIÓN POR SEXO. OLEIROS, PERÍODO 2006-2010.

SEXO	2006	2007	2008	2009	2010
MULLER	311	370	480	499	488
HOME	272	330	496	552	488
TOTAL	583	700	976	1.051	976

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Segundo os anteriores datos relativos ás persoas paradas de longa e curta duración, do total de persoas paradas de longa duración para o ano 2010 (821), o 60,29% son mulleres. Ao comparar os valores totais relativos aos anos 2006 e 2010, resulta un incremento das cifras de persoas paradas de longa duración de case o 60%, pasando dun total de 514 persoas a 821 en catro anos.

Do mesmo xeito, as persoas paradas de curta duración, tamén experimentan un incremento considerable no mesmo período, pasando das 583 persoas no 2006 a 976 no o 2010, o que se traduce nun incremento do 67,41%. Por sexos, obsérvase que no último ano rompe a tendencia alcista que se viña experimentando ao longo do período, Así en ambos os dous casos experimentábase unha pequena redución, aínda que é máis significativa no caso dos homes, xa que comparando os datos do ano 2009 e o 2010, apréciase unha diminución do 11,59%.

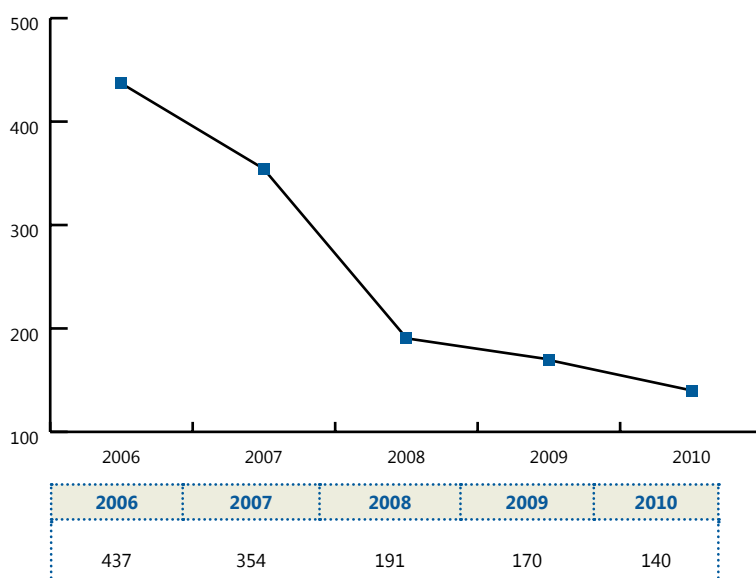
2.2 OFERTAS

Como acabamos de comprobar, un elemento determinante á hora de estudar a situación do mercado de traballo son as ocupacións, tanto aquelas que solicitan os/as demandantes de traballo como as que solicitan as persoas empresarias para contratar.

Tal e como podemos comprobar na gráfica seguinte, o número de ofertas de emprego rexistradas no período 2006 – 2010 caeu considerablemente, en cinco anos contabilízanse 297 ofertas menos, é dicir un 67,96 % menos.

Gráfica 11

EVOLUCIÓN DAS OFERTAS DE EMPREGO, OLEIROS PERÍODO 2006 - 2010.



Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

E tal e como se pode apreciar na táboa seguinte, nos dous últimos anos as actividades económicas que presentan as maiores restricións no número de ofertas son a construción e o comercio polo xunto e polo miúdo. Pola contra, comparando os valores destes dous anos, atopamos un pequeno repunte nas actividades administrativas e de servizos auxiliares, que para o ano 2010 rexistráronse 16 ofertas, 9 máis que o ano anterior.

Táboa 24

EVOLUCIÓN DE OFERTAS POR SECCIÓNS (CNAE_2009). OLEIROS, PERÍODO 2009-2010.

SECCIÓNS	2009	2010
AGRICULTURA, GANDARÍA, SILVICULTURA E PESCA	3	2

SECCIÓN	2009	2010
INDUSTRIA MANUFACTUREIRA	16	5
CONSTRUCCIÓN	25	18
COMERCIO POR XUNTO E POLO MIÚDO; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR E MOTOCICLETAS	17	8
TRANSPORTE E ALMACENAMENTO	4	2
HOSTALARÍA	19	14
ACTIVIDADES FINANCEIRAS E DE SEGUROS	0	1
ACTIVIDADES PROFESIONAIS, CIENTÍFICAS E TÉCNICAS	1	2
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIZOS AUXILIARES	7	16
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E DEFENSA; SEGURIDADE SOCIAL OBRIGATORIA	12	12
EDUCACIÓN	1	0
ACTIVIDADES SANITARIAS E SERVIZOS SOCIAIS	24	15
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS E DE ENTRETENEMENTO	5	6
OUTROS SERVIZOS	8	10
ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO EMPREGADORES DE PERSOAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO PRODUTO	6	9
Sen sección asociada	22	20
TOTAL	170	140

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Táboa 25

EVOLUCIÓN DE OFERTAS POR SEXO E SEN ESTE REQUISITO. OLEIROS, PERÍODO 2009-2010.

SEXO	2006	2007	2008	2009	2010
MULLER	93	84	33	19	6
HOME	59	57	34	31	12
SEN REQUIRIMENTO	285	213	124	120	122
TOTAL	437	354	191	170	140

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Os datos de ofertas expresados na táboa, e segundo a consideración metodolóxica do Instituto Galego das Cualificación, corresponden á solicitude dun perfil por parte dunha empresa ou organismo, sen contabilizar o número de postos solicitados nela. A maioría das ofertas non dispoñen de requirimentos de sexo, máis concretamente, o 85,71% do total das ofertas. Isto significa un avance con respecto dos valores rexistrados no 2006, ano no que as ofertas con requirimento de sexo supoñían un 34,80% do total, e é especialmente chamativo o feito de que o maior número delas eran para as mulleres, máis concretamente o 61,18% do total de ofertas con requirimento de sexo (152).

Ao comparar o número total de ofertas dos anos 2006 - 2010, observamos unha redución dun 67,96%, isto é, pásase de contabilizar un total de 437 para o ano 2006, a tan só 140 no 2010.

De igual modo, ao observar as ofertas por nivel académico, damos conta que, a gran maioría non requiren un nivel académico específico.

Táboa 26

EVOLUCIÓN DE OFERTAS POR NIVEL ACADÉMICO E SEN ESTE REQUISITO. OLEIROS, PERÍODO 2006-2010.

NIVEL ACADÉMICO	2006	2007	2008	2009	2010
Ata Certificado de Escolaridade*	16	12	10	18	13
Titulación ensino obrigatorio	4	1	2	0	0
FP	17	4	10	4	3
BUP / Bacharelato superior / COU	2	0	1	0	1
Sen requirimento de Nivel Académico	398	337	168	148	123
TOTAL	437	354	191	170	140

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

A análise da evolución das ocupacións máis ofertadas daranos conta de cales son os sectores de actividade estratéxicos de Oleiros, e por ende, os que máis man de obra demandan. Así, entre as ocupacións máis ofertadas son aquelas que están relacionadas con traballos non cualificados ou de baixa cualificación, como é o caso de empregado de fogar, seguido de lonxe de albanel e camareiro en xeral.

Táboa 27

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS MÁIS OFERTADAS. A OITO DÍXITOS, OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010.

OCUPACIÓNS OFERTADAS	2006	2007	2008	2009	2010
EMPREGADO/A DE FOGAR	5	3	19	38	33
ALBANEL	12	15	13	9	12
CAMAREIRO/A, EN XERAL	36	25	10	8	7
ASISTENTE DOMICILIARIO/A	0	2	4	2	6
PERRUQUEIRO/A UNISEX	3	4	3	2	5
PEÓN DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	5	9	3	2	5
MONITOR/A DE EDUCACIÓN E TEMPO LIBRE	0	0	1	1	4
COCIÑEIRO/A, EN XERAL	32	21	7	9	4
XARDINEIRO/A, EN XERAL	14	11	1	0	4
TÉCNICO/A MEDIO EN PUBLICIDADE E/OU RELACIÓNS PÚBLICAS	0	0	0	1	3
PERSOAL DE LIMPEZA OU LIMPADOR/A EN XERAL	9	11	4	5	3
ENFERMEIRO/A, EN XERAL	0	3	4	9	2
FISIOTERAPEUTA, EN XERAL	1	0	2	4	2
ASISTENTE/A, ACOMPAÑANTE DE PERSOAS	0	0	0	5	2
PEÓN DA INDUSTRIA MANUFACTUREIRA, EN XERAL	3	3	3	4	2
AXENTE COMERCIAL	11	6	4	3	1
EMPREGADO/A ADMINISTRATIVO/A, EN XERAL	12	7	4	5	1
PERRUQUEIRO/A DE SEÑORAS	15	5	1	0	1
PANADEIRO/A	8	4	2	0	1
AUXILIAR DE ENFERMARÍA DE XERIATRÍA	0	2	4	2	0
FONTANEIRO/A	4	7	1	1	0
INSTALADOR/A ELECTRICISTA, EN XERAL	7	5	4	1	0
CONDUTOR /A DE CAMIÓN, EN XERAL	7	6	2	1	0
MOZO/A DE CARGA E DESCARGA, ALMACÉN E/OU MERCADO DE ABASTOS	5	9	2	2	0

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

2.3 CONTRATOS

Da análise do presente apartado, poderase constatar a existencia de traballos tipicamente masculinos e femininos, nos que a presenza dun dos dous sexos é claramente inferior. Así, na estrutura ocupacional do mercado laboral de Oleiros, as mulleres concéntranse maioritariamente no sector servizos, mentres que no caso dos homes, os sectores da industria e da construción foron perdendo terreo en favor do sector servizos, reducíndose con isto; os niveis de segregación do mercado de traballo. Cabe baixar un nivel máis na análise e concretar con maior precisión cales son actividades máis segregadoras.

Respecto da evolución da contratación ao longo do período 2006-2010, os datos amosan un incremento contractual en Oleiros, aínda que moderado no seu crecemento, un 16,22%.

Táboa 28

SERIE DE CONTRATOS POR SEXO, OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010.

SEXO	2006	2007	2008	2009	2010
MULLER	2238	2657	3093	2785	3106
HOME	2979	3053	2887	2458	2957
TOTAL	5217	5710	5980	5243	6063

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

No ano 2010 rexistráronse no Servizo Público de Emprego de Galicia un total de 6.063 contratos, un 15,64% máis que no ano anterior. A táboa analizada, "Serie de contratos por sexo", recolle os datos das persoas contratadas independentemente do número de contratos que cada persoa poida ter.

En canto á participación da muller no ámbito laboral, tendo en conta este movemento contractual recollido na táboa anterior, obsérvase que para o ano 2010 un total de 3.106 contratos foron asinados por mulleres, cantidade que supón o 51,23% do total da contratación rexistrada. Comparativamente, vemos que o seu peso relativo en relación cos homes aumenta ano tras ano desde o 2008, feito que vén provocado, entre outras cuestións, pola perda de emprego de maior envergadura experimentado polos homes.

A maioría dos contratos realizados á poboación de Oleiros foron temporais, 3.283 sobre un total de 6.063, o que supón o 54,15% do total de contratos. A segunda tipoloxía máis contratada é a tipoloxía a tempo parcial, o que representa o 36,14% do total.

Destes datos despréndese que a temporalidade segue a ser a norma habitual na modalidade de contratos. Do total de contratos formalizados no 2010, só o 8,86% teñen carácter indefinido (tanto en xornadas a tempo parcial como completas).

Táboa 29**SERIE DE TIPOLOXÍA CONTRACTUAL, OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010.**

TIPOLOXÍA	2006	2007	2008	2009	2010
Indefinido	531	614	602	449	415
Indefinido tempo parcial	137	126	149	146	122
Temporal	2.893	3.300	3.311	2.952	3.283
Temporal tempo parcial	1.510	1.514	1.797	1.629	2.191
Prácticas/Formación	92	114	88	46	38
Outros	54	42	33	21	14
TOTAL	5.217	5.710	5.980	5.243	6.063

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Ao observar a tendencia do volume de contratación dos últimos anos vemos que Oleiros experimenta unha tendencia irregular en todo o período, sendo especialmente crítico o ano 2009.

Táboa 30**SERIE DE CONTRATOS POR TRAMO DE IDADE, OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010.**

TRAMO DE IDADE	2006	2007	2008	2009	2010
16 a 19	168	184	182	155	192
20 a 24	947	1.060	1.026	866	1.067
25 a 29	1.195	1.333	1.360	1.052	1.174
30 a 34	853	926	987	946	1.093
35 a 39	619	661	721	706	808
40 a 44	566	626	672	619	752
45 a 49	392	406	456	397	499
50 a 54	260	234	331	244	272
55 a 59	150	179	145	162	129
60 a 64	61	93	93	87	71
65 a máis anos	6	8	7	9	6
TOTAL	5.217	5.710	5.980	5.243	6.063

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

O colectivo que maior número de contratos rexistra desde o ano 2006 é o representado polo tramo de idade 25 a 29 anos, que para o último ano acadou o 19,36% do total. O segundo grupo en importancia está formado polo intervalo de 30 a 34 anos, chegando aos 1.093 contratos, e vén sobrepasando ao colectivo que ata o 2009 viña ocupando esa posición, o de 20 a 24. Pola contra, os colectivos de maior idade son os que menos variacións experimentan en canto ao número de contratos.

Ao analizar agora a distribución dos contratos segundo subsectores de actividade económica para os anos 2009/2010, empregando a clasificación da actividade económica CNAE 09, vemos que esta se caracteriza pola importancia das "actividades administrativas e servizos auxiliares", cun total de 967 contratos e un incremento do 6,97%; seguido pola presenza da "administración pública e defensa; seguridade social obrigatoria", con 700 contratos e un incremento dun 35,40%.

Táboa 31

EVOLUCIÓN DE OFERTAS POR SECCIÓNS (CNAE_2009). OLEIROS, PERÍODO 2009-2010.

SECCIÓNS	2009	2010
INFORMACIÓN E COMUNICACIÓN	35	97
ACTIVIDADES FINANCEIRAS E DE SEGUROS	19	X
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	4	X
ACTIVIDADES PROFESIONAIS, CIENTÍFICAS E TÉCNICAS	154	119
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIZOS AUXILIARES	904	967
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E DEFENSA; SEGURIDADE SOCIAL OBRIGATORIA	517	700
EDUCACIÓN	239	284
ACTIVIDADES SANITARIAS E SERVIZOS SOCIAIS	452	272
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS E DE ENTRETENIMENTO	496	564
OUTROS SERVIZOS	64	52
ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO EMPREGADORES DE PERSOAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO PRODUTO	7	5
TOTAL	X	X

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Á vista dos resultados de participación no mercado de traballo obtidos polas mulleres nos últimos anos, estamos en disposición de afirmar que a equiparación cos niveis de emprego acadados polos homes está practicamente conseguida. Pero é importante que analicemos como se comporta a contratación feminina, especialmente nas ocupacións dos distintos sectores de actividade.

Así, vemos que a tendencia máis marcada é cara á terciarización da economía, que no caso feminino vén supoñendo a creación dun gran número de postos de traballo. Deste xeito, vemos como o emprego feminino se concentra de forma moi evidente no sector servizos, máis concretamente en “Traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores dos comercios”, chegando a concentrar o 52,35% do total da contratación feminina no ano 2010. O feito de que máis da metade da contratación do emprego se rexistre nun só sector ten algúns aspectos negativos, a pesar de que a primeira vista poida parecer sinónimo de dinamismo. Xa que polo tipo de actividades que concentra, dáse unha marcada temporalidade nos contratos, xornadas a tempo parcial e baixa remuneración dos postos de traballo.

Nunha primeira análise da táboa que segue, podemos concretar que no ano 2010, dos 9 grandes grupos ocupacionais máis destacables do Concello de Oleiros, a muller acada uns valores de contratación superiores ao 50% con respecto ao home en cinco deles. Máis concretamente nos grupos de: Técnicos e profesionais científicos e intelectuais (66,32%), Técnicos e profesionais de apoio (51,66%), Empregados de tipo administrativo (64,21%), Traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores dos comercios (65,12%), e Traballadores non cualificados (56,50%). Ampliando a perspectiva temporal e collendo a contratación dos últimos cinco anos, vese como o número de contratos destes grupos ocupacionais con subrepresentación feminina aumentan ano tras ano.

Táboa 32

**SERIE DE CONTRATOS ASOCIADOS AOS GRANDES GRUPOS DE OCUPACIÓN POR SEXO. OLEIROS
PERÍODO 2006 – 2010. Nº DE CONTRATOS.**

GRUPOS DE OCUPACIÓN	2006		2007		2008		2009		2010	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
DIRECCIÓN DAS EMPRESAS E DAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS	13	15	15	18	8	13	X	13	6	17
TÉCNICOS/AS E PROFESIONAIS CIENTÍFICOS E INTELLECTUAIS	237	161	265	116	424	153	343	151	258	131
TÉCNICOS/AS E PROFESIONAIS DE APOIO	184	283	273	345	349	397	381	282	327	306
EMPREGADOS/AS DE TIPO ADMINISTRATIVO	234	138	335	158	297	109	267	116	235	131
TRABALLADORES/AS DOS SERVIZOS DE RESTAURACIÓN, PERSOAIS, PROTECCIÓN E VENDEDORES/AS DOS COMERCIOS	1.021	689	1.237	702	1.366	690	1.285	578	1.626	871
TRABALLADORES/AS CUALIFICADOS NA AGRICULTURA E NA PESCA	X	42	10	31	X	31	X	32	X	28
ARTESÁNS/AS E TRABALLADORES/AS CUALIFICADOS/AS DAS INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS, A CONSTRUCCIÓN, E A MINARÍA, AGÁS OS OPERADORES/AS DE INSTALACIÓNS E MAQUINARIA	31	884	18	968	34	741	27	743	14	795
OPERADORES/AS DE INSTALACIÓN E MAQUINARIA, E MONTADORES/AS	100	302	59	278	45	232	28	207	24	206
TRABALLADORES / AS NON CUALIFICADOS	415	465	445	437	568	521	440	336	613	472
TOTAL CONTRATOS		X		5.710		X		X		X
TOTAL MULLERES		X		2.657		X		X		X
TOTAL HOMES		2.979		3.053		2.887		2.458		2.957

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Así mesmo, dos anteriores datos, podemos subliñar que a muller está sobrerrepresentada con respecto ao home no sector servizos e, en especial no grupo de ocupación de “traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores dos comercios”. Pero non é esta a única ocupación na que se fai latente este fenómeno, así por exemplo, o caso das ocupacións de “Técnicos e profesionais científicos e intelectuais” e “Empregados de tipo administrativo”, empregos de maior cualificación, son outro exemplo da marcada sobrerrepresentación feminina no mercado de traballo. Pero especialmente, o sector servizos configúrase como o máis dinámico e xerador de emprego, dando cabida ao crecente peso da muller no mercado de traballo.

Así, no caso das mulleres, como podemos ver na táboa que segue, a tendencia ocupacional está directamente relacionada cos cambios experimentados na propia estrutura produtiva e coa terciarización da economía. O número de mulleres contratadas nas ocupacións de "Operadoras de máquinas de coser e bordar" así coma outro tipo de ocupacións relacionadas con actividades periodísticas, experimentan unha notable redución en favor de ocupacións vinculadas aos servizos de restauración, coidado de persoas, protección e vendedoras dos comercios, como "persoal de limpeza de oficinas, hoteis", "camareiras, barmans e asimiladas", "auxiliares de enfermaría", "asistentas domiciliarias", etc. No caso dos homes, os cambios están relacionados coa crise do sector da construción diminuíndo todas as ocupacións vinculadas ao sector, e pola contra, incrementáanse as vinculadas ao sector servizos, hostalaría e comercio, principalmente.

Táboa 33
EVOLUCIÓN DAS DEZ OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NO ÁMBITO FEMININO. OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010. Nº DE CONTRATOS.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Persoal de limpeza de oficinas, hoteis (camareiras de piso) e outros establecementos similares	349	373	474	362	537
Auxiliares de enfermaría hospitalaria	228	290	383	323	451
Camareiras, barmans e asimiladas	317	308	314	338	436
Dependentas e exhibidoras en tendas, almacéns, quioscos e mercados	217	318	366	264	334
Cociñeiras e outras preparadores de comidas	93	109	109	151	157
Animadoras comunitarias	45	72	122	161	107
Asistentas domiciliarias	48	57	48	76	79
Empregadas para o coidado de nenos/as	33	15	9	28	64
Enfermeiras	26	41	206	197	61
Caixeiras, vendedoras de billetes (excepto bancos e correos)	20	40	57	55	60
Deportistas e profesionais similares	25	51	43	46	57
Auxiliares administrativas con tarefas de atención ao público non clasificadas anteriormente	30	44	62	50	48
Taquígrafas e mecanógrafas	96	97	76	46	37
Empregadas de servizos de correos (excepto empregadas de portelo)	28	55	18	11	10
Operadoras de máquinas de coser e bordar	80	31	29	10	7
Escritoras, periodistas e asimiladas	41	43	39	0	0

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Pola contra, a sobrerrepresentación masculina concéntrase en ocupacións vinculadas á industria e á construción, tal como “Artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras, a construción, e a minaría, agás os operadores de instalacións e maquinaria”, que no ano 2010 achégase aos 795 contratos fronte aos 14 efectuados a mulleres.

Vendo agora máis en detalle as ocupacións máis contratadas en Oleiros tanto no ámbito masculino coma feminino, volvemos a incidir no feito de que o sector servizos é a actividade máis dinámica e con maior representación, aínda que o tipo de ocupacións que emerxen do sector non requiren un gran nivel de cualificación profesional.

Táboa 34

EVOLUCIÓN DAS DEZ OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS NO ÁMBITO MASCULINO. OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010. Nº DE CONTRATOS.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Camareiros, barmans e asimilados	384	304	333	260	382
Dependentes e exhibidores en tendas, almacéns, quioscos e mercados	62	85	77	86	196
Montadores e empalmadores de cables	0	X	0	97	184
Persoal de limpeza de oficinas, hoteis (camareiras de piso) e outros establecementos similares	18	36	18	51	182
Albaneis e canteiros	179	166	200	197	120
Condutores de camións	176	156	115	117	119
Soldadores e oxicortadores	118	160	116	77	100
Deportistas e profesionais similares	36	61	50	48	89
Bañista-socorrista	42	75	75	79	86
Peóns de industrias manufactureiras	114	110	108	87	73
Montadores de estruturas metálicas	99	136	64	40	70
Gardas xurados e persoal de seguridade privado	116	154	101	67	62
Taxistas e condutores de automóviles e furgonetas	90	81	79	70	56
Chapistas e caldeiros	109	114	77	42	51
Representantes de comercio e técnicos de venda	77	104	124	72	48
Peóns do transporte e descargadores	179	122	199	56	48

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Esta análise da estrutura ocupacional, ademais do comentado ata o de agora, pon de manifesto dous feitos importantes. Por unha banda, é latente a caída da segregación nunha das ocupacións tradicionalmente feminizadas no mercado de traballo de Oleiros, a ocupación de "Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares". No período 2006-2010, a participación masculina acada unhas cotas significativas nesta ocupación respecto do emprego total, reducíndose con isto a contribución á segregación total do mercado de traballo. Esta situación, como se vén comentando, débese aos cambios da segregación da economía, onde os sectores tradicionalmente con maiores cotas de masculinización perden peso.

Doutro lado, increméntase considerablemente a participación feminina nas ocupacións vinculadas á actividades sanitarias e de coidados a persoas dependentes, tamén denominado "de servizos da vida diaria", o que contribúe a elevar o grao de segmentación do mercado de traballo. Estas ocupacións, con subrepresentación feminina, están vinculadas aos que se coñecen como "filóns de emprego", isto é, aquelas actividades económicas que a nivel europeo son propostas para a xeración de emprego e para unha mellora da calidade de vida cidadá.

Outro dos recoñecidos como "filóns de emprego" presentes no mercado de traballo de Oleiros é a actividade de "Servizos para a mellora da calidade de vida", que engloba aqueles traballos de mellora da vivenda, como é o caso dos profesionais "montadores e empalmadores de cables" que nos últimos anos, ademais de ter unha infrarrepresentación feminina, acada un crecemento considerable.

Táboa 35

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS QUE PRESENTARON UN CRECEMENTO SOSOTIDO NO INTERVALO DE TEMPO SELECCIONADO. OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Técnico/as en educación infantil	10	20	37	45	56
Profesores/as de ensino infantil	8	9	10	14	21

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

Táboa 36

EVOLUCIÓN DAS OCUPACIÓNS QUE PRESENTARON UN DECRECIMENTO SOSOTIDO NO INTERVALO DE TEMPO SELECCIONADO. OLEIROS PERÍODO 2006 – 2010.

OCUPACIÓNS	2006	2007	2008	2009	2010
Taquígrafos e mecanógrafos	141	122	116	63	49
Operadores de máquinas de coser e bordar	81	31	29	10	7
Compositores, músicos e cantantes	59	32	29	18	11

OCUPACIÓN	2006	2007	2008	2009	2010
Dirección de departamento de produción e operacións doutras empresas non clasificadas anteriormente	15	7	4	X	X

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado laboral.

2.4 CONTAS DE COTIZACIÓN

Neste apartado faise unha revisión da situación tanto das contas de cotización das empresas do Concello como das persoas afiliadas. Esta información acádase a partir do ficheiro de Contas de Cotización á Seguridade Social e das persoas traballadoras afiliadas nos distintos réximes, así como de empresas que teñen o seu domicilio no Concello.

O número total de persoas afiliadas a todos os réximes da Seguridade Social en Oleiros no ano 2010 acadou un decrecemento con respecto ao ano anterior do 1,34%, deixando unha cifra total de 8.676 afiliacións.

Táboa 37

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE PERSOAS TRABALLADORAS AFILIADAS SEGUNDO RÉXIME DE COTIZACIÓN. OLEIROS PERÍODO 2006 – 2009.

ANOS	Xeral	Agrario	Mar	Fogar	Autónomos/ as	Carbón	Total
2006	5.518	66	120	519	2.354	0	8.577
2007	5.924	52	120	544	2.477	0	9.117
2008	5.994	4	107	572	2.546	0	9.223
2009	5.611	8	108	578	2.489	0	8.794

Fonte: elaboración propia a partir dos datos dos Informes do Mercado de Traballo XERAL e COLECTIVOS, A Coruña Datos 2009, 2008, 2007, 2006. Observatorio das Ocupacións do Servizo Público de Emprego Estatal.

Vendo o comportamento do Concello respecto do número de persoas traballadoras afiliadas á Seguridade Social, obsérvase que no último ano se perde, con respecto ao 2009, un 1,34%. En canto á variación do número de contratos, mantense unhas cifras moi positivas, incrementándose nun 15,64%. Así mesmo, o número de contratos tamén sofre un pequeno incremento, máis concretamente un 6,07%.

Como vén sendo habitual no panorama laboral da nosa comunidade autónoma, a afiliación ao réxime especial de autónomos/as posúe unha importancia destacable sobre o total de réximes de afiliacións á Seguridade Social. Así, para o ano 2009 acada unha representación do 28,30% sobre o total, e unha redución do 2,24% respecto dos valores conseguidos o ano anterior. Pola contra, a afiliación ao réxime especial de persoas empregadas do fogar, campo que comprende ás persoas que se dedican a servizos exclusivamente domésticos para un ou varios titulares do fogar familiar, sempre que estes servizos sexan prestados na casa que habite o titular do fogar familiar e que perciban un soldo ou remuneración de calquera clase, presenta unha evolución positiva ao longo do período analizado. Neste campo están incluídos os traballos de gardería, xardinería, condución de vehículos e outros análogos nos supostos nos que se desenvolvan formando parte do conxunto de tarefas domésticas.

Táboa 38
DATOS BÁSICOS DO MERCADO DE TRABAJO DE OLEIROS PERÍODO 2010.

PERSONAS AFILIADAS Á SEGURIDADE SOCIAL ANO 2010		
Total	% sobre o total provincial	% Variación 2009-2010
8.676	2,09	-1,34
PERSONAS CONTRATADAS ANO 2010		
Total	% sobre o total provincial	% Variación 2009-2010
6.063	2,10	15,64
PERSONAS PARADAS ANO 2010		
Total	% sobre o total provincial	% Variación 2009-2010
2.202	2,35	6,07

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Informe do Mercado de Traballo XERAL e COLECTIVOS, A Coruña Datos 2010. Observatorio das Ocupacións do Servizo Público de Emprego Estatal.

A continuación, preséntanse unhas táboas que proporcionan unha descrición máis completa do presente apartado:

Táboa 39
EVOLUCIÓN DAS DEZ ACTIVIDADES ECONÓMICAS (SECCIÓN DA CLASIFICACIÓN CNAE 2009) CON MAIOR NÚMERO DE PERSOAS TRABALLADORAS EN XERAL (OU PERSOAS AUTÓNOMAS). OLEIROS 2009-2010

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	2009	2010
COMERCIO POR XUNTO E POLO MIÚDO; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR E MOTOCICLETAS	35	97
HOSTALARÍA	19	X

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	2009	2010
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIZOS AUXILIARES	4	X
ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO EMPREGADORES DE PERSOAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO PRODUTO	154	119
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA E DEFENSA; SEGURIDADE SOCIAL OBRIGATORIA	904	967
CONSTRUCCIÓN	517	700
INDUSTRIA MANUFACTUREIRA	239	284
EDUCACIÓN	452	272
ACTIVIDADES PROFESIONAIS, CIENTÍFICAS E TÉCNICAS	496	564
ACTIVIDADES SANITARIAS E SERVIZOS SOCIAIS	64	52
TRANSPORTE E ALMACENAMENTO	7	5

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

Táboa 40

EVOLUCIÓN DAS DEZ ACTIVIDADES ECONÓMICAS (SECCIÓN DA CLASIFICACIÓN CNAE_2009) CON MAIOR NÚMERO DE CONTAS DE COTIZACIÓN (EMPRESAS). OLEIROS 2009-2010

ACTIVIDADES ECONÓMICAS	2009	2010
ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO EMPREGADORES DE PERSOAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DOS FOGARES COMO PRODUTO	35	97
COMERCIO POR XUNTO E POLO MIÚDO; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR E MOTOCICLETAS	19	X
HOSTALARÍA	4	X
CONSTRUCCIÓN	154	119
ACTIVIDADES PROFESIONAIS, CIENTÍFICAS E TÉCNICAS	904	967
TRANSPORTE E ALMACENAMENTO	517	700
INDUSTRIA MANUFACTUREIRA	239	284
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS E SERVIZOS AUXILIARES	452	272
OUTROS SERVIZOS	496	564
ACTIVIDADES SANITARIAS E SERVIZOS SOCIAIS	64	52

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

2.5 MOBILIDADE

A mobilidade que imos analizar no presente apartado, e seguindo a metodoloxía empregada polo Instituto Galego das Cualificacións, fai referencia á mobilidade xeográfica que se produce por motivos laborais. Deste xeito, a finalidade é realizar unha descrición dos desprazamentos das persoas traballadoras que cambian da localidade de Oleiros por motivos de traballo, e os fluxos que se establecen entre comunidades autónomas, provincias e concellos. A información analizada no presente apartado foi elaborada polo Instituto Galego das Cualificacións a partir da base de datos de contratos rexistrados nas oficinas de emprego do Servizo Público de Emprego de Galicia. Hai que precisar que a información aquí recollida é referida ás persoas contratadas, e que o resultado pode non ser exacto, posto que unha mesma persoa pode ser contratada en dúas empresas nun mesmo período de referencia, en distintas ocupacións, ou en distintos CNAE, co cal se contabilizaría dúas veces.

Segundo esta metodoloxía, considérase que hai mobilidade cando non existe coincidencia entre o municipio de domicilio da persoa traballadora e o municipio de domicilio da empresa que o contratou.

Tal e como se pode comprobar na táboa que segue, prodúcese unha acentuada caída da mobilidade xeográfica por motivos laborais da poboación activa residente en Oleiros durante o período 2006-2010. Así, para o ano 2010, respecto dos valores contractuais rexistrados en 2006, contabilízase un decrecemento do número total de contratos das persoas do concello desprazadas cara outros territorios do 21,56%. Pola contra, o número de contratos efectuados a persoas que chegan ao concello procedentes doutros territorios, increméntase considerablemente, un 21,56% neste mesmo período. Este retroceso da mobilidade contractual vén determinado polo incremento interanual do número total de contratos efectuados no Concello, e por conseguinte increméntase a entrada de persoas traballadoras procedentes doutros territorios e redúcese o número de saídas.

Táboa 41

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE CONTRATOS E PERSOAS CONTRATADAS POR SEXO E IDADE. OLEIROS 2010-2006.

	ENTRAN (NO CONCELLO DESDE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS
2010	3320	5050	2761	5877	675	1003
TOTAL MULLER	1466	2504	1308	2.938	370	599
<=29	642	992	526	1.239	144	210
30 a 44	590	1.118	563	1.176	153	273

	ENTRAN (NO CONCELLO DESDE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS
45 a 54	183	316	177	448	55	97
>=55	51	78	42	75	18	19
TOTAL HOME	1854	2.546	1453	2.939	305	404
<=29	727	1.044	566	1.133	134	187
30 a 44	813	1.111	635	1.285	113	144
45 a 54	234	305	178	392	40	51
>=55	80	86	74	129	18	22
2009	3048	4175	2823	5521	704	1060
TOTAL MULLER	1362	2106	1360	2.831	414	673
<=29	564	825	555	1.167	156	217
30 a 44	589	942	610	1.239	169	315
45 a 54	161	241	164	375	69	113
>=55	48	98	31	50	20	28
TOTAL HOME	1686	2069	1463	2.690	290	387
<=29	683	861	607	1.142	118	170
30 a 44	700	862	597	1.087	117	149
45 a 54	208	242	180	313	34	43
>=55	95	104	79	148	21	25
2008	3451	4872	3255	6822	745	1085
TOTAL MULLER	1590	2.410	1541	3.374	415	668
<=29	725	1.029	653	1.437	158	225
30 a 44	632	944	677	1.429	179	315
45 a 54	176	348	166	405	57	95
>=55	57	89	45	103	21	33
TOTAL HOME	1861	2.462	1714	3.448	330	417
<=29	776	1.115	761	1.649	145	196

	ENTRAN (NO CONCELLO DESDE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS	Nº PERSOAS CONTRATADAS	Nº CONTRATOS
30 a 44	769	972	677	1.210	120	142
45 a 54	232	285	190	383	46	55
>=55	84	90	86	206	19	24
2007	3485	4680	3498	7689	733	1006
TOTAL MULLER	1424	2032	1626	3.745	411	610
<=29	653	897	694	1.839	163	229
30 a 44	556	785	721	1.456	180	285
45 a 54	160	238	164	316	52	76
>=55	55	112	47	134	16	20
TOTAL HOME	2061	2.648	1872	3.944	322	396
<=29	913	1.231	857	2.053	160	213
30 a 44	803	1.007	714	1.272	117	129
45 a 54	238	281	195	365	29	37
>=55	107	129	106	254	16	17
2006	3106	4208	3563	7492	685	964
TOTAL MULLER	1150	1682	1621	3.473	380	544
<=29	515	698	751	1.691	149	193
30 a 44	461	685	679	1.354	162	258
45 a 54	138	240	152	299	51	72
>=55	36	59	39	129	18	21
TOTAL HOME	1956	2.526	1942	4.019	305	420
<=29	808	1.168	918	2.113	149	227
30 a 44	797	954	726	1.297	105	126
45 a 54	250	295	198	382	27	42
>=55	101	109	100	227	24	25

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

Observadas na táboa anterior as características concretas que presentan os desprazamentos por motivos de traballo no Concello durante o período 2006-2010, é interesante facer algunha reflexión sobre a mobilidade xeográfica que rexistrou Oleiros no último ano.

Así, no 2010 un total de 6.081 persoas traballadoras entraron e saíron de Oleiros, contabilizándose un total de contratos asinados por estas persoas de 10.927. Deles, o 46,22% correspóndense con contratos rexistrados por parte de persoas traballadoras provenientes doutros territorios, mentres que os contratos formalizados por traballadores/as de Oleiros noutros territorios representan o 26,90%. O 9,18% dos contratos restantes son efectuados a persoas que permanecen no Concello.

A diferenza entre a contratación de entrada e de saída presenta un saldo negativo de 393. A mobilidade xeográfica por xénero amosa un comportamento semellante entre os dous colectivos, así os contratos masculinos de entrada e saída rexistrados constitúen o 50,20%, fronte o 49,80 % das mulleres. Así mesmo, por tramos de idade e dentro do colectivo masculino, os valores máis representativos en ambos grupos (de entrada e saída) corresponden a homes de idades comprendidas entre os 30 a 44 anos. No caso das mulleres, a lectura é diferente segundo a entrada ou saída. Así pois, os contratos a mulleres que entran son máis representativos os dos tramos de idade que comprende os 30 a 44 anos. Pola contra, o maior número de contratos a mulleres que saen correspondéndose coas mulleres cunha idade inferior aos 30 anos.

Táboa 42

INFORME DE CONTRATOS E PERSOAS CONTRATADAS SEGUNDO OS CATRO SECTORES DE ACTIVIDADE ECONÓMICA (CNAE 2009). OLEIROS 2010

SECTORES DE ACTIVIDADE	ENTRAN (NO CONCELLO DES-DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
SECTOR PRIMARIO	18	21	53	71	4	4
SECTOR SECUNDARIO	258	297	227	358	28	32
SECTOR CONSTRUCCIÓN	489	523	363	481	52	62
SECTOR SERVICIOS	2.545	4.209	2.187	4.967	589	905

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

En termos xerais, neste panorama de mobilidade laboral, vemos que hai unha maior presenza de desprazamentos laborais (de entrada e saída) que o rexistrado nos contratos de permanencia. Así mesmo, o maior número de contratos son efectuados a persoas cuxo nivel académico é o de "ensinanza obrigatoria", conseguindo un 31,72% do total.

No caso dos contratos de saída relativo ás ocupacións que requiren dun maior nivel académico, destacan as ocupacións de "Técnicos/as das ciencias físicas, químicas e enxeñerías" e "Profesionais de apoio en operacións financeiras e comerciais". Pola contra, en ocupacións de menor cualificación, o maior número de contratos de saída concéntranse nas ocupacións de "Peóns do transporte e descargadores", "Peóns das industrias manufactureiras" e "Outros/as traballadores/as non cualificados/as noutros servizos".

Pola súa parte, e no que se refire aos fluxos de contratos de persoas traballadoras que entraron en Oleiros no ano 2010, apréciase que o maior número de contratos de ocupacións con maior nivel de cualificación correspóndense coas ocupacións de "Outros técnicos/as e profesionais de apoio" e "Técnicos/as das ciencias físicas, químicas e enxeñerías".

Táboa 43
INFORME DE CONTRATOS E PERSOAS CONTRATADAS SEGUNDO O SEU NIVEL ACADÉMICO. OLEIROS 2010.

NIVEL ACADÉMICO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
ATA CERTIFICADO DE ESCOLARIDADE	828	1.169	579	943	175	250
TITULACIÓN ENSINANZA OBRIGATORIA	1.136	1.523	1.072	1.891	256	370
FORMACIÓN PROFESIONAL	556	1.097	437	840	79	106
BUP/ BACHARELATO SUPERIOR / COU	463	679	646	1.321	116	177
TITULADOS/AS UNIVERSITARIOS/AS	473	582	538	882	82	100

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

Táboa 44
INFORME DE CONTRATOS E PERSOAS CONTRATADAS POR CNO CONSIDERADA NOS SEUS DOUS PRIMEIROS DÍXITOS. OLEIROS 2010.

CNO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
CNO (2 díx.) (00): Forzas armadas						
	X	5	6	23	X	13
CNO (2 díx.) (11): Dirección de empresas de 10 ou máis asalariados						
	18	18	47	55	4	4

CNO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
CNO (2 dix.) (12): Xerencia de empresas de comercio con menos de 10 asalariados						
	X	X	X	X	0	0
CNO (2 dix.) (13): Xerencia de empresas de hostalería e restauración con menos de 10 asalariados						
	0	0	4	4	0	0
CNO (2 dix.) (14): Xerencia doutras empresas con menos de 10 asalariados						
	0	0	X	X	0	0
CNO (2 dix.) (20): Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario en ciencias físicas, químicas, matemáticas e enxeñaría						
	12	12	40	45	X	X
CNO (2 dix.) (21): Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario en ciencias naturais e sanidade						
	17	21	49	71	4	4
CNO (2 dix.) (22): Profesións asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario no ensino						
	94	115	92	160	23	32
CNO (2 dix.) (23): Profesionais do dereito						
	X	X	4	4	0	0
CNO (2 dix.) (24): Profesionais en organizacións de empresas, profesionais nas ciencias sociais e humanas asociadas a titulacións de 2º e 3º ciclo universitario						
	14	15	54	66	7	8
CNO (2 dix.) (25): Escritores, artistas e outras profesións						
	32	41	56	110	X	X
CNO (2 dix.) (26): Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario en ciencias físicas, químicas, matemáticas, enxeñaría e asimilados						
	18	19	38	40	X	X
CNO (2 dix.) (27): Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario en ciencias naturais e sanidade, excepto ópticos, fisioterapeutas e asimilado						
	45	67	35	74	4	6
CNO (2 dix.) (28): Profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario no ensino						
	19	25	15	21	X	5

CNO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
CNO (2 dix.) (29): Outras profesións asociadas a unha titulación de 1º ciclo universitario						
	4	7	20	20	4	6
CNO (2 dix.) (30): Técnicos das ciencias físicas, químicas e enxeñerías						
	65	87	93	226	7	7
CNO (2 dix.) (31): Técnicos das ciencias naturais e da sanidade						
	16	26	31	45	4	5
CNO (2 dix.) (32): Técnicos en educación infantil, instrutores de voo, navegación e condución de vehículos						
	43	58	15	23	4	4
CNO (2 dix.) (33): Profesionais de apoio en operacións financeiras e comerciais						
	58	59	113	131	7	7
CNO (2 dix.) (34): Profesionais de apoio á xestión administrativa						
	9	12	48	88	X	X
CNO (2 dix.) (35): Outros técnicos e profesionais de apoio						
	195	299	160	290	32	46
CNO (2 dix.) (40): Empregados en servizos contables, financeiros e de servizos de apoio á produción e ao transporte						
	31	42	51	83	6	10
CNO (2 dix.) (41): Empregados de bibliotecas, servizos de correos e asimilados						
	34	39	36	85	6	7
CNO (2 dix.) (42): Operadores de máquinas de oficina						
	37	40	63	93	10	11
CNO (2 dix.) (43): Auxiliares administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados anteriormente						
	10	10	35	38	X	X
CNO (2 dix.) (44): Auxiliares administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados anteriormente						
	34	53	78	105	8	9
CNO (2 dix.) (45): Empregados de trato directo co público en axencias de viaxes, recepcionistas e telefonistas						
	15	62	138	196	7	9

CNO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
CNO (2 dix.) (46): Caixeiros, vendedores de billetes e outros empregados asimilados en trato directo co público						
	45	48	42	76	19	23
CNO (2 dix.) (50): Traballadores dos servizos de restauración						
	464	835	278	601	138	210
CNO (2 dix.) (51): Traballadores dos servizos persoais						
	317	661	185	386	38	67
CNO (2 dix.) (52): Traballadores de servizos de protección e seguridade						
	115	150	42	64	17	26
CNO (2 dix.) (53): Dependentes de comercio e asimilados						
	341	417	295	572	106	131
CNO (2 dix.) (60): Traballadores cualificados en actividades agrícolas						
	12	13	10	12	4	4
CNO (2 dix.) (61): Traballadores cualificados en actividades gandeiras						
	0	0	X	X	0	0
CNO (2 dix.) (62): Traballadores cualificados noutras actividades agrarias						
	0	0	X	X	0	0
CNO (2 dix.) (63): Pescadores e traballadores cualificados en actividades piscícolas						
	11	13	11	15	X	X
CNO (2 dix.) (70): Encargados de obra e outros encargados na construción						
	6	6	14	17	0	0
CNO (2 dix.) (71): Traballadores en obras estruturais de construción e asimilados						
	128	134	103	137	27	33
CNO (2 dix.) (72): Traballadores de acabado de construcións e asimilados; pintores e outros asimilados						
	106	116	93	121	20	24
CNO (2 dix.) (73): Encargados na metalurxia e xefes de talleres mecánicos						
	X	X	X	X	X	X

CNO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
CNO (2 dix.) (74): Traballadores das industrias extractivas						
	X	X	X	X	5	6
CNO (2 dix.) (75): Soldadores, chapistas, montadores de estruturas metálicas, ferreiros, elaboradores de ferramentas e asimilados						
	106	116	93	121	20	24
CNO (2 dix.) (73): Encargados na metalurxia e xefes de talleres mecánicos						
	X	X	X	X	X	X
CNO (2 dix.) (74): Traballadores das industrias extractivas						
	X	X	X	X	5	6
CNO (2 dix.) (75): Soldadores, chapistas, montadores de estruturas metálicas, ferreiros, elaboradores de ferramentas e asimilados						
	353	401	52	102	X	X
CNO (2 dix.) (76): Mecánicos e axustadores de maquinaria e equipos eléctricos e electrónicos						
	41	46	52	74	7	8
CNO (2 dix.) (77): Mecánicos de precisión en metais, traballadores de artes gráficas, ceramistas, vidreiros e artesáns da madeira, téxtil e coiro						
	0	0	6	7	0	0
CNO (2 dix.) (78): Traballadores da industria da alimentación, bebidas e tabaco						
	13	15	8	9	X	4
CNO (2 dix.) (79): Traballadores que tratan a madeira, ebanistas, traballadores da industria téxtil, confección pel, coiro, calzado e asimilados						
	X	X	6	6	0	0
CNO (2 dix.) (80): Xefes de equipo e encargados en instalacións industriais fixas						
	X	X	X	X	0	0
CNO (2 dix.) (81): Operadores de instalacións industriais fixas e asimilados						
	4	4	15	36	0	0
CNO (2 dix.) (82): Encargado de operadores de máquinas fixas						
	X	X	X	X	0	0
CNO (2 dix.) (83): Operadores de máquinas fixas						

CNO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
	7	7	36	51	X	X
CNO (2 dix.) (84): Montadores e ensambladores						
	9	9	22	32	X	X
CNO (2 dix.) (85): Maquinista de locomotora, operador de maquinaria agrícola e de equipos pesados móbiles, e mariñeiros						
	6	7	19	41	5	7
CNO (2 dix.) (86): Condutores de vehículos para o transporte urbano ou por estrada						
	142	173	97	133	16	16
CNO (2 dix.) (90): Traballadores non cualificados no comercio						
	5	5	30	34	4	4
CNO (2 dix.) (91): Empregados domésticos e outro persoal de limpeza de interior de edificios						
	237	569	153	363	73	150
CNO (2 dix.) (92): Conserxe de edificios, limpacristais e vixilantes						
	61	66	33	61	5	5
CNO (2 dix.) (93): Outros traballadores non cualificados noutros servizos						
	35	50	55	152	7	9
CNO (2 dix.) (94): Peóns agropecuarios e da pesca						
	10	11	26	30	0	0
CNO (2 dix.) (96): Peóns da construción						
	39	41	55	70	17	18
CNO (2 dix.) (97): Peóns das industrias manufactureiras						
	58	70	112	219	29	33
CNO (2 dix.) (98): Peóns do transporte e descargadores						
	37	38	128	346	9	15

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

Como acabamos de ver no informe de contratos e persoas contratadas por CNO (grandes grupos ocupacionais da Clasificación Nacional de Ocupación que fan referencia aos niveis de cualificación onde se clasifican as persoas traballadoras), o maior número de contratos realizados correspóndese coa ocupación de "Traballadores/as dos servizos de restauración" (1.646), seguido da ocupación de "Dependentes de comercio e asimilados" (1.120) e "Traballadores/as dos servizos persoais" (1.114). Contratos que se encadran nos grupos máis baixos, isto é, os que posúen un menor nivel de estudos así coma unha menor cualificación profesional.

Táboa 45
INFORME DE CONTRATOS E PERSOAS CONTRATADAS SEGUNDO A TIPOLOXÍA DE CONTRATACIÓN. OLEIROS 2010.

TIPOLOXÍA DE CONTRATACIÓN	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
INDEFINIDO	432	436	632	652	96	97
TEMPORAL	2.915	4.575	2.188	5.126	582	894
OUTROS	39	39	82	99	12	12

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

Táboa 46
INFORME DE CONTRATOS E PERSOAS CONTRATADAS SEGUNDO A TIPOLOXÍA DE CONTRATACIÓN DENTRO DOS CATRO SECTORES DE ACTIVIDADE ECONÓMICA (CNAE_2009). OLEIROS 2010.

NIVEL ACADÉMICO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
INDEFINIDO						
SECTOR PRIMARIO	X	X	10	10	X	X
SECTOR SECUNDARIO	26	27	60	61	9	9
SECTOR CONSTRUCCIÓN	32	32	76	76	11	11
SECTOR SERVIZOS	372	375	490	505	75	76
TEMPORAL						
SECTOR PRIMARIO	16	19	46	61	X	X
SECTOR SECUNDARIO	235	268	168	289	19	22

NIVEL ACADÉMICO	ENTRAN (NO CONCELLO DES- DE O RESTO DO ESTADO)		SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		PERMANECEN NO CONCELLO DE OLEIROS	
	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos	Nº persoas contratadas	Nº contratos
SECTOR CONSTRUCCIÓN	458	486	288	393	43	49
SECTOR SERVIZOS	2.209	3.802	1.771	4.383	519	820
OUTROS						
SECTOR SECUNDARIO	X	X	7	8	X	X
SECTOR CONSTRUCCIÓN	5	5	11	12	X	X
SECTOR SERVIZOS	32	32	64	79	9	9

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

Táboa 47

PERFIL TIPO DAS PERSOAS CONTRATADAS. OLEIROS 2010.

ENTRAN (NO CONCELLO DESDE O RESTO DO ESTADO)			SAEN (DO CONCELLO CARA AO RESTO DO ESTADO)		
SEXO	IDADE	NIVEL	SEXO	IDADE	NIVEL
home	30 a 44	titulación ensinanza obrigatoria	home	<=29	titulación ensinanza obrigatoria
home	<=29	titulación ensinanza obrigatoria	home	30 a 44	titulación ensinanza obrigatoria
muller	30 a 44	titulación ensinanza obrigatoria	muller	30 a 44	titulación ensinanza obrigatoria

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do Instituto Galego das Cualificacións. Informe do mercado traballo

O mercado de traballo

- Os datos reflicten un aumento continuado do volume total de persoas paradas en Oleiros ao longo do período 2006 – 2010. Ao finalizar o 2010 a cifra total de paro rexistrado ascende a 2.202 persoas, das que 1.197 son mulleres, representando o 54,36% do total, e 1.005 homes, que son o 45,64% do total de persoas paradas.
- No 2010 o cohorte de idade que presenta o valor máis alto de paro é o da poboación en idades comprendidas entre os 35 a 39 anos, acadando un 15,89% do total.
- En canto ao nivel de estudos da poboación parada do Concello de Oleiros, a medida que aumenta o nivel de estudos diminúe o número de desempregados/as.
- O maior número de persoas paradas proveñen da actividade do comercio polo xunto e polo miúdo (356 persoas para o 2010), seguido de preto pola actividade da construción (341 para o 2010).
- Ao longo do período 2006-2010, a ocupación con maior número de solicitudes de ocupación é a relativa a "Traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección e vendedores dos comercios", das cales o 82,20% foron efectuadas por mulleres no último ano.
- Entre as ocupacións máis demandadas polas mulleres, atópase no primeiro lugar "Dependentes e exhibidores en tendas, almacéns, quioscos e mercados", seguido de "Persoal de limpeza de oficinas, hoteis (camareiras de piso) e outros establecementos similares".
- As dúas ocupacións máis demandadas polos parados son "Peóns do transporte e descargadores", seguida de "Taxista e condutores de automóviles e furgonetas".
- O número de demandas efectuadas por mulleres é moi superior ao rexistrado polos homes, no último ano contabilízanse 2.560 fronte as 1.609 dos homes.
- Do total de persoas paradas de longa duración para o ano 2010 (821), o 60,29% son mulleres.
- A maioría das ofertas non dispoñen de requirimentos de sexo, máis concretamente, o 85,71% do total das ofertas.
- Entre as ocupacións máis ofertadas están as relacionadas con traballos non cualificados ou de baixa cualificación, como é o caso de empregado de fogar, seguido de lonxe de albanel e camareiro en xeral.
- No ano 2010 rexistráronse no Servizo Público de Emprego de Galicia un total de 6.063 contratos, un 15,64% máis que no ano anterior.

3. EDUCACIÓN

A educación da poboación constitúe un elemento esencial para lograr a asimilación de valores éticos de conduta, de respecto social, de promoción da igualdade de oportunidades entre ambos sexos, así como para a ampliación das oportunidades de empregabilidade no mercado laboral, cada vez máis complicado debido á actual situación económica. Neste sentido, cabe incidir desde as distintas administracións e desde a propia comunidade educativa, de xeito coordinado a través de proxectos conxuntos e desde a transversalidade de información, non só entre as áreas directamente competentes no ámbito educativo, senón entre o resto de axentes sociais: Servizos Sociais, xuventude, emprego, cultura, deporte..., pois son cuestións prioritarias.

Posto que os datos dispoñibles de fontes oficiais son escasos para realizar unha análise detallada sobre o ámbito educativo de Oleiros, dada a desactualización destes (censo do ano 2001), centraremos a análise na revisión da variable relativas ao ensino non universitario.

O sistema educativo está regulado pola Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, lei que comeza a aplicarse no curso 2007/2008. Neste sentido, a escolarización é obrigatoria ata os 16 anos, idade mínima para poder incorporarse ao mercado laboral.

A educación básica está composta pola educación primaria e a educación secundaria obrigatoria (ESO), que cobren desde os 6 ata os 16 anos. Con anterioridade pódese cursar educación infantil (ten carácter voluntario e a súa finalidade é contribuír ao desenvolvemento físico, afectivo, social e intelectual das crianzas), e tras cursar a educación secundaria obrigatoria, pódese cursar: bacharelato, formación profesional, ensinanzas de réxime especial –idiomas, artísticas e deportivas-, ensinanzas de adultos e ensinanzas universitarias, sempre e cando se cumpran os requirimentos esixidos para acceder a estas ensinanzas.

O municipio de Oleiros conta no curso académico 2009-2010 cun total de 9 centros que imparten diferentes tipos de formación (ver táboa contigua). Neste cómputo total, segundo a metodoloxía empregada polo IGE, cada centro aparece contabilizado unha soa vez e non se inclúen os centros que imparten exclusivamente o ciclo de educación infantil.

Táboa 48

NUMERO DE CENTROS DE ESTUDO NON UNIVERSITARIO SEGUNDO O TIPO DE ENSINANZAS QUE IMPARTEN. CONCELLO DE OLEIROS.

TIPO DE ENSINANZAS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009 -2010
Total	12	12	12	9	9	9
Educación infantil	4	4	4	1	1	1

TIPO DE ENSEÑANZAS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009 -2010
Educación infantil e primaria	4	4	4	4	4	4
Educación primaria e ESO	0	0	0	0	0	0
ESO e / ou postobrigatorias	3	3	3	3	3	3
Educación primaria, ESO e postobrigatorias	1	1	1	1	1	1
Adultos	0	0	0	0	0	0
Educación especial	0	0	0	0	0	0

Fonte: Elaboración propia a partir do I.G.E. - Instituto Galego de Estatística

NOTA METODOLÓXICA

As ensinanzas postobrigatorias comprenden o bacharelato (ordinario e de adultos), os ciclos formativos (ordinarios e de adultos) e a oferta modular de ciclos formativos de adultos. Os centros que, ademais de ensinanzas ordinarias de réxime xeral, imparten ensinanzas de adultos, clasifícanse tendo en conta exclusivamente as ensinanzas ordinarias. En "educación infantil e primaria" están incluídos os centros que imparten só educación primaria. En "Educación primaria e ESO" e "Educación primaria, ESO e ensinanzas postobrigatorias" están incluídos os centros que, ademais das ensinanzas especificadas, imparten o segundo ciclo de educación infantil. En "adultos" inclúense os centros que imparten exclusivamente ensinanzas de adultos.

En xeral, os centros educativos presentan unha estrutura organizativa e funcional na que teñen presenza unha serie de figuras:

- Un equipo directivo ou órgano executivo do centro –formado pola dirección, xefatura de estudos e secretaría.
- O titor ou titora –é o profesor ou profesora que ten a responsabilidade de cada grupo de alumnos e alumnas-. Ten unha importancia fundamental en canto ao seu papel de interlocución entre o centro educativo e as familias.
- Equipo docente.
- Departamento de orientación –proporcionan apoio en todo o proceso de ensinanza-aprendizaxe, e realizan actuacións co profesorado, alumnado e coas familias.
- Claustro de profesores –formado por todo o profesorado-. Planifican, coordinan, informan e toman decisión ao redor dos aspectos docentes.
- O Consello Escolar –é un órgano de goberno do centro que está participado por toda a comunidade educativa: profesorado, pais e nais e alumnado (a partir dos 12 anos de idade), persoal de servizos e unha persoa en representación do concello.
- As Asociacións de Nais e Pais (ANPA) –constitúen a vía de participación das familias nos temas de interese xeral para o centro, fomentando a colaboración entre as familias e o centro educativo, velando polo seu bo funcionamento e organizando actividades diversas para o alumnado e familias-. É importantísimo que os pais e as nais participen neste tipo de asociacións para colaborar no proceso educativo dos seus fillos e fillas.

Antes de afondar no obxecto de estudo, estamos en disposición de afirmar que na actualidade o ámbito educativo non presenta diferenzas en canto ao acceso segundo sexo, tanto homes como mulleres teñen os mesmos dereitos a acceder aos estudos ou á formación. As únicas diferenzas por razón de sexo danse nas opcións formativas que determinarán a posteriori o seu acceso ao mercado de traballo.

En canto ao profesorado, na seguinte táboa obsérvase que o número de docentes presenta un incremento continuado ao longo do período considerado. Asemade, ao desagregar os datos por sexo, percíbese que hai unha sobrerrepresentación feminina. Así, no período escolar 2009-2010 o 71,43% do profesorado son mulleres, mantendo unha representación media do 70% do total do persoal docente dos centros públicos e privados de Oleiros ao longo de todo o período considerado.

Táboa 49

ENSINANZA NON UNIVERSITARIA. PROFESORADO EN CENTROS DE RÉXIME XERAL SEGUNDO O SEXO E A TITULARIDADE DO CENTRO. NÚMERO DE DOCENTES.

CURSO	TOTAL			HOMES			MULLERES		
	TOTAL CENTROS	C. PÚBLICOS	C. PRIVADOS	TOTAL	C. PÚBLICOS	C. PRIVADOS	TOTAL	C. PÚBLICOS	C. PRIVADOS
2004-2005	331	269	62	99	86	13	232	183	49
2005-2006	345	278	67	100	86	14	245	192	53
2006-2007	362	292	70	114	99	15	248	193	55
2007-2008	363	294	69	106	90	16	257	204	53
2008-2009	368	294	74	105	90	15	263	204	59
2009-2010	378	305	73	108	93	15	270	212	58

Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Tal e como aparece na táboa seguinte, atendendo aos niveis de estudo non universitarios segundo o sexo, pódese afirmar que as cifras totais desde o curso 2004-2005 mantéñense equilibradas entre mulleres e homes. Aínda do cal, a partir do curso 2006-2007 increméntase levemente o número de homes que de mulleres. Así por exemplo, no período 2008-2009, a representación acadada polos homes no conxunto de ciclos educativos foi dun 53,27% fronte ao 46,73% das mulleres. Evidénciase que os homes son maioría en case todas as ensinanzas, salvo en Bacharelato ordinario, onde as mulleres acadan un peso do 55,31%. No caso do ciclos formativos de grao medio e ordinario, no ciclo de "Instalacións eléctricas e automáticas" non hai representación feminina, síntoma da masculinización que presentan as ensinanzas vinculadas ao sector da construción.

Táboa 50

ENSINANZA NON UNIVERSITARIA. ALUMNADO MATRICULADO EN CENTROS DE RÉXIME XERAL EN FUNCIONAMENTO SEGUNDO SEXO E NIVEL DE ENSINANZA. ALUMNADO DE AMBOS SEXOS.

TIPO DE ENSINANZAS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
Total	3942	3924	3963	4061	4093
Educación infantil	794	799	800	832	871

TIPO DE ENSINANZAS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
Educación primaria	1502	1494	1542	1628	1670
Educación secundaria obrigatoria (ESO)	1174	1167	1153	1152	1097
Bacharelato ordinario	423	415	431	415	408
Ciclos formativos de grao medio ordinarios	38	35	32	26	36
Ciclos formativos de grao superior ordinarios	0	0	0	0	0
Programas de cualificación profesional inicial	11	14	5	8	11
Bacharelato de adultos	0	0	0	0	0
Ciclos formativos de grao medio adultos	0	0	0	0	0
Ciclos formativos de grao superior adultos	0	0	0	0	0
Ensinanzas básicas iniciais e ESO adultos	0	0	0	0	0
Educación especial	0	0	0	0	0

Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Táboa 51

ENSINANZA NON UNIVERSITARIA. ALUMNADO MATRICULADO EN CENTROS DE RÉXIME XERAL EN FUNCIONAMENTO SEGUNDO SEXO E NIVEL DE ENSINANZA. SEXO MASCULINO E FEMININO.

	MULLERES					HOMES				
	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
Total	1946	1934	1960	1984	1917	1996	1990	2003	2077	2176
Educación infantil	385	384	386	380	401	409	415	414	452	470
Educación primaria	719	729	726	787	798	783	765	816	841	872
Educación secundaria obrigatoria (ESO)	613	613	618	580	482	561	554	535	572	615
Bacharelato ordinario	221	202	228	234	233	202	213	203	181	175
Ciclos formativos de grao medio ordinarios	0	0	0	0	0	38	35	32	26	36
Ciclos formativos de grao superior ordinarios	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Programas de cualificación profesional inicial	8	6	2	3	3	3	8	3	5	8

	MULLERES					HOMES				
	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009
Bacharelato de adultos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciclos formativos de grao medio adultos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciclos formativos de grao superior adultos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ensinanzas básicas iniciais e ESO adultos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educación especial	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Como se puido observar con anterioridade, do total de 4.093 alumnos e alumnas matriculados no curso escolar 2008-2009 nalgún dos centros de réxime xeral en funcionamento do Concello de Oleiros, o 5,18% non posúen nacionalidade española. O colectivo máis numeroso é o procedente do continente americano.

Segundo o sexo, as mulleres representaban no último curso escolar o 53,62% do total de alumnado sen nacionalidade española, fronte ao 46,38% dos homes. Porcentaxes que apenas presentan variacións en todo o período considerado.

Táboa 52

ENSINANZA NON UNIVERSITARIA. ALUMNADO SEN NACIONALIDADE ESPAÑOLA MATRICULADO EN CENTROS DE RÉXIME XERAL EN FUNCIONAMENTO SEGUNDO SEXO E CONTINENTE DE PROCEDENCIA. AMBOS SEXOS.

TIPO DE ENSINANZAS	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
Total continentes	134	124	171	182	212	207
África	2	1	3	0	3	1
América	104	103	137	149	175	174
Asia	6	1	2	9	6	4
Europa	22	19	29	24	27	28
Oceanía	0	0	0	0	0	0

Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Táboa 53

ENSINANZA NON UNIVERSITARIA. ALUMNADO SEN NACIONALIDADE ESPAÑOLA MATRICULADO EN CENTROS DE RÉXIME XERAL EN FUNCIONAMENTO SEGUNDO SEXO E CONTINENTE DE PROCE-DENCIA. SEXO MASCULINO E FEMININO. CONCELLO DE OLEIROS

	MULLERES					HOMES				
	2004- 2005	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2008- 2009	2004- 2005	2005- 2006	2006- 2007	2007- 2008	2008- 2009
Total continentes	64	57	87	95	105	70	67	84	87	107
África	1	1	0	0	2	1	0	3	0	1
América	46	48	70	79	88	58	55	67	70	87
Asia	5	1	2	5	2	1	0	0	4	4
Europa	12	7	15	11	13	10	12	14	13	14
Oceanía	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

PARA A REFLEXIÓN

Educación

- Na actualidade o ámbito educativo non presenta diferenzas en canto ao acceso segundo sexo, tanto homes como mulleres teñen os mesmos dereitos a acceder aos estudos ou á formación. As únicas diferenzas por razón de sexo danse nas opcións formativas que determinarán a posteriori o seu acceso ao mercado de traballo.
- No período escolar 2009-2010 o 71,43% do profesorado son mulleres, mantendo unha representación media do 70% do total do persoal docente dos centros públicos e privados de Oleiros ao longo de todo o período considerado.
- No período 2008-2009, a representación conseguida polos homes no conxunto de ciclos educativos foi dun 53,27% fronte ao 46,73% das mulleres. Evidénciase que os homes son maioría en case todas as ensinanzas, salvo en bacharelato ordinario, onde as mulleres acadan un peso do 55,31%.
- No caso dos ciclos formativos de grao medio e ordinario, no ciclo de "Instalacións eléctricas e automáticas" non hai representación feminina, síntoma da masculinización que presentan as ensinanzas vinculadas ao sector da construción.
- Segundo o sexo, as mulleres representaban no último curso escolar o 53,62% do total de alumnado sen nacionalidade española, fronte ao 46,38% dos homes.

4. saúde

O concepto de saúde auspiciado pola Organización Mundial da Saúde a define como un estado completo de benestar físico, mental e social, definición que pon de manifesto a produción social da saúde e a enfermidade. Isto é, as enfermidades están profundamente determinadas pola estrutura social, política e económica na que vivimos. Estes determinantes sociais da saúde son:

- As circunstancias materiais da vida e do traballo (vinculado ás condicións da vivenda, ao traballo, ao ambiente físico do contorno, ao consumo de alimentos saudables, aos recursos de acceso á saúde...)
- Circunstancias psicosociais (vinculado aos estereotipos psicosociais, aos postos de traballo e ás condicións de vida estresantes...)
- Condutas, estilos de vida e/ou factores biolóxicos (fumar, a dieta, o consumo de alcohol e estupefacientes, a escaseza de exercicio físico...)
- O sistema de saúde (determinante social e mediador das consecuencias das enfermidades na vida de homes e mulleres).
- Cohesión social/ capital social (recursos que emerxen desde as propias estruturas sociais).

A este respecto, sobre os determinantes sociais da produción social da saúde, é necesario incorporar neles o enfoque e a perspectiva de xénero. Non debemos obviar que a saúde de mulleres e homes é diferente, e tamén desigual, en canto á autopercepción do estado da saúde, nas expectativas dos propios servizos sanitarios, nas enfermidades derivadas dos ámbitos laborais... Neste eido, a Lei 2/2007 do 28 de marzo do traballo en igualdade das mulleres en Galicia fai referencia á necesidade de que se leve a cabo a integración do principio de igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais, tendo en conta, de que as enfermidades e os riscos de saúde non afectan de forma igualitaria aos dous sexos.

De aí a importancia de que a planificación das actuacións en materia de saúde sigan un principio equitativo que contemple estas diferenzas e lles dea un tratamento axeitado.

Aínda de non dispoñer de datos estatísticos de fontes oficiais a nivel local, que reflectan a realidade oleirense no ámbito da saúde, benestar e condicións de vida, e nos permitan afondar nela desde unha perspectiva de xénero, o Instituto Galego de Estatística si nos permite chegar ao nivel de análise provincial.

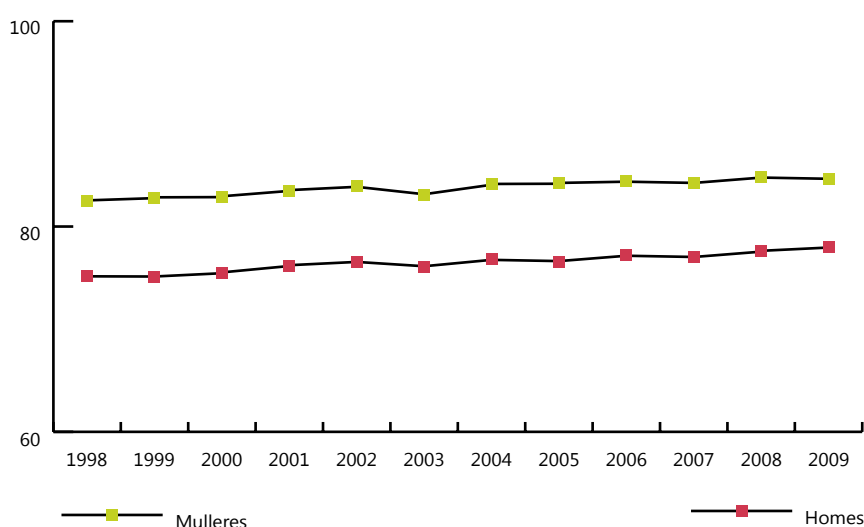
Así, segundo o IGE, no tratamento estatístico que se realiza sobre a "Realidade da muller galega", no ano 2009 a esperanza de vida ao nacer en Galicia, referíndose ao número medio de anos vividos por unha xeración de nados baixo unhas condicións de mortalidade dadas, para as mulleres sitúase nos 85 anos fronte aos 78 dos homes. De igual modo, se nos centramos na esperanza de vida aos 65 anos, referido á media de anos que lle queda por vivir a unha persoa que chega con vida aos 65 anos, no caso de

que as condicións de mortalidade se mantivesen constantes, para as mulleres é de 22,8 e no caso dos homes de 18,5. Aos 80 anos apenas experimenta variacións, sitúase en 8,6 para os homes, fronte aos 10,6 das mulleres. A nivel provincial as variacións con respecto aos datos amosados e referidos ao conxunto galego, son mínimas.

Tal e como amosa a seguinte gráfica sobre a tendencia da esperanza de vida ao nacer segundo o sexo no período 1998-2009, en ambos os dous sexos experimentou un leve incremento, o cal foi no caso dos homes dun 3,72% e no caso das mulleres dun 2,55%.

Gráfica 12

EVOLUCIÓN DA ESPERANZA DE VIDA AO NACER SEGUNDO O SEXO. PROVINCIA DA CORUÑA, PERÍODO 1998-2009



SEXO	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
MULLER	82,5	82,8	82,9	83,5	83,9	83,1	84,1	84,2	84,4	84,2	84,8	84,6
HOME	75,2	75,1	75,5	76,2	76,6	76,1	76,8	76,6	77,2	77	77,6	78

Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Ao analizar as causas das defuncións na provincia da Coruña, relacionadas coas enfermidades que afectan á saúde, segundo o sexo, observamos que os homes padecen en maior medida, tumores e enfermidades do sistema respiratorio. Pola contra, as mulleres vense afectadas por enfermidades endocrinas/nutricionais, trastornos mentais e do comportamento, enfermidades do sistema nervioso, e enfermidades do sistema circulatorio, entre outras. Esta última é a que maior número de casos rexistra entre as mulleres, aproximadamente o 40% do total.

Táboa 54**DEFUNCIÓNS POR CAUSA SEGUNDO O XÉNERO, PROVINCIA DA CORUÑA PERÍODO 2007.**

SECCIÓNS	2009	2010
Total	5988	5822
I Enfermidades infecciosas e parasitarias	161	140
II Tumores	1993	1189
III Enf. do sangue/órg. hematop/inmunidade	11	9
IV Enf. endócrinas/nutricionais/metaból.	83	131
V Trastornos mentais e do comportamento	95	235
VI-VIII Enfermidades do sistema nervioso e dos órganos dos sentidos	127	254
IX Enfermidades do sistema circulatorio	1722	2330
X Enfermidades do sistema respiratorio	816	672
XI Enfermidades do sistema dixestivo	279	273
XII Enf. da pel e do tecido subcutáneo	10	23
XIII Enf. sist. osteomusc. e tec. conectivo	25	53
XIV Enf. do sistema xenitourinario	113	107
XV Embarazo, parto e puerperio	-	1
XVI Afeccións orixinadas no per. perinatal	9	8
XVII Malf. conxén./deformid./anom. cromosómicas	11	6
XVIII Síntomas/signos/achados anormais, ncop.	152	195
XX Causas externas de mortalidade	381	196

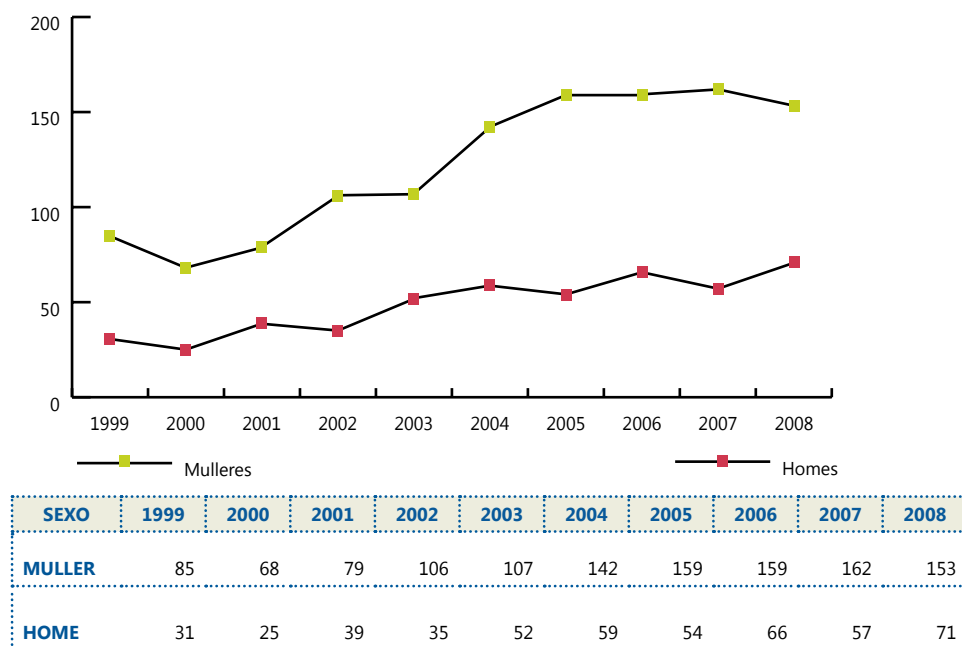
Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Así mesmo, tamén se dan outras causas de morte e que afectan especificamente ás mulleres, que son aquelas que se poden producir durante o período de embarazo e do parto.

En canto ás mortes por enfermidades relacionadas aos trastornos mentais e do comportamento, estas presentan peculiaridades diferentes segundo o sexo. Así por exemplo, as mulleres son as que presentan un maior número de defuncións por enfermidade de Alzheimer. No ano 2008 na provincia da Coruña rexistráronse 224 casos, dos cales 153 foron mulleres e 71 homes.

Gráfica 13

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE DEFUNICÓNS POR ALZHEIMER SEGUNDO O SEXO. PROVINCIA DA CORUÑA, PERÍODO 1998-2008



Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

As defuncións por suicidio é outra das causas relacionadas cos trastornos mentais e do comportamento, as cales afectan maioritariamente aos homes. Segundo os datos do IGE para a provincia da Coruña, estas cifras xa superan as mortes provocadas polos accidentes de tráfico. Así, no ano 2008 rexistráronse 131 casos, sendo o 68,70% homes e o 31,30% mulleres. A estatística reflexa tamén que o maior número de casos dáse en persoas comprendidas entre os 35 e os 65 anos.

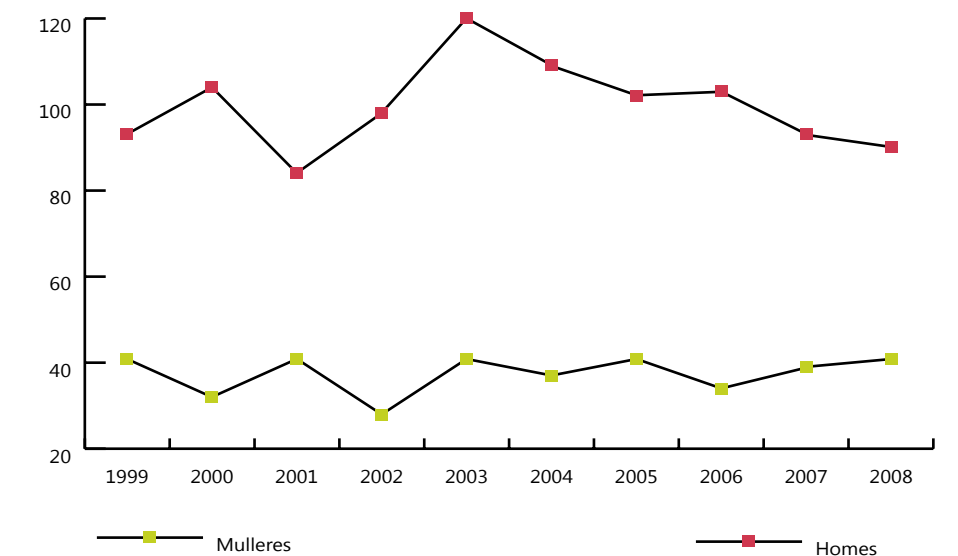
Tal e como se presenta na gráfica continua, nos dez últimos anos as cifras en ambos os dous sexos, apenas experimentaron variacións, polo que a incorporación da saúde mental debería ser unha prioridade nas políticas comunitarias.

Do mesmo modo, as mulleres durante o período prenatal e postnatal poden verse afectadas por depresión ou por outras manifestacións psicopatolóxicas, que lles provoca un impacto na saúde mental e no seu propio benestar.

Outro factor directamente relacionado coa saúde e coas causas de morte, son as defuncións que se producen en accidente de tráfico, e que afectan en maior media aos homes.

Gráfica 14

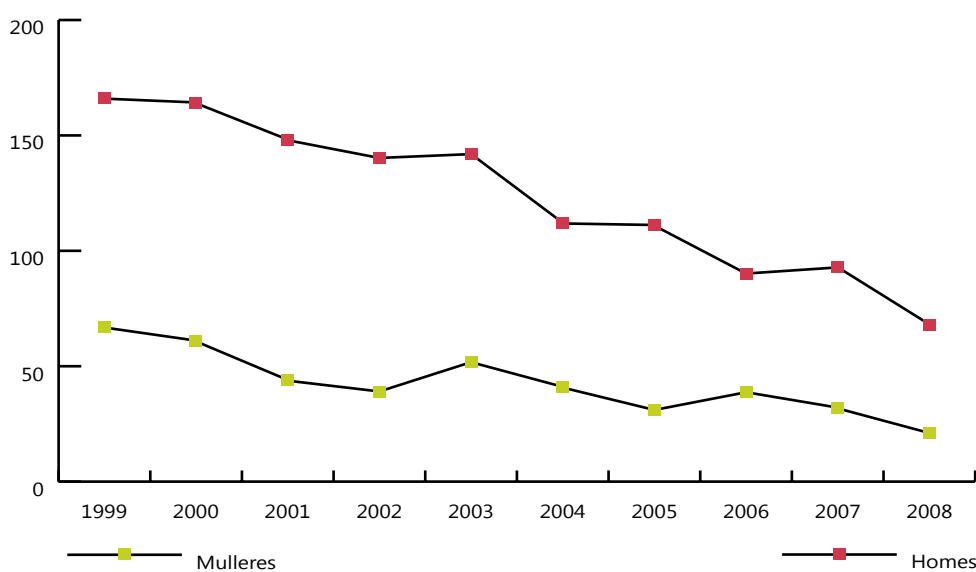
EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE DEFUNICÓNS POR SUICIDIO SEGUNDO O SEXO. PROVINCIA DA CORUÑA, PERÍODO 1998-2008



Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Gráfica 15

DEFUNICÓNS EN ACCIDENTES DE TRÁFICO SEGUNDO SEXO, PROVINCIA DA CORUÑA PERÍODO 1999-2008.



Fonte: Elaboración propia a partir do IGE - Instituto Galego de Estatística

Nos dez últimos anos as defuncións en accidentes de tráfico na provincia da Coruña reducíronse nun 61,80%, isto é, pasouse de rexistrar 233 defuncións no ano 1999 a 89 no 2008, e das cales, máis do 75% eran homes.

En canto aos recursos sanitarios, estes artículanse en torno a 4 centros de atención primaria: o Centro de Saúde de Oleiros, o Centro de Saúde de Perillo, o Centro de Saúde de Santa Cruz e o Consultorio de Mera. Estas unidades de atención primaria constitúen a estrutura básica para a prestación integral de saúde á poboación de Oleiros.

A Atención Primaria constitúe a porta de entrada do sistema sanitario, dado que é o nivel de asistencia co que boa parte da poboación establece o seu primeiro contacto, ademais de ser o que emprega unha maior porcentaxe da poboación.

Segundo os datos do IGE o número de persoas integrantes da organización, quedan recollidas na seguinte táboa:

Táboa 55

EVOLUCIÓN DOS RECURSOS HUMANOS EN ATENCIÓN PRIMARIA. CONCELLO DE OLEIROS. UNIDADES.

OCUPACIÓNS	2004	2005	2006	2008
Médico/a xeral	19	14	16	17
Ats/du	11	12	14	16
Auxiliar de enfermería	1	1	1	1
Celador/a	0	4	4	4
Función administrativa	8	8	9	10
Asistente social	0	0	0	0
Farmacéutico/a	1	1	1	1
Fisioterapeuta	0	0	0	0
Matrona	1	1	1	1
Odontólogo/a	1	1	1	1
Pediatra	4	4	4	5
Psicólogo/a	0	0	0	0
Técnico/a especialista	1	1	1	1
Total	47	47	52	57

Fonte: elaboración propia a partir do IGE. Consellería de Sanidade. Guía de servizos

Saúde

- Referíndose ao número medio de anos vividos por unha xeración de nados baixo unhas condicións de mortalidade dadas, para as mulleres sitúase nos 85 anos fronte aos 78 dos homes.
- A tendencia da esperanza de vida ao nacer segundo o sexo no período 1998-2009, en ambos os dous sexos experimentou un leve incremento, o cal foi no caso dos homes dun 3,72% e no caso das mulleres dun 2,55%.
- Ao analizar as causas das defuncións na provincia da Coruña, relacionadas coas enfermidades que afectan á saúde, segundo o sexo, observamos que os homes padecen en maior medida, tumores e enfermidades do sistema respiratorio. Pola contra, as mulleres vense afectadas por enfermidades endócrinas/nutricionais, trastornos mentais e do comportamento, enfermidades do sistema nervioso, e enfermidades do sistema circulatorio, entre outras.
- As defuncións por suicidio é outra das causas relacionadas cos trastornos mentais e do comportamento, as cales afectan maioritariamente aos homes. Así, no ano 2008 rexistráronse 131 casos, sendo o 68,70% homes e o 31,30% mulleres.
- Do mesmo modo, as mulleres durante o período prenatal e postnatal poden verse afectadas por depresión ou por outras manifestacións psicopatolóxicas, que lles provoca un impacto na saúde mental e no seu propio benestar.
- A Atención Primaria constitúe a porta de entrada do sistema sanitario, dado que é o nivel de asistencia co que boa parte da poboación establece o seu primeiro contacto, ademais de ser o que emprega un maior porcentaxe da poboación.

5. VIOLENCIA DE XÉNERO

Nos últimos anos, o termo “violencia contra as mulleres” foi dando paso ao de “violencia de xénero”, ao considerar o factor social e cultural como determinantes na súa existencia. Esta tipoloxía de violencia que afecta ás mulleres, polo simple feito de ser mulleres, se traduce en maltrato físico, psíquico, económico, social e sexual. O machismo é unha das principais causas deste fenómeno, e vén derivado ante todo, dun problema cultural e educativo.

A Lei galega, 11/2007, do 27 de xullo, para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero define a violencia de xénero como “calquera acto violento ou agresión, baseados nunha situación de desigualdade no marco dun sistema de relacións de dominación dos homes sobre as mulleres que teña ou poida ter como consecuencia un dano físico, sexual ou psicolóxico, incluídas as ameazas de tales actos e a coacción ou privación arbitraria da liberdade, tanto se ocorren no ámbito público coma na vida familiar ou privada”.

Para dimensionar o problema da violencia de xénero no Concello de Oleiros, empregaremos os datos estatísticos publicados polo poder xudicial relativos ao Partido Xudicial da Coruña, ao que pertencen tamén os municipios de Arteixo, Cambre, Carral, Cerceda, Coruña, e Culleredo, polo que os datos tratados aglutinan a casuística do conxunto.

A teor dos datos expostos na seguinte táboa, nos últimos tres anos de estudo rexístrase un importante número de denuncias por violencia de xénero, o segundo maior de todo o territorio da comunidade autónoma, por baixo de Vigo, que no ano 2010 chegou á cifra de 1.007 denuncias. Aínda do cal, é destacable a redución experimentada no 2010 con respecto ao 2008, un 24% menos. O Partido Xudicial de Ourense, con 420 denuncias sitúase en terceira posición, aínda que cun número de denuncias que dista moito das de Vigo e da Coruña.

Táboa 56

EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE DENUNCIAS-RENUNCIAS. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA.

Trimestre	Denun- cias recibidas	Presen- tada directa- mente pola víctima	presen- tada directa- mente por fami- liares	Atestados policiais			Parte de lesións	Servizos asis- tencia- Terceiros en xeneral	Renun- cias o proceso	Renun- cias de españo- las	Renun- cias de es- tranxei- ras
				con denuncia víctima	con denuncia familiar	con inter- vención directa policial					
1º Tr.2011	225	3	0	90	2	40	90	0	6	4	2
2º Tr.2011	311	0	10	123	17	52	109	0	5	2	3
2010	912	13	0	410	2	140	347	0	34	22	12

Trimestre	Denun- cias recibidas	Presen- tada directa- mente pola víctima	presen- tada directa- mente por fami- liares	Atestados policiais			Parte de lesións	Servizos asis- tencia- Terceiros en xeneral	Renun- cias o proceso	Renun- cias de españio- las	Renun- cias de es- tranxei- ras
				con denuncia víctima	con denuncia familiar	con inter- vención directa policial					
2009	1242	14	1	598	5	44	579	1	24	18	6
2008	1204	8	1	544	3	191	457	0	44	-	

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Segundo os datos da táboa anterior, para o ano 2010 o maior número de denuncias rexistradas efectuáronse a través dos atestados policiais, das cales o 45% foron con denuncia da vítima, e o 15% por intervención directa policial. Así mesmo, chama poderosamente a atención que, do total das 912 denuncias interpostas, o 38% derívanse dos axentes sanitarios a través da elaboración de partes de lesións. Con isto, reafírmase o feito de que as mulleres seguen mantendo reticencias a denunciar as situacións de violencia de xénero que padecen.

Analizando os datos en maior profundidade, damos conta de que a implicación familiar é reducidísima no relativo á formulación de denuncias, sendo o dato máis destacable de todo o período analizado, o conseguido no segundo trimestre de 2011, que veñen a supoñer o 3,22% do total de denuncias recibidas nese período. No conxunto, mantense esta escasa implicación familiar na formulación de denuncias, xa sexa presentada directamente pola familia ou mediante atestado policial.

Da anterior información analizada, podemos extraer a conclusión da necesidade de maior implicación de todos os axentes sociais en cantas accións se planifiquen en favor da eliminación da violencia doméstica e de xénero. É importante deseñar actuacións de sensibilización nas que se descargue á vítima de toda a responsabilidade da denuncia.

Táboa 57

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DAS DENUNCIAS PRESENTADAS POR QUEN A PRESENTOU. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA

Trimestre	Presentada directamente pola vítima	Presentada directamente por familiares	Atestados policiais			Parte de lesións	Servizos asis- tencia-Terceiros en xeneral
			con denuncia víctima	con denuncia familiar	con interven- ción directa policial		
1º Tr.2011	1,3%	0,0%	40,0%	0,9%	17,8%	40,0%	0,0%
2º Tr.2011	0,0%	3,2%	39,5%	5,5%	16,7%	35,0%	0,0%
2010	1,4%	0,0%	45,0%	0,2%	15,4%	38,0%	0,0%
2008	0,7%	0,1%	45,2%	0,2%	15,9%	38,0%	0,0%

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Táboa 58
REXISTRO % DAS DENUNCIAS E RENUNCIAS. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA

Trimestre	Denuncias por cada 10.000 habitantes	Denuncias por cada 10.000 mulleres	Ratio renuncias / denuncias	Ratio ordes / denuncias
1º Tr.2011	-	-	0,03	-
2º Tr.2011	-	-	0,02	-
2010	24,4	46,4	0,04	0,17
2008	-	-	0,04	-

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Do total de denuncias recibidas no 2010 (912), ditáronse 152 ordes de protección, cifra que desde o 2007 foi en aumento constante. Na maior proporción delas, a vítima era española e maior de idade (o 75,66%), e un 24,34% das vítimas eran estranxeiras e maior de idade.

Táboa 59
EVOLUCIÓN DO NÚMERO DE ORDES DE PROTECCIÓN SEGUNDO SEXO, 2005-2010.

SEXO	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Nº Total	57	168	98	83	91	152
Vítima – Muller - Española - maior de idade	57	165	93	68	69	115
Vítima – Muller - Española - menor de idade	0	0	0	0	0	0
Vítima- Muller- Estranxeira– maior de idade	0	3	5	15	22	37
Vítima-Muller- Estranxeira– menor de idade	0	0	0	0	0	0
Denunciado-Home -Español	41	168	93	71	68	121
Denunciado–Home - Estranxeiro	16	0	5	12	23	31

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Táboa 60**ORDES DE PROTECCIÓN A INSTANCIA DE, PROCEDEMENTOS E SITUACIÓN. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA, PERÍODO 2009 -2010**

A instacia de	2009					2010				
	Penden- tes tri- mestre anterior	Incoa- das	Resol- tas. Adopta- das	Resol- tas. Dene- gadas	Penden- tes final trimes- tre	Penden- tes tri- mestre anterior	Incoa- das	Resol- tas. Adopta- das	Resol- tas. Dene- gadas	Penden- tes final trimes- tre
A instancia da vítima/s	0	91	69	22	0	0	77	57	20	0
A instancia doutras persoas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A instancia do Minist. Fiscal	0	0	0	0	0	0	75	35	40	0
De oficio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
A instancia da Administra- ción	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Na seguinte táboa obsérvase que no 2010, no 34,21% dos casos dáse unha relación afectiva entre a vítima e a persoa agresora, seguido dos casos nos que existe unha relación matrimonial, cun 32,24%. Respecto a este último dato, as reformas normativas e lexislativas efectuadas nos últimos anos deron lugar a que o vínculo matrimonial entre vítima e agresor se consideren un agravante, e en consecuencia, as sancións que se poidan derivar, son máis severas.

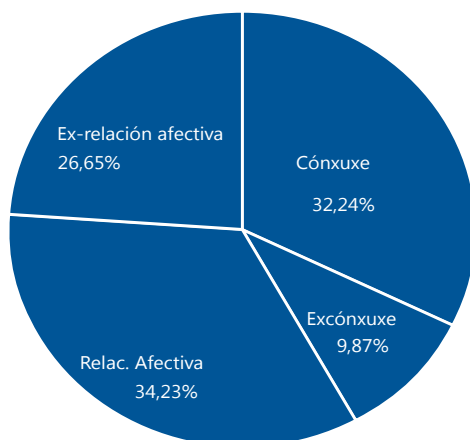
Táboa 61**RELACIÓN DE VÍTIMA E PERSONA DENUNCIADA SEGUNDO PROCEDEMENTOS E SITUACIÓN. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA, PERÍODO 2005 -2010**

SEXO	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Cónxuxe	57	143	84	39	35	49
Excónxuxe	0	2	3	12	9	15
Relac. Afectiva	0	15	7	21	30	52
Ex-relación afectiva	0	8	4	11	17	36
Total	57	168	98	83	91	152

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Gráfica 16

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DA RELACIÓN DA VÍTIMA E PERSOA DENUNCIADA SEGUNDO AS ORDES DE PROTECCIÓN . ANO 2010. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA.



Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Táboa 62

PERSOAS ENXUICIADAS, PROCEDEMENTOS E SITUACIÓN. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA, PERÍODO 2006 -2010

GRUPOS DE OCUPACIÓN	2006		2007		2008		2009		2010	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Número	54	0	13	0	41	0	52	1	45	0
Condenado. Español	44	0	12	0	24	0	29	0	23	0
Condenado. Estranxeiro	3	0	1	0	1	0	5	1	6	0
Absolto. Español	7	0	0	0	14	0	16	0	13	0
Absolto. Estranxeiro	0	0	0	0	2	0	2	0	3	0

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

Táboa 63

% DE PERSOAS ENXUICIADAS, PROCEDEMENTOS E SITUACIÓN. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA, PERÍODO 2006 -2010

	% condenas entre as persoas enxuiciadas	% condenas entre as persoas españolas enxuiciadas	% condenas entre as persoas estranxeiras enxuiciadas
1º Tr.2011	45,5%	50,0%	0,0%
2º Tr.2011	84,6%	83,3%	100,0%
2010	64,4%	63,9%	66,7%
2008	61,0%	63,2%	33,3%

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

En canto ao número de delitos, a maioría están relacionados con Lesións e Malos tratos recollidos no artigo 173 do Código Penal, máis concretamente o 56,86%.

Táboa 64

RESUME XERAL POR TIPO DE DELITO. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA.

	2010	1º Tr.2011	2º Tr.2011
Total	1.152	408	311
Homicidio	0	0	0
Aborto	0	0	0
Lesións ao feto	0	0	0
Lesións e malos tratos do art. 153 do CP	277	184	228
Lesións e malos tratos do art. 173 do CP	655	84	60
Lesións e malos tratos do art. 148 e ss. do CP	0	0	10
Contra a liberdade	90	66	0
Contra a liberdade e indemnidade sexual	7	1	0
Contra a integridade moral	86	30	0
Contra dereitos e deberes familiares	3	0	0
Quebrantamentos de penas	22	0	0
Quebrantamentos de medidas	12	13	13
Outros	0	30	0

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

En canto á análise das medidas de protección expedidas no ano 2010 no ámbito territorial comprendido polo Partido Xudicial da Coruña segundo o tipo e se levan aparellada unha orde de protección ou non, na seguinte táboa obsérvase que o 72,27% destas medidas son de natureza penal con orde de protección.

Táboa 65
RESUME XERAL POR TIPO DE DELITO. PARTIDO XUDICIAL DA CORUÑA.

Medidas	Orden	2010	2008
Privativa de liberdade	Con OP	0	0
	Sen OP	2	1
Saída do domicilio	Con OP	10	5
	Sen OP	6	0
Afastamento	Con OP	115	40
	Sen OP	12	50
Prohibición de comunicación	Con OP	115	40
	Sen OP	12	50
Prohibición de volver ao lugar do delito	Con OP	16	5
	Sen OP	0	0
Suspensión tenencia, uso armas	Con OP	2	0
	Sen OP	0	0
Penal. Outras	Con OP	0	0
	Sen OP	0	0
Total natureza penal	Con OP	258	90
	Sen OP	32	101
Atribución da vivenda	Con OP	44	21
	Sen OP	1	0
Permuta uso vivenda familiar	Con OP	0	0
	Sen OP	0	0
Suspensión réxime visitas	Con OP	0	0
	Sen OP	0	0
Suspensión patria potestade	Con OP	0	0
	Sen OP	0	0
Suspensión garda e custodia	Con OP	0	0
	Sen OP	0	0

Medidas	Orden	2010	2008
Prestación alimentos	Con OP	20	19
	Sen OP	2	0
Sobre protección menor	Con OP	0	0
	Sen OP	0	0
Civil. Outras	Con OP	0	15
	Sen OP	0	0
Total natureza civil	Con OP	64	55
	Sen OP	3	0

Fonte: Elaboración propia a partir dos datos do Consello Xeral do Poder Xudicial

PARA A REFLEXIÓN

Violencia de xénero

- Nos últimos tres anos de estudo rexístrase na Coruña un importante número de denuncias por violencia de xénero, o segundo maior de todo o territorio da comunidade autónoma, por baixo de Vigo, que no ano 2010 chegou a cifra de 1.007 denuncias.
- No ano 2010 o maior número de denuncias rexistradas efectuáronse a través dos atestados policiais, das cales o 45% foron con denuncia da vítima, e o 15% por intervención directa policial.
- Do total das 912 denuncias interpostas, o 38% derívanse dos axentes sanitarios a través da elaboración de partes de lesións. Con isto, reafírmase o feito de que as mulleres seguen mantendo reticencias a denunciar as situacións de violencia de xénero que padecen.
- A implicación familiar é reducidísima no relativo á formulación de denuncias. No segundo trimestre do 2011, veñen a supoñer o 3,22% do total de denuncias recibidas nese período.
- No 2010, no 34,21% dos casos dáse unha relación afectiva entre a vítima e a persoa agresora, seguido dos casos nos que existe unha relación matrimonial, cun 32,24%.

6. benestar social

Nos últimos anos estamos asistindo a numerosos cambios na estrutura socioeconómica do noso país, que se derivan por un lado, da transformación poboacional, consecuencia do envellecemento demográfico e o crecente fluxo migratorio, así coma da transformación dos fogares, e doutro lado, da transformación do sistema económico e produtivo. Cambios que están a provocar un importante impacto nas necesidades sociais prioritarias e, polo tanto, nas necesidades que a curto e medio prazo deberán ser atendidas desde os servizos sociais.

Táboa 66

NÚMERO DE PERSOAS BENEFICIARIAS DA RENDA DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE GALICIA (RISGA) E DAS AXUDAS DE EMERXENCIA SOCIAL (AES) SEGUNDO O SEXO.

Anos	RISGA			AES		
	Ambos sexos	Homes	Mulleres	Ambos sexos	Homes	Mulleres
2001	31	..	..	0	..	..
2002	26	..	..	0	..	..
2003	32	..	..	2	..	..
2004	31	..	..	7	..	..
2005	27	..	..	6	..	..
2006	37	..	..	7	..	..
2007	29	7	22	0	0	0
2008	28	8	20	7	3	4
2009	25	9	16	5	1	4
2010	32	4	28	10	2	8

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Consellería de Traballo e Benestar. Informe sobre a aplicación e avaliación da lei galega de medidas básicas para a inserción social.

Táboa 67
CENTROS PRESTADORES DE SERVIZOS SOCIAIS, CONCELLO DE OLEIROS, 2011

	CENTROS				PLAZAS AUTORIZADAS			
	Total	Privada con ánimo de lucro	Pública	Social	Total	Privada con ánimo de lucro	Pública	Social
Total	17	6	5	6	1493	542	569	382
Comunidade	0	-	0	0	0	-	0	0
Discapacidade	5	0	0	5	352	0	0	352
Familia	0	-	0	0	0	-	0	0
Igualdade	0	-	0	0	0	-	0	0
Inclusión	0	-	0	0	0	-	0	0
Infancia	5	2	3	0	395	125	270	0
Maiores	6	4	2	0	716	417	299	0
Menores	1	0	0	1	30	0	0	30

Fonte: elaboración propia a partir dos datos do IGE. Consellería de Traballo e Benestar. Informe sobre a aplicación e avaliación da lei galega de medidas básicas para a inserción social.

Táboa 68
NÚMERO DE PERSOAS BENEFICIARIAS DE PENSÍONS NON CONTRIBUTIVAS DA SEGURIDADE SOCIAL SEGUNDO O SEXO E O TIPO DE PENSIÓN.

Anos	Total			Homes			Mulleres		
	Total	Invalidez	Xubilación	Total	Invalidez	Xubilación	Total	Invalidez	Xubilación
2005	394	118	276	98	52	46	296	66	230
2006	383	111	272	102	53	49	281	58	223
2007	377	106	271	101	49	52	276	57	219
2008	370	104	266	105	49	56	265	55	210
2009	349	95	254	98	48	50	251	47	204
2010	355	98	257	102	48	54	253	50	203

Fonte: Consellería de Traballo e Benestar. Información subministrada directamente

Benestar social

- Estamos asistindo a numerosos cambios na estrutura socioeconómica do noso país, que se derivan da transformación poboacional, da transformación dos fogares e da transformación do sistema económico e produtivo.
- Estes cambios están a provocar importantes necesidades que deberán ser atendidas desde os servizos sociais.

ANÁLISE DAFO

LIÑA 1

EDUCACIÓN PARA A IGUALDADE

LIÑA 2

MERCADO DE TRABALLO E CONCILIACIÓN DA VIDA
PERSOAL E LABORAL

LIÑA 3

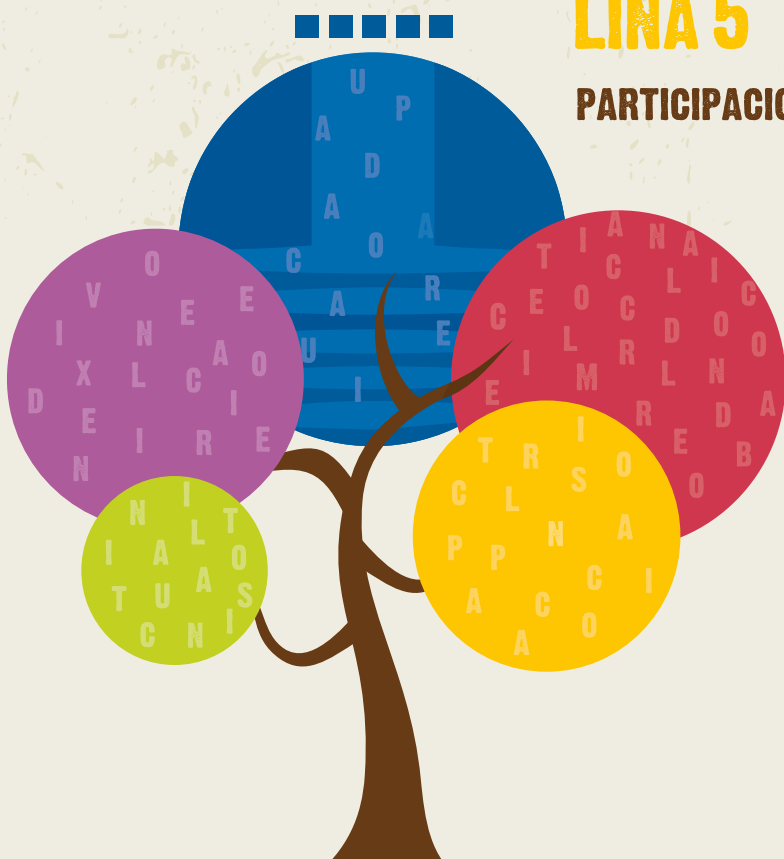
VIOLENCIA DE XÉNERO

LIÑA 4

INSTITUCIONAL

LIÑA 5

PARTICIPACIÓN SOCIAL



Para a definición de prioridades de intervención, empregouse a análise DAFO (debilidades, ameazas, fortalezas e oportunidades) a cal é un instrumento que organiza e ordena as ideas dun xeito didáctico e práctico. Segundo o modelo, expóñense atendendo a dúas vías de exposición:

NATUREZA	ASPECTOS POSITIVOS	ASPECTOS NEGATIVOS
INTRÍNSECA / ACTUAIS	Debilidades Necesidades actuais que implican aspectos negativos que deberían modificarse.	Fortalezas Todos os aspectos positivos que deben manterse ou reforzarse (capacidades e recursos dispoñibles).
EXTRÍNSECA / FUTURIBLES	Ameazas Todo o que supón riscos potenciais e que deberían previrse.	Oportunidades As capacidades e recursos potenciais que se deberían aproveitar.

O emprego desta metodoloxía fundaméntase no feito de que cumpre cos requisitos de análise da realidade social en materia de igualdade de oportunidades e, ao mesmo tempo, permite a investigación desde a participación dos principais axentes do territorio.

A análise DAFO permitiunos establecer dous tipos de análises:

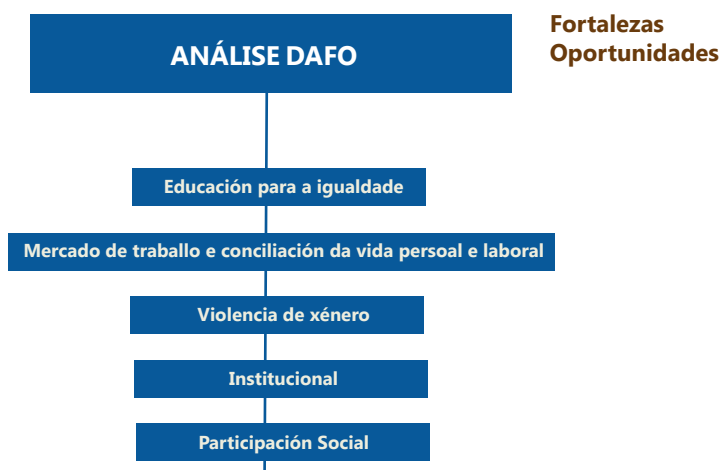
1. SÍNTESE DA ANÁLISE DE NECESIDADES EN 5 ÁMBITOS:

educación para a igualdade, mercado de traballo e conciliación da vida persoal e laboral, violencia de xénero, institucional e o sociocomunitario. Trátase dunha análise estratéxica porque permite establecer as prioridades a partir da comprensión da situación e a súa evolución previsible.

2. ANÁLISE DE CASOS CONCRETOS.

En conxunto, para a realización deste diagnóstico apoiámonos na identificación dunha serie de aspectos positivos e negativos, presentes e futuros, que nos permitiron definir as estratexias de actuación.

**Debilidades
Ameazas**



LIÑA 1

Educación para a Igualdade

ANÁLISE INTERNA

Debilidades

- D1.** Ausencia do tratamento da prevención da violencia de xénero e a temática de igualdade nos currículos educativos.
- D2.** Disparidade na oferta educativa e de servizos nos centros educativos.
- D3.** Escasa cobertura das prazas públicas para a educación infantil.
- D4.** Baixa implicación das ANPA.

Fortalezas

- F1.** Existencia dunha escola de pais e nais.
- F2.** Ampla oferta de actividades complementarias e de actividades extraescolares.
- F3.** Existencia dunha escola municipal de danza e música.
- F4.** Colaboración económica do Concello coas ANPA.

ANÁLISE DO CONTORNO

Ameazas

- A1.** Excesiva dependencia da introdución da perspectiva de xénero no currículo na vontade individual do persoal docente.
- A2.** Escaseza de actividades informativas, formativas, así coma de recursos didácticos dirixidos ao persoal docente dos centros educativos en materia de igualdade de oportunidades.
- A3.** Existencia de estereotipos na familia que fomentan a reprodución de modelos sexistas nos comportamentos e actitudes dos nenos e nenas.
- A4.** Influencia dos estereotipos e roles sexistas nos nenos e nenas que son difundidos a través dos medios de comunicación.
- A5.** Debilidade da autoridade e respecto aos pais e nais que se traduce nunha deterioración da educación en valores.
- A6.** Baixa implicación dos pais e nais na cooperación sobre os temas de desigualdade.

Oportunidades

- O1.** Existencia de normativas específicas sobre educación en igualdade e materiais didáctico-prácticos non sexistas.
- O2.** Participación e colaboración no proceso de elaboración do I Plan de igualdade de oportunidades do persoal dos departamentos municipais, centros educativos e asociacións de pais e nais.
- O3.** O emprego dos medios de comunicación municipais para a visibilización da importancia da educación en igualdade e a coeducación.

Debilidades

D1. Ausencia do tratamento da prevención da violencia de xénero e a temática de igualdade nos currículos educativos.

Dentro da programación de actividades educativas do Concello non se traballan temas específicos de prevención da violencia de xénero, igualdade de oportunidades nin corresponsabilidade.

O traballo pola prevención da violencia de xénero cos e coas adolescentes é fundamental. É nesas idades cando comezan a xurdir certos comportamentos de control e dominación cara á parella.

É fundamental que a comunidade educativa se sensibilice sobre a necesaria responsabilidade social en canto á transmisión de valores e modelos baseados na igualdade.

D2. Disparidade na oferta educativa e de servizos nos centros educativos.

Ausencia dunha "Oferta estándar" de actividades extraescolares nos centros educativos para que todo o alumnado do concello, independentemente do centro educativo no que curse, teña as mesmas oportunidades de acceder a unha oferta educativa unificada, en canto a prezos, servizos, actividades extraescolares, horarios, etc. Polo que esta situación provoca unha desigualdade de oportunidades.

Na actualidade, cada centro ten a súa propia oferta, excepto os centros que non teñen constituída unha asociación de pais e nais, que non teñen oferta de actividades. Desde o Concello ideouse unha iniciativa para a procura da estandarización da oferta, e procurar que todos os centros educativos, tivesen ANPA ou non, puidesen contar cunha oferta de actividades, pero a iniciativa non prosperou.

Así mesmo, debería reforzarse o traballo que se fai desde a educación formal, a través da materia de educación para a cidadanía para traballar o tema do voluntariado.

D3. Escasa cobertura das prazas públicas para a educación infantil.

O Concello conta cun total de 3 escolas de educación infantil para nenos de 0 a 3 anos, e a pesar de ser un dos concellos con máis escolas infantís, comparativamente con concellos dun tamaño poboacional semellante ao de Oleiros, a oferta non ten capacidade para dar cobertura á demanda existente.

D4. Baixa implicación das ANPA.

En xeral, a implicación das ANPA nos temas educativos é baixa. Debería reforzarse a colaboración entre os centros educativos, o Concello e as asociacións, incidindo nunha maior participación e representación destas nos consellos escolares.

Non se debe obviar que esa baixa participación teñen moito que ver coas dificultades que teñen as asociacións para captar pais e nais que se asocien e participen nos temas educativos. A gran maioría destas entidades son as encargadas de xestionar de forma altruísta diversos servizos escolares, como por exemplo o comedor e o

programa de mañanceiros, e de non incrementarse o número de pais e nais que colaboren coas actividades das ANPA, estes servizos poden desaparecer.

Fortalezas

F1. Existencia dunha escola de pais e nais.

A escola de pais e nais concíbese como unha plataforma para axudar a mellorar as capacidades das familias en materia educativa, contribuíndo así ao desenvolvemento persoal das crianzas e adolescentes.

F2. Ampla oferta de actividades complementarias e de actividades extraescolares.

Desde o Servizo Municipal de Educación do Concello de Oleiros desenvólvese unha serie de propostas educativas dirixidas a apoiar o proceso de educación formal e a dinamizar o tempo de lecer dos nenos e nenas.

As accións educativas dos diferentes programas que se desenvolven en horas lectivas, contemplan os seguintes eixos: promoción da educación ambiental, difusión das artes escénicas, musicais e artísticas, fomento do respecto entre culturas, promoción de hábitos de vida saudables, favorecer as relacións persoais en igualdade de condicións, educación para a paz, promoción do uso da lingua galega, etc. A gran maioría das actividades están encadradas na promoción da educación ambiental, e trabállase de xeito transversal a igualdade para romper estereotipos sexistas.

Nos CEIP desenvólvense actividades de educación sexual, prevención de drogodependencias, mediación intercultural, alimentación saudable, educación viaria, etc.

Así mesmo, desenvólvese xunto co Servizo Municipal de Deportes un programa de actividades extraescolares nun colexio de primaria, así como diversos programas no tempo de lecer durante a tempada estival.

F3. Existencia dunha escola municipal de danza e música.

A existencia de ambas escolas, de música e danza, é unha mostra máis da aposta que realiza o concello pola promoción da arte. No caso da escola de danza, a gran maioría de participantes son mulleres, polo que se debería reforzar a imaxe do home na práctica desta disciplina artística.

F4. Colaboración económica do Concello coas ANPA.

Moitas das actividades que levan a cabo as ANPA realízanse grazas á colaboración económica do Concello, que obteñen participando na convocatoria de subvencións.

Ameazas

A1. Excesiva dependencia da introdución da perspectiva de xénero no currículo na vontade individual do persoal docente.

A2. Escaseza de actividades informativas, formativas, así coma de recursos didácticos dirixidos ao persoal docente dos centros educativos en materia de igualdade de oportunidades.

A3. Existencia de estereotipos na familia que fomentan a reprodución de modelos sexistas nos comportamentos e actitudes dos nenos e nenas.

A4. Influencia dos estereotipos e roles sexistas nos nenos e nenas que son difundidos a través dos medios de comunicación.

A5. Debilidade da autoridade e respecto aos pais e nais que se traduce nunha deterioración da educación en valores.

É no seo da familia onde se adquiren as primeiras normas de conduta e relación de respecto co outro. Debido á forte presenza que ten a familia na educación máis temperá dos nenos e nenas, o seu papel é clave na configuración do mundo de valores. Porén, en moitas ocasións os pais e nais non teñen plena conciencia da gran responsabilidade que teñen no relativo á educación valorativa que deben inculcar ás crianzas, ou simplemente non están suficientemente preparados para asumila. Estreitamente relacionado coa deterioración da educación en valores, atópase o aumento dos valores consumistas e materialistas fomentados e consentidos polas familias.

A6. Baixa implicación dos pais e nais na cooperación sobre os temas de desigualdade.

Desde os centros educativos realizáronse iniciativas para fomentar a implicación das familias sen éxito. Esta escasa implicación, en gran medida débese á falta de tempo e á dificultade da conciliación da vida laboral e familiar.

Oportunidades

O1. Existencia de normativas específicas sobre educación en igualdade e materiais didáctico-prácticos non sexistas.

A Lei orgánica de educación, aprobada en maio de 2006, supuxo un punto de inflexión en canto ao tratamento da igualdade de oportunidades e a coeducación nas políticas educativas. Nesta lei aparecen numerosas referencias e mencións á igualdade entre homes e mulleres de gran relevancia desde o punto de vista da coeducación. Contén unha parte específica centrada en regular os aspectos concretos da organización dos centros e a vida escolar, o que supón un avance para acadar un modelo educativo baseado na igualdade entre nenos e nenas.

O2. Participación e colaboración no proceso de elaboración do I Plan de igualdade de oportunidades do persoal dos departamentos municipais, centros educativos e asociacións de pais e nais.

O3. O emprego dos medios de comunicación municipais para a visibilización da importancia da educación en igualdade e a coeducación.

O Concello de Oleiros conta con diversos medios de comunicación locais: "Radio Oleiros", "Vivir en Oleiros", a páxina web municipal, etc.; medios que dispoñen de gran capacidade para chegar a un número de veciños e veciñas do termo municipal, facilitando a difusión da cultura, a arte e o ocio. Debe aproveitarse o poder que exercen os medios de comunicación como transmisores de ideas e de opinións, transmitido imaxes equilibradas dos diversos estilos de vida das mulleres e homes, e das súas suxestións á sociedade, rompendo así cos estereotipos tradicionais de carácter sexista que afectan ás mulleres.

LIÑA 2

**Mercado de traballo e conciliación da
vida persoal e laboral**

ANÁLISE INTERNA

Debilidades

- D1.** Insuficiencia dos recursos municipais de apoio á conciliación da vida familiar, laboral e persoal.
- D2.** A ausencia de recursos de apoio á conciliación actúa como freo na decisión de realizar algunha acción formativa das mulleres.
- D3.** Existencia de segregación horizontal e vertical por razón de xénero tanto na formación, coma nas ocupacións predominantes.
- D4.** O emprendemento feminino encádrase principalmente no sector servizos.
- D5.** Maior incidencia do paro de longa duración entre as mulleres.

Fortalezas

- F1.** Ampla dotación de espazos básicos para o ocio e o esparexemento de nenos e nenas.
- F2.** Organización de campamentos de verán para favorecer a conciliación da vida laboral e persoal.
- F3.** Existencia dunha importante oferta de actividades extraescolares e de ocio que contribúen a facilitar a conciliación dos pais e das nais.
- F4.** Existencia de recursos especializados para a formación e a inserción laboral a nivel municipal.
- F5.** Incorporación das materias de igualdade e corresponsabilidade nos cursos de formación para o emprego do Centro Municipal de Formación Isaac Díaz Pardo.
- F6.** Adaptación horaria das accións formativas ás necesidades prácticas do alumnado.
- F7.** Existencia de programas para a inserción laboral do colectivo de persoas con discapacidade promovidos polo Consorcio As Mariñas.
- F8.** Dinamismo no emprendemento e promoción de proxectos.

ANÁLISE DO CONTORNO

Ameazas

- A1.** Co cambio nas estruturas familiares tradicionais incrementáanse as necesidades de apoio formal en situacións de dependencia.
- A2.** Os cursos de formación para o emprego veñen preseleccionados desde as oficinas de emprego da Xunta.
- A3.** Falta de sensibilización do empresariado que favoreza a inserción laboral da muller en ocupacións consideradas tradicionalmente masculinas.
- A4.** Existencia de desigualdades de xénero e estereotipos sexistas no ámbito da empresa privada. Baixa sensibilidade do empresariado ante a corresponsabilidade e a conciliación.
- A5.** Descoñecemento das forzas sindicais da negociación colectiva con perspectiva de xénero, para a inclusión de políticas de conciliación persoal, familiar e laboral.
- A6.** Prexuízos sociais e culturais que dificultan o reparto igualitario de responsabilidades no ámbito familiar.

Oportunidades

- O1.** Creación dun viveiro de empresas no Polígono de Iñás.
- O2.** Fomento de políticas activas de emprego.
- O3.** Existencia de axudas públicas específicas para a elaboración e execución de diagnósticos e plans de igualdade, usos do tempo e conciliación nas empresas galegas.
- O4.** Posibilidades reais de aplicacións de políticas de discriminación positiva dirixidas á promoción e o fomento da inserción laboral das mulleres (axudas e subvención para: emprendemento, contratación indefinida, contratación en ocupacións masculinizadas...).
- O5.** Creación de novas infraestruturas e servizos (escola infantil, centro de día,...).

Debilidades

D1. Insuficiencia dos recursos municipais de apoio á conciliación da vida familiar, laboral e persoal.

No Concello de Oleiros, a poboación maior de 65 anos representa o 16,11%, e a poboación menor de 15 anos, o 14,66%, polo que as cuestións relativas ao coidado de persoas maiores e da infancia ocupan un lugar moi importante na planificación dunha política de igualdade de oportunidades.

Sen lugar a dúbidas, a baixa cobertura de recursos complementarios que favorezan a conciliación da vida familiar, laboral e persoal, é unhas das problemáticas que xera maior inqueda na poboación local. A conciliación é unha cuestión de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

As entidades locais, como provedoras e facilitadoras de servizos, deben favorecer á conciliación da cidadanía, desde unha perspectiva integral e coordinada, configurando un mapa de actuacións completo e ordenado (actividades culturais e deportivas fóra do horario escolar, servizos de comedor, actividades para os/as menores durante as vacacións escolares). Axudar á conciliación da vida familiar e profesional, favorecendo a participación das familias no mercado de traballo e na vida social. Existencia dunha necesidade por parte das familias oleirenses de dispor de máis recursos que lles permitan conciliar as responsabilidades familiares coas responsabilidades laborais, situación que afecta especialmente ás mulleres, xa que son elas as que teñen que facer fronte á dobre xornada).

A sensibilización en xénero é o inicio do camiño para instaurar cambios que permitan a mulleres e homes acadar mellores condicións de vida.

D2. A ausencia de recursos de apoio á conciliación actúa como freo na decisión de realizar algunha acción formativa das mulleres.

En moitas ocasións, as mulleres non poden realizar accións formativas porque non dispoñen dunha rede familiar que as apoie, e os recursos de conciliación do concello teñen unha cobertura insuficiente.

D3. Existencia de segregación horizontal e vertical por razón de xénero tanto na formación, coma nas ocupacións predominantes.

As ramas formativas que se imparten desde o Centro Municipal de Formación Isaac Díaz Pardo, en xeral, están bastante masculinizadas, polo que as mulleres non optan por formarse nos cursos de inserción laboral dadas as poucas oportunidades de inserción laboral que van ter.

Ademais desta segregación horizontal e vertical por razón de xénero na formación e nas ocupacións, a muller está infrarrepresentada en determinadas profesións e actividades económicas. A existencia dun mercado de traballo cunha marcada segregación, limita especialmente as oportunidades de empregabilidade das mulleres.

Unha mostra da segregación do mercado de traballo podemos observala, por exemplo, na Área de Servizos Municipais, onde as mulleres ocupan maioritariamente

os postos de xardineiras, limpadoras, operarias de limpeza de praias; e os homes, ocupacións vinculadas ás obras, ao mantemento municipal, ao saneamento, a limpeza viaria, etc.

D4. O emprendemento feminino encádrase principalmente no sector servizos.

O sector servizos é o que acolle máis proxectos de emprendemento liderados por mulleres, ao tempo que é un dos que máis se está vendo afectado pola crise. Estatisticamente a muller emprendedora oleirense responde a unha serie de características: presenta unha idade medida de 38 anos, recentemente desempregada e a súa participación emprendedora concéntrase, como se acaba de mencionar; no sector de prestación de servizos.

Entre os principais problemas que amosan estas mulleres emprendedoras no sector servizos, atópase o da conciliación da vida familiar e laboral, dado que nas microempresas, a conciliación é moito máis dificultosa.

D5. Maior incidencia do paro de longa duración entre as mulleres.

Ao finalizar o 2010 a cifra total de paro rexistrado ascende a 2.202 persoas, das que 1.197 son mulleres, representando o 54,36% do total, e 1.005 homes, que son o 45,64% do total de persoas paradas. Se comparamos este dato coa mesma data do ano 2006, atopamos un incremento de 890 persoas paradas.

Así mesmo, o cohorte de idade que presenta o valor máis alto de paro rexistrado é da poboación en idades comprendidas entre os 35 a 39 anos, acadando un 15,89% do total, seguido polo desemprego correspondente aos tramos de idade de 30 a 34 anos, cun 14,26%.

Atendendo ás cifras do paro de longa duración, segundo os datos extraídos do Instituto Galego de Estatística, do total de persoas paradas de longa duración para o ano 2010, o 60,29% son mulleres.

Fortalezas

F1. Ampla dotación de espazos básicos para o ocio e o esparexemento de nenos e nenas.

O Concello de Oleiros conta cunha ampla dotación de parques infantís e de espazos básicos para o ocio e o esparexemento de nenos e nenas ao aire libre, posibilitando tamén o encontro das familias e das persoas adultas. Porén, non abundan os equipamentos para o ocio infantil e en familia utilizables durante o inverno e nos meses de máis choiva.

Neste sentido, debe apostarse pola diversidade de usos do espazo urbano, de xeito que se aproveite o uso dos espazos illados ou en desuso a determinadas horas.

F2. Organización de campamentos de verán para favorecer a conciliación da vida laboral e persoal.

Desde o Servizo Municipal de Educación do Concello organízanse diversos campamentos de verán cunha duración inferior aos 5 días por campamento. As ANPA tamén contan con diversas iniciativas na materia.

Pero estas actividades teñen unha insuficiencia temporal na súa contribución como medida conciliadora, polo que os pais e as nais vense obrigados/as a inscribir os nenos e nenas nun gran número de actividades para suplir a ausencia dunha actividade de longa duración.

F3. Existencia dunha importante oferta de actividades extraescolares e de ocio que contribúen a facilitar a conciliación dos pais e das nais.

Existencia dunha ampla oferta de actividades extraescolares de carácter deportivo, artístico, lúdico, etc.,

que favorecen a conciliación de pais e nais, e que son organizadas polo Concello e polas ANPA.

Así mesmo, existen outras medidas de conciliación nos centros educativos e que son promovidas polas ANPA consistentes en comedores escolares, programas de mañanceiros, campamentos de verán e actividades extraescolares.

É necesario favorecer a adecuación das prestacións dos centros educativos para atender as demandas das familias, e dar resposta ás necesidades derivadas do desfase de horarios escolares e laborais.

F4. Existencia de recursos especializados para a formación e a inserción laboral a nivel municipal.

Desde a Área de Formación e Emprego do Concello xestionase o Centro de Formación Municipal Isaac Díaz Pardo, onde se imparten cursos de formación ocupacional dirixidos ás persoas desempregadas.

F5. Incorporación das materias de igualdade e corresponsabilidade nos cursos de formación para o emprego do Centro Municipal de Formación Isaac Díaz Pardo.

Nas accións formativas ocupacionais que se desenvolven no Centro Municipal de Formación Isaac Díaz Pardo, impártense dous módulos en materia de igualdade de oportunidades que xa veñen establecidos pola Xunta de Galicia, un de 10 horas sobre igualdade e outro de 8 horas sobre corresponsabilidade.

Así mesmo, desde o Servizo de Emprego Municipal, realízanse informes e memorias de actividade con datos desagregados por sexo que afondan na perspectiva de xénero no mercado laboral local.

F6. Adaptación horaria das accións formativas ás necesidades prácticas do alumnado.

Na programación das accións formativas ocupacionais, desde o Centro de Formación Isaac Díaz Pardo realízase unha análise para valorar os horarios, de xeito que o alumnado participante poida compatibilizar a súa formación coas responsabilidades familiares.

F7. Existencia de programas para a inserción laboral do colectivo de persoas con discapacidade promovidos polo Consorcio As Mariñas.

A unidade de Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas dispón de brigadas de inseribilidade laboral para traballar con persoas con discapacidade, colectivo que en maior medida está representado por mulleres.

De cara a preparación para a inserción laboral das persoas con discapacidade, trabállanse tamén outros aspectos, como: condutas de hixiene, comportamento no traballo (puntualidade), etc.

Para levar a cabo o seu labor, colaboran con diversas entidades e ONG que traballan en favor da inserción deste colectivo: COGAMI, APEM, e Médicos do Mundo, entre outras.

F8. Dinamismo no emprendemento e promoción de proxectos.

Ao longo de todo o período 2002 – 2010, o peso das iniciativas de emprendemento feminino na poboación oleirense representa unha proporción sensiblemente superior á masculina. Así por exemplo, neste último ano, das 117 iniciativas contabilizadas que foron asesoradas desde a Axencia de Desenvolvemento Local de Oleiros, 65 foron protagonizadas por mulleres e as 52 restantes por homes.

Desde o ano 2000 o total de empresas constituídas co apoio inicial do servizo da Axencia de Desenvolvemento Local, acada a cifra de 283, o que supón un promedio anual de 26 novas empresas.

Ameazas

A1. Co cambio nas estruturas familiares tradicionais incrementáanse as necesidades de apoio formal en situacións de dependencia.

Os cambios demográficos acontecidos nos últimos anos, -diminución das taxas de natalidade, de nupcialidade, incremento de familias monomarentais e monoparentais, o envellecemento da poboación etc.-, supoñen un reto moi importante para o goberno local de Oleiros, en canto a que se deben poñer en marcha actuacións tendentes a paliar as desigualdades sociais. Deste xeito, cada vez son máis as unidades monomarentais que acoden aos Servizos Sociais na procura de recursos ou axudas para favorecer a conciliación laboral e familiar, así como de persoas que acoden na procura de recursos de atención á dependencia.

A2. Os cursos de formación para o emprego veñen preseleccionados desde as oficinas de emprego da Xunta.

A oferta formativa ocupacional experimenta variacións anuais e está suxeita ás necesidades de formación no contorno, aos sectores produtivos destacados e á inserción anterior do antigo alumnado formado.

Pero a realidade é que estas accións formativas, que veñen preseleccionadas polas oficinas de emprego, non sempre están adaptadas ás necesidades reais de empregabilidade das mulleres do territorio, nin favorecen a súa inserción laboral en igualdade de condicións.

Desde o ano 2003 ao 2010 as programacións formativas centráronse en: albanelaría, carpintería, cociña, ebanistería, escaiolista, fontanería, serigrafía, ofimática, pastelería, pintura, viveirista e xardinería.

De aí a necesidade de diversificar a oferta e introducir novas familias profesionais que favorezan a empregabilidade de mulleres e homes por igual.

A3. Falta de sensibilización do empresariado que favoreza a inserción laboral da muller en ocupacións consideradas tradicionalmente masculinas.

O empresariado non é receptivo e non está adaptado a esta nova realidade na que a muller demanda incorporarse a mercados de traballo tradicionalmente masculinos, como por exemplo, o sector da construción.

A4. Existencia de desigualdades de xénero e estereotipos sexistas no ámbito da empresa privada. Baixa sensibilidade do empresariado ante a corresponsabilidade e a conciliación.

As empresas que recorren a oficina de emprego municipal ofertando ocupacións soen marcar "perfís", e desde o servizo municipal trabállase para eliminar os estereotipos sexistas que marcan as empresas.

Así mesmo, detéctase unha falta de implicación e de información nas empresas en relación aos beneficios derivados da posta en marcha de medidas destinadas a facilitar a conciliación da vida laboral e persoal das persoas traballadoras.

A5. Descoñecemento das forzas sindicais da negociación colectiva con perspectiva de xénero, para a inclusión de políticas de conciliación persoal, familiar e laboral.

A6. Prexuízos sociais e culturais que dificultan o reparto igualitario de responsabilidades no ámbito familiar.

Existencia de prexuízos sociais e culturais na sociedade que dificultan o reparto igualitario de responsabilidades no ámbito familiar e a inclusión das mulleres nas actividades económicas máis masculinizadas como o traballo na construción, a pesca, actividades forestais, etc. Existe unha percepción xeneralizada da existencia

de postos de traballo segundo o sexo (os homes fan o traballo que require forza e as mulleres o que precisa de máis habilidade).

Oportunidades

O1. Creación dun viveiro de empresas no Polígono de Iñás.

O2. Fomento de políticas activas de emprego.

Aínda que as corporación locais en España non dispoñen de competencias expresamente atribuídas en materia de emprego, si poden desenvolver diferentes accións que estimulen o desenvolvemento local, o fomento do emprego e a formación no territorio. En gran medida, estas accións son subvencionadas desde a Administración central e a autonómica, a través de iniciativas de fomento do emprego, un exemplo son as iniciativas locais de emprego, que reciben un importante financiamento procedente de fondos europeos.

Esta iniciativa está dirixida a fomentar a iniciativa emprendedora co fin de potenciar o crecemento económico e o emprego, especialmente no ámbito local e no medio rural, articulando unha colaboración entre a Xunta de Galicia, as administracións locais de carácter territorial e a iniciativa privada, coa finalidade de facilitar e fomentar a aparición de empresas xeradoras de emprego.

O3. Existencia de axudas públicas específicas para a elaboración e execución de diagnósticos e plans de igualdade, usos do tempo e conciliación nas empresas galegas.

O4. Posibilidades reais de aplicacións de políticas de discriminación positiva dirixidas á promoción e o fomento da inserción laboral das mulleres (axudas e subvención para: emprendemento, contratación indefinida, contratación en ocupacións masculinizadas...).

Posibilidades reais de aplicacións de políticas de discriminación positiva dirixidas á promoción e ao fomento da inserción laboral das mulleres (axudas e subvención para: emprendemento, contratación indefinida, contratación en ocupacións masculinizadas...).

O5. Creación de novas infraestruturas e servizos (escola infantil, centro de día,...).

LIÑA 3

Violencia de Género

ANÁLISE INTERNA

Debilidades

- D1.** Falta de consolidación de estruturas de coordinación en materia de violencia de xénero e de estratexias para o seu tratamento.
- D2.** Inexistencia dun departamento específico para o asesoramento ás mulleres, especialmente ás que sofren violencia de xénero.
- D3.** Ausencia dunha persoa de referencia nos centros de saúde de Oleiros que actúe como canal para a interlocución dos casos en materia de violencia de xénero.
- D4.** Descoñecemento social sobre recursos públicos existentes para a atención e o tratamento da violencia de xénero.
- D5.** Detéctase un aumento dos casos de violencia de menores e adolescentes no ámbito familiar.

Fortalezas

- F1.** Existencia dun programa de intervención familiar.
- F2.** Boa coordinación cos Servizos Sociais Especializados do Consorcio As Mariñas.
- F3.** O Consorcio As Mariñas realiza accións en favor da loita contra a trata de mulleres e a explotación sexual.
- F4.** Existencia de entidades non gobernamentais cuxo ámbito de actuación territorial é o Concello de Oleiros.
- F5.** A Garda Civil conta con persoal especializado para o tratamento da violencia de xénero.
- F6.** Sensibilidade social sobre a dimensión da violencia de xénero no municipio e sobre a necesidade de ser tratada no municipio.

ANÁLISE DO CONTORNO

Ameazas

- A1.** A invisibilidade da violencia de xénero nos núcleos máis rurais de Oleiros.
- A2.** Os casos de violencia de xénero que son tratados na Casa de Acolida da Coruña presentan unha situación de gran vulnerabilidade.
- A3.** Dificultade para a detección de situacións de violencia psicolóxica no ámbito sanitario.
- A4.** Os recursos económicos dispoñibles para mulleres en situación de violencia de xénero son insuficientes.
- A5.** Inexistencia de mulleres na Unidade Especializada en Materia de Violencia de Xénero da Garda Civil.

Oportunidades

- O1.** O Concello da Coruña ten previsto ampliar a rede de acolida.
- O2.** Existencia da Unidade de Violencia contra a Muller na Subdelegación do Goberno na provincia da Coruña.
- O3.** Vontade para a formalización dun protocolo para a coordinación en materia de violencia de xénero entre as Forzas e Corpos de Seguridade e os Servizos Sociais.
- O4.** Creación dunha unidade específica para o tratamento dos casos en materia de violencia de xénero na Policía Local.
- O5.** Os ámbitos implicados na intervención e tratamento da violencia de xénero contan con protocolos de intervención específicos.

Debilidades

D1. Falta de consolidación de estruturas de coordinación en materia de violencia de xénero e de estratexias para o seu tratamento.

As estruturas de coordinación en materia de violencia de xénero que favorezan o establecemento de estratexias para o seu tratamento interinstitucional non están consolidadas. Neste sentido, tamén se detecta a necesidade de realizar algunha actuación que fomenten a adquisición de coñecementos e ferramentas prácticas na intervención dos e das profesionais.

D2. Inexistencia dun departamento específico para o asesoramento ás mulleres, especialmente ás que sofren violencia de xénero.

No Concello de Oleiros non existe un recurso específico de atención á muller, un centro de información á muller pertencente á rede de centros da Xunta. Os CIM son unidades de traballo que garanten un servizo de atención ás mulleres, proporcionándolles asesoramento xurídico e psicolóxico, información sobre os recursos específicos existentes, así como o desenvolvemento de actividades formativas vinculadas á empregabilidade feminina e calquera outra actividade que teña como finalidade a promoción da igualdade efectiva entre mulleres e homes. Para o seu mantemento, a Xunta dispón dunha liña de financiamento específica, así como de diferentes axudas para a realización de proxectos formativos para mulleres.

D3. Ausencia dunha persoa de referencia nos centros de saúde de Oleiros que actúe como canal para a interlocución dos casos en materia de violencia de xénero.

Non existe unha persoa de referencia nos centros de saúde para a interlocución, polo que non se dá un reporte de información entre o ámbito sanitario e os Servizos Sociais municipais. Isto último é fundamental, dado que en moitas ocasións, o/a médico/a de familia é a persoa á que acode nun primeiro momento as vítimas.

D4. Descoñecemento social sobre recursos públicos existentes para a atención e o tratamento da violencia de xénero.

A nivel local non se realiza ningunha acción concreta para difundir os recursos existentes no tratamento da violencia de xénero, actuacións sociais, nin sobre os dereitos das mulleres, trámites legais, etc. O Concello, dada a súa posición privilexiada de proximidade á cidadanía e as súas problemáticas, pode desenvolver estratexias e poñer en marcha recursos e medidas que contribúan a informar e a erradicar a violencia. Nunha intervención integral contra a violencia de xénero, a sensibilización e a información son fundamentais.

D5. Detéctase un aumento dos casos de violencia de menores e adolescentes no ámbito familiar.

Percíbese un aumento dos casos de violencia intrafamiliar nos que os/as menores son os/as agresores/as. Isto en grande medida, derivase dunha falta de acreditación de autoridade por parte dos/as proxenitores/as. Esta situación de violencia comeza desde unha idade moi temperá, co que se dá unha progresión da forma de "exposición" desa violencia.

Fortalezas

F1. Existencia dun programa de intervención familiar.

Desde o Programa de intervención familiar impulsado desde os Servizos Sociais municipais trabállanse problemas emocionais derivados de conflitos familiares, casos de violencia doméstica (con mozos/as e nenos/as), diversas problemáticas con menores, disfuncións emocionais e algúns casos derivados por violencia de xénero.

F2. Boa coordinación cos Servizos Sociais Especializados do Consorcio As Mariñas.

Os Servizos Sociais Especializados do Consorcio As Mariñas dispón, entre os seus servizos, dun gabinete de asesoría xurídica social, mediante o cal ofrecen apoio xurídico de diversa índole a persoas, familias e profesionais dos Servizos Sociais Municipais. Ademais conta con diversos protocolos estandarizados para a derivación dos casos.

Así mesmo, mantense boa coordinación co CIM de Culleredo, onde tamén se derivan algúns casos por violencia de xénero.

F3. O Consorcio As Mariñas realiza accións en favor da loita contra a trata de mulleres e a explotación sexual.

Desde o Consorcio As Mariñas detectouse que as mulleres que están nos clubs da área metropolitana da Coruña non reciben ningún tipo de atención, de aí a iniciativa de colaborar no financiamento dunha unidade móbil de Médicos do Mundo, mediante a cal se proporcionan asistencia social e sanitaria ás mulleres. Así mesmo, colaboran con esta entidade na realización de estudos sobre esta problemática.

F4. Existencia de entidades non gobernamentais cuxo ámbito de actuación territorial é o Concello de Oleiros.

Existencia de entidades non gobernamentais, asociacións, cuxo ámbito de actuación territorial é o Concello de Oleiros, que traballan en favor da loita contra a violencia de xénero, e se constituíron como un instrumento de acción política

e social. No Concello hai diversas organizacións de mulleres que, aínda de non estar rexistradas como entidades sociais no propio concello, desenvolven a súa actividade nel, e organizando accións formativas, conferencias, representacións teatrais de sensibilización, actividades na semana do 25 de novembro...

F5. A Garda Civil conta con persoal especializado para o tratamento da violencia de xénero.

O corpo da Garda Civil conta cun grupo de especialistas na materia, capacitados para atender de forma específica os actos delitivos de violencia de xénero, denominados "Especialistas Muller Menor", que se organizan en Equipos Muller Menor (EMUME). Estes equipos están destinados a mellorar a atención ás mulleres e menores vítimas de violencia de xénero, garantíndolles unha asistencia integral, personalizada e especializada.

F6. Sensibilidade social sobre a dimensión da violencia de xénero no municipio e sobre a necesidade de ser tratada no municipio.

A violencia de xénero non é un fenómeno social recente. A existencia de accións persistentes de violencia física e/ou psicolóxica contra as mulleres do noso contorno máis próximos, remóntase case a propia existencia das formas de organización familiar e de convivencia entre mulleres e homes.

A violencia de xénero, xunto coa conciliación da vida laboral e persoal, é un dos temas que máis inqueda produce entre a poboación local, debido fundamentalmente a magnitude do fenómeno. Segundo fontes das forzas e corpos de seguridade, nos últimos anos o número de casos de violencia de xénero sitúase no intervalo de 35 – 39 casos / ano.

A progresiva sensibilización da poboación coa problemática da violencia de xénero, favorece a posta en marcha de iniciativas institucionais dirixidas a afrontar este fenómeno desde as diferentes vertentes implicadas (sociais, educativas, asistenciais...).

Ameazas

A1. A invisibilidade da violencia de xénero nos núcleos máis rurais de Oleiros.

O problema de violencia de xénero é máis invisible nos contextos sociais máis tradicionais e nos núcleos rurais, debido en gran parte, á proximidade da "presión social" que actúa como barreira, dificultando a súa detección e a interposición de denuncias. O perfil das mulleres que están nesta situación, correspóndese con mulleres maiores de 65 anos.

A2. Os casos de violencia de xénero que son tratados na Casa de Acollida da Coruña presentan unha situación de gran vulnerabilidade.

A incidencia de casos derivados do Concello de Oleiros á Casa de Acollida da Coruña é moi baixa, desde o ano 2006 ata o ano 2011 foron derivadas un total de 8 mulleres,

polo que non chega a dous casos por ano, pero trátanse de casos que presentan altas vulnerabilidades e grandes complicacións para o seu tratamento (trastornos psiquiátricos, de personalidade..., de persoas con estilos de vida marxinais), polo que o tempo de estancia na casa non é suficiente. En xeral, a demanda de acollida cambiou con respecto a hai uns anos. Agora os casos derivados son de mulleres en situación de vulnerabilidade social: mulleres inmigrantes, irregulares, en risco de exclusión social, con toxicomanías e con problemáticas de alcohol e drogas. Debido aos cambios acontecidos na lexislación en materia de violencia de xénero, que posibilitaron que a muller quedase sempre no domicilio familiar, o perfil das persoas usuarias da casa de acollida cambiou. (Interposta a denuncia, nun prazo máximo de 72 hora, o/a xuíz/a pode decidir adoptar medidas civís, que se refiren ao uso e goce da vivenda, o réxime de custodia, visitas, etc.).

A3. Dificultade para a detección de situacións de violencia psicolóxica no ámbito sanitario.

Esta dificultade para a detección de situacións de violencia psicolóxica por parte do persoal sanitario deriva na necesidade de incidir en maior medida na realización de accións de sensibilización sobre esta problemática e as súas consecuencias, e así lograr maior implicación na detección de casos.

A4. Os recursos económicos dispoñibles para mulleres en situación de violencia de xénero son insuficientes.

As axudas económicas da Xunta para mulleres en situación de violencia de xénero, salario da liberdade, RAI, Programa Aluga, COOPERA, son insuficientes e adoecen dunha grande lentitude na súa tramitación e posterior concesión. O Concello tamén dispón dunha pequena partida orzamentaria destinada a favorecer a autonomía das persoas en risco de exclusión social, tanto para as persoas que se atopan nunha situación de gran vulnerabilidade económica, como para mulleres vítimas de violencia de xénero. Así, dispónse de bonos de alimentos, de medicamentos e dunha pequena prestación económica de pagamento único.

A5. Inexistencia de mulleres na Unidade Especializada en Materia de Violencia de Xénero da Garda Civil.

Nos casos de violencia de xénero, o momento das entrevistas coas vítimas son moi importantes, dado que pode estar enormemente asustada, pensando que a súa denuncia pode empeorar a súa situación co agresor. Nestes casos, o/a axente ten que facerse cargo do estado emocional en que chega a vítima, tomar medidas para garantir a súa integridade e xerar nela sentimentos de seguridade e confianza. É un feito que as mulleres en xeral están máis sensibilizadas coa problemática, polo que sería aconsellable que máis mulleres especialistas na materia fosen as que recollasen as denuncias.

Oportunidades

O1. O Concello da Coruña ten previsto ampliar a rede de acollida.

Dado que o tempo de acollemento na Casa de Acollida é de 6 meses, vanse abrir uns pisos de segunda instancia, conveniados coa Deputación, flexibilizando así o sistema de acollemento.

O2. Existencia da Unidade de Violencia contra a Muller na Subdelegación do Goberno na provincia da Coruña.

Esta unidade contra a violencia de xénero foi creada coa finalidade de coordinar toda a información e recursos existentes destinados a protexer as mulleres en situación de risco, e posibilitar un seguimento individualizado.

O3. Vontade para a formalización dun protocolo para a coordinación en materia de violencia de xénero entre as Forzas e Corpos de Seguridade e os Servizos Sociais.

Existe un protocolo que non está materializado e que foi acordado nunha xuntanza de seguridade realizada en 2010 para fomentar a coordinación en materia de violencia de xénero, e na cal participan os Servizos Sociais municipais. Este acordo hai que formalizalo, establecendo un procedemento de coordinación das ordes de protección, dos seguimentos, etc., entre as Forzas e Corpos de Seguridade. Así mesmo, ademais da elaboración dun itinerario, sería recomendable formalizar unha estrutura de coordinación, unha Comisión Local de Seguimento Interinstitucional, na que participen as Forzas e Corpos de Seguridade, así como outros ámbitos con competencia na materia, Servizos Sociais, ámbito sanitario, ámbito educativo, etc. Entre outras cuestións, esta tería a misión de traballar a prevención e a intervención específica en situacións de violencia de xénero, dar unha resposta unánime e sen contradición desde todos os ámbitos (evitando a dobre vitimización), e velar por que se leve a cabo unha intervención rápida e coordinada de todos os profesionais.

O4. Creación dunha unidade específica para o tratamento dos casos en materia de violencia de xénero na Policía Local.

A Policía Local, con motivo da adhesión do corpo ao convenio subscrito entre o Ministerio do Interior e a Federación Española de Municipios e Provincias o 20 de febreiro do 2007, poderá desempeñar funcións de policía xudicial. Para o cal, disporá de medios humanos que garantan unha atención especializada á muller en situación de violencia de xénero.

O5. Os ámbitos implicados na intervención e tratamento da violencia de xénero contan con protocolos de intervención específicos.

O ámbito sanitario, o xurídico e o de seguridade dispoñen de itinerarios específicos para a intervención do servizo en materia de violencia de xénero.

LIÑA 4

Institucional

ANÁLISE INTERNA

Debilidades

- D1.** Existencia de comités, mesas ou órganos de decisión constituídos no eido municipal que non contan con paridade, polo que non se garante a presenza da muller nas estruturas decisorias.
- D2.** Ausencia de traballo en rede entre os distintos Departamentos municipais e institucións con presenza no territorio.
- D3.** Emprego dunha linguaxe sexista en moita da documentación que se xera no Concello.
- D4.** Ausencia de formación do persoal técnico e político en materia de igualdade.
- D5.** Inexistencia dunha área específica de igualdade con capacidade decisoria.
- D6.** Estrutura administrativa demasiado burocratizada.
- D7.** Insuficientes recursos e medidas para a conciliación da vida laboral, persoal e familiar para o persoal técnico municipal.

Fortalezas

- F1.** Compromiso institucional da Corporación coa igualdade de oportunidades.
- F2.** Diversos Departamentos municipais desenvolven iniciativas que poden ser integradas no Plan de Igualdade coa finalidade de optimizar os recursos dispoñibles.
- F3.** Incorporación de cláusulas sociais na Administración Local.

ANÁLISE DO CONTORNO

Ameazas

- A1.** Dificultades por parte do persoal técnico para visualizar a relación entre transversalidade de xénero e o traballo das súas áreas.
- A2.** Estereotipación de postos e funcións desempeñadas por un e outro sexo nos departamentos municipais, e en especial, na Área de Servizos.
- A3.** As empresas concesionarias de servizos no ámbito municipal non garanten o respecto ao principio de igualdade.
- A4.** Orzamentos reducidos derivados da conxuntura económica actual.
- A5.** Falta de traxectoria municipal en políticas de igualdade.
- A6.** Resistencias derivadas dunha falta de consenso entre as diferentes forzas políticas da oposición sobre as prioridades municipais en materia de igualdade.

Oportunidades

- O1.** A posta en marcha da Administración electrónica.
- O2.** Desenvolvemento normativo en materia de igualdade de oportunidades a nivel europeo, estatal, autonómico e local.

Debilidades

D1. Existencia de comités, mesas ou órganos de decisión constituídos no eido municipal que non contan con paridade, polo que non se garante a presenza da muller nas estruturas decisorias.

D2. Ausencia de traballo en rede entre os distintos Departamentos municipais e institucións con presenza no territorio.

Ausencia dun traballo en rede entre os distintos departamentos municipais e institucións con presenza no territorio, que favoreza a creación de canais de coordinación formais e o perfeccionamento dos sistemas de comunicación, posibilitando a xestión de actuacións integrais.

D3. Emprego dunha linguaxe sexista en moita da documentación que se xera no Concello.

Uso do emprego dunha linguaxe sexista en moita da documentación que se xera no Concello.

D4. Ausencia de formación do persoal técnico e político en materia de igualdade.

Para a incorporación da perspectiva de xénero na xestión da política municipal, tanto a nivel político como técnico, é preciso unha formación en materia de igualdade que dote de ferramentas prácticas e coñecementos básicos para que as actuacións que se realicen vaian encamiñadas a eliminar as desigualdades detectadas nos diferentes ámbitos.

D5. Inexistencia dunha área específica de igualdade con capacidade decisoria.

Ante a ausencia dunha área específica de igualdade con capacidade decisoria, dáse a necesidade de contar cun compromiso político para que as actuacións acordadas e contidas no Plan sexan vinculantes ao resto da corporación, aplicando o principio da transversalidade.

D6. Estrutura administrativa demasiado burocratizada.

Tras as análises realizadas, detéctase a necesidade de minimizar os efectos negativos derivados da excesiva burocratización no funcionamento da administración local, mediante o establecemento de ferramentas e pautas de actuación compartidas, consensuadas e flexibles para a execución do plan.

D7. Insuficientes recursos e medidas para a conciliación da vida laboral, persoal e familiar para o persoal técnico municipal.

A Administración local de Oleiros conta cun cadro de persoal próximo ás 300 persoas. Exceptuando as medidas legais para favorecer a conciliación da vida laboral e persoal, o Concello non contempla ningunha medida específica para favorecer a conciliación do seu persoal.

Fortalezas

F1. Compromiso institucional da Corporación coa igualdade de oportunidades.

O compromiso institucional do Concello de Oleiros materialízase coa incorporación da igualdade como un dos seus eixes de actuación para os vindeiros anos. Apóstase porque este compromiso sexa integral, e se materialice tanto no exercicio da acción positiva como na incorporación transversal da igualdade de oportunidades en todas as políticas municipais.

Así mesmo, o persoal técnico municipal está moi sensibilizado coa necesidade de implantar unha política de igualdade de oportunidades a nivel local, e cos beneficios que se poden derivar da súa implantación.

F2. Diversos Departamentos municipais desenvolven iniciativas que poden ser integradas no Plan de Igualdade coa finalidade de optimizar os recursos dispoñibles.

Desde os diferentes departamentos lévanse a cabo iniciativas illadas con e sen perspectiva de xénero, dirixidas á poboación oleirense, e van na liña da promoción da cultura, do deporte, hábitos de vida saudables, etc. Estas iniciativas deben ser identificadas e integradas no Plan de igualdade, favorecendo a promoción dos valores da igualdade, a optimización dos recursos dispoñibles e o fomento da cultura de traballo en rede.

F3. Incorporación de cláusulas sociais na Administración Local.

Nos procesos de contratación da Administración local de Oleiros incorpóranse cláusulas sociais que incorporan a perspectiva de xénero, cláusulas que tamén son esixidas ás empresas de servizos que licitan os procedementos de contratación locais. En virtude desta cláusula, esíxeselles ás empresas que licitan, que para novas contratacións requiridas para a dotación do servizo, estean incluídas nos grupos de exclusión social e persoas con discapacidade do Concello.

Así mesmo, seguindo a estela da incorporación de cláusulas sociais nos pregos de contratación, debería variarse a estrutura dos temarios das probas selectivas para o acceso ao emprego público e introducir temas de igualdade.

Ameazas

A1. Dificultades por parte do persoal técnico para visualizar a relación entre transversalidade de xénero e o traballo das súas áreas.

Dadas as dificultades que presenta o persoal técnico para visualizar a relación entre a transversalidade de xénero e o traballo das súas áreas, é recomendable deseñar ferramentas que permitan facer un seguimento das actuacións implantadas para poder realizar propostas de mellora, e que á súa vez, permitan facer unha valoración do traballo das áreas implicadas no desenvolvemento do PIOMH, facilitando con isto unha aprendizaxe colectiva sobre a igualdade de oportunidades.

A2. Estereotipación de postos e funcións desempeñadas por un e outro sexo nos departamentos municipais, e en especial, na Área de Servizos.

Desde a Administración local debe darse exemplo ás empresas contratando mulleres en ocupacións consideradas tradicionalmente masculinas. É necesario fomentar que haxa máis mulleres demandantes de emprego inscritas en ocupacións consideradas tradicionalmente masculinas.

A3. As empresas concesionarias de servizos no ámbito municipal non garanten o respecto ao principio de igualdade.

Nos pregos para a contratación de empresas de servizos, as bases deberían garantir o respecto ao principio de igualdade dentro da organización da propia empresa (criterios de igualdade na selección de persoal, nos salarios, na aplicación de medidas de corresponsabilidade e conciliación, etc.).

A4. Orzamentos reducidos derivados da conxuntura económica actual.

Dada a actual conxuntura económica, debe aproveitarse a posta en marcha do Plan de igualdade para traballar diversificando recursos: buscar recursos a través de subvencións destinadas á promoción de políticas de igualdade, optimizar recursos existentes mediante a cooperación entre os departamentos municipais e entidades locais, mellorar a coordinación dos recursos sen solapar actividades dentro da propia entidade, establecemento de convenios con entidades de iniciativa social, etc.

A5. Falta de traxectoria municipal en políticas de igualdade.

A falta de traxectoria municipal en políticas de igualdade esixe comezar por establecer prioridades de intervención da Política de Igualdade Local para os vindeiros anos de forma transversal, atendendo ás necesidades máis urxentes e expoñendo obxectivos posibles e próximos, factibles desde os departamentos municipais.

A6. Resistencias derivadas dunha falta de consenso entre as diferentes forzas políticas da oposición sobre as prioridades municipais en materia de igualdade.

Oportunidades

O1. A posta en marcha da Administración electrónica.

O emprego das novas tecnoloxías da información supón un achegamento da administración á cidadanía, posibilitándolles a tramitación de documentación, obtención de información, evitando desprazamentos... favorecendo así, a conciliación persoal, familiar e laboral da poboación.

Coa execución do proxecto de Administración electrónica no Concello de Oleiros reducirase o volume de desprazamentos da poboación oleirense para realizar trámites administrativos coa Administración local, dado que posibilitará a realización de trámites administrativos vía telemática. Isto abrirá o camiño para que se poida estudar a posibilidade de levar a cabo medidas de flexibilización horaria para o persoal municipal.

O2. Desenvolvemento normativo en materia de igualdade de oportunidades a nivel europeo, estatal, autonómico e local.

Desenvolvemento normativo en materia de igualdade de oportunidades a nivel europeo, estatal, autonómico e local que favorece á introdución da perspectiva de xénero no ámbito institucional.

LIÑA 5

Participación social

ANÁLISE INTERNA

Debilidades

- D1.** Falta de formación continua para os/as profesionais de Servizos Sociais que favoreza a adquisición de novos procedementos no tratamento das problemáticas.
- D2.** Falta de coñecemento social de certos servizos a nivel profesional e institucional que se ofrecen desde os Servizos Sociais.
- D3.** Escaseza de actividades para persoas con discapacidades.
- D4.** Ausencia de movemento asociativo xuvenil no Concello.
- D5.** As entidades asociativas locais están escasamente sensibilizadas co principio de igualdade de oportunidades.
- D6.** Falta de visibilización das actuacións levadas a cabo co colectivo emigrante.
- D7.** Mantemento de estereotipos e roles de xénero nas prácticas deportivas da poboación infantil.
- D8.** Desigual participación na práctica deportiva entre os sexos en idades xuvenís.

Fortalezas

- F1.** O Concello conta con programas pioneiros vinculados á promoción de hábitos de vida saudables.
- F2.** Ampla oferta cultural no Concello e accesible segundo diferentes grupos de idade.
- F3.** O Concello ten un rico tecido asociativo de carácter deportivo, así como unha ampla rede de instalacións e espazos deportivos.
- F4.** Diversificación de servizos e programas levados a cabo desde os Servizos Sociais Comunitarios Básicos.
- F5.** Existencia dun protocolo entre os Servizos Sociais Municipais e os centros escolares.

ANÁLISE DO CONTORNO

Ameazas

- A1.** Redución dos recursos económicos para o financiamento dos Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas.
- A2.** Redución dos fondos de axuda social que financia a Xunta.
- A3.** Incremento das demandas de axuda de emerxencia social.
- A4.** Necesidade de renovación do Plan Coordinador de Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas.
- A5.** Problemas de mobilidade que afectan en maior medida ás mulleres.

Oportunidades

- O1.** Posta en marcha do Centro de día As Galeras.
- O2.** A facultade de Ciencias da Actividade Física e do Deporte da Universidade da Coruña sitúase no municipio.
- O3.** Aproveitamento das axudas públicas para a promoción das políticas de igualdade locais.
- O4.** Boa disposición á participación dos axentes sociais do municipio na elaboración do I Plan para a Igualdade de Trato e non Discriminación entre mulleres e homes do Concello de Oleiros e posterior implantación das actuacións.

Debilidades

D1. Falta de formación continua para os/as profesionais de Servizos Sociais que favoreza a adquisición de novos procedementos no tratamento das problemáticas.

Os Servizos Sociais municipais, dado o seu carácter polivalente, é considerado pola poboación como un punto de referencia na procura de axuda para problemáticas sociais. Por iso, precisa articular respostas ás necesidades actuais da poboación que acode o servizo, así como anticiparse aos cambios e necesidades emerxentes. Deste modo, capacitación e reciclaxe dos/as profesionais resulta importante para o desempeño profesional do servizo, que lles permita articular respostas de calidade, como por exemplo, en materia de violencia de xénero e menores (para tratar problemáticas de conduta, conflitividade coa familia, etc.), e que á súa vez lles permita poñer en marcha accións de prevención.

D2. Falta de coñecemento social de certos servizos a nivel profesional e institucional que se ofrecen desde os Servizos Sociais.

Dada a crecente heteroxeneidade de colectivos presentes no Concello, son moitos os que acoden aos Servizos Sociais con diversas necesidades de atención integral e demandando recursos non exclusivos dos Servizos Sociais. Deste modo, existe a necesidade de reforzar a imaxe social dos Servizos Sociais. Detéctase unha falta de coñecemento de certos servizos a nivel profesional e institucional que ofrecen os Servizos Sociais, así como das diferentes actividades que se organizan para diferentes colectivos da poboación local. De aí, a necesidade de potenciar a difusión de información deste servizo entre as institucións, departamentos municipais, e entre a propia cidadanía, dando a coñecer mellor o funcionamento, programas, actividades e servizos dos Servizos Sociais á poboación no seu conxunto.

D3. Escaseza de actividades para persoas con discapacidades.

No Concello de Oleiros realízanse unha gran cantidade de actividades de diversa índole dirixidas a persoas maiores, persoas coidadoras, nenos e nenas, adolescentes, homes e mulleres..., pero non para persoas con enfermidade mental.

Así mesmo, no ámbito deportivo non hai nada específico para persoas con discapacidade, pero calquera persoa independentemente da súa minusvalía, podería participar en todas as actividades, xa que ás empresas concesionarias de servizos municipais deportivos se lles esixe que dispoñan de monitores/as capacitados/as e con certa especialización na atención á persoas con discapacidade.

En xeral, este colectivo está moi pouco visibilizado, polo que se debería reforzar e darlle maior relevancia á súa situación de vulnerabilidade diferencial. Todas as persoas que padecen algún tipo de discapacidade, en especial as máis severas, en maior ou menor medida, presentan un déficit de cidadanía.

D4. Ausencia de movemento asociativo xuvenil no Concello.

No termo municipal non existe un tecido asociativo xuvenil "organizado" que mobilice a participación da xuventude en temas sectoriais como o ocio e o tempo libre. As asociacións xuvenís, grupos de variada índole formadas por persoas entre os 8 e os 20 anos, constitúense como espazos de convivencia democrática nos que se aprende e exercita a participación. Así mesmo, as persoas integrantes adquiren valores, habilidades comunicativas e sociais, compromiso, participación, actitude de implicación, actitude fronte o traballo, etc.

D5. As entidades asociativas locais están escasamente sensibilizadas co principio de igualdade de oportunidades.

Danse escasas iniciativas por parte destas para a promoción e o respecto do principio de igualdade.

As entidades asociativas locais reproducen os estereotipos e roles de xénero nas esferas de participación asociativa de homes e mulleres. (Os homes participan en maior medida en asociacións de tipo deportivo e empresariais, e as mulleres en asociacións de consumidores/as, culturais, etc.). O Concello debe promover a xeración de espazos de participación social paritaria, dando valor a todos os ámbitos, tratando que desde o tecido asociativo se incorpore o enfoque de xénero ás actuacións que realizan.

D6. Falta de visibilización das actuacións levadas a cabo co colectivo emigrante.

Desde os Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas realízanse diversos programas de intervención e asesoramento co colectivo migrante: accións formativas, asesoría xurídica e inserción laboral. O establecemento de canais de comunicación formais con profesionais que atenden a persoas inmigrantes desde o ámbito sanitario, facilitaría o acceso da información sobre o traballo que se realiza desde ambos servizos, revertendo positivamente nun asesoramento de maior calidade.

D7. Mantemento de estereotipos e roles de xénero nas prácticas deportivas da poboación infantil.

O interese polo deporte varía moito entre homes e mulleres, interese e motivación que ten moito que ver co proceso de socialización ao que son sometidos nenos e nenas desde a infancia.

O deporte na nosa sociedade, tal vez pode ser considerado como un dos reforzadores máis potentes do rol de xénero masculino.

Os pais e as nais son os/as responsables da socialización temperá, e continúan tratando a fillos e fillas diferencialmente, reforzando con iso que nenos e nenas sexan expostos a actividades que consideran que se adecúan máis aos seus roles de xénero. Desde xeito, os estereotipos de xénero continúan sendo unha forza dominante da socialización temperá, reforzando as diferenzas sexuais no tipo de prácticas deportivas e actividades lúdicas que escollen os nenos e as nenas. Tal é

así que por exemplo, as actividades que máis fenda de xénero presentan son o fútbol e a patinaxe.

Deste modo, estamos en disposición de afirmar que existe unha segregación sexual na participación de nenos e nenas en actividades educativas e deportivas. Este feito tamén é observable noutro tipo de prácticas como son a danza, a ximnasia rítmica, natación sincronizada, etc.

D8. Desigual participación na práctica deportiva entre os sexos en idades xuvenís.

A oferta deportiva do Concello vai dirixida aos dous sexos, non se fai unha programación diferenciada, pero si ben é certo que na práctica se producen diferenzas significativas, en gran medida, polo abandono na idade xuvenil da práctica deportiva das mulleres. Esta situación repercute no feito de que as competicións estean copadas maioritariamente por homes.

Fortalezas

F1. O Concello conta con programas pioneiros vinculados á promoción de hábitos de vida saudables.

Os programas actuais en marcha son o Programa de prevención de dor de costas, o Programa de prevención dos riscos cardiovasculares, o Programa de prevención e rehabilitación de enfermidades reumáticas e o Programa de tratamento de distintas patoloxías. Para a promoción destes, o Concello ten aberta unha liña de colaboración co Centro de Saúde de Santa Cruz. Así, neste último, cando se diagnostica unha patoloxía das que son tratadas nos anteriores programas, o propio persoal médico recomenda e deriva á persoa a estes programas para que reciban un tratamento axeitado. Este acordo pode ser extensible ao resto de centros de saúde.

F2. Ampla oferta cultural no Concello e accesible segundo diferentes grupos de idade.

A oferta cultural anual de carácter municipal abarca principalmente o teatro, a lectura, a pintura, a danza e a música. Garántese a equidade no acceso a cidadanía á vida cultural, isto é, con prezos moi accesibles, horarios, diversidade de instalacións, actividades diversas e dirixidas a diferentes grupos de idade, etc.

Aínda que as actividades culturais van dirixidas á poboación en xeral, denótase no conxunto unha menor participación masculina, polo que habería que estimular a súa participación.

Así mesmo, desde o ámbito da cultura, aproveitando todos os recursos dispoñibles en Oleiros, hai que fomentar o desenvolvemento de novas actitudes e modelos culturais que veñan a substituír os estereotipos por razón de xénero, e que aínda hoxe continúan discriminando e desvalorizando as mulleres. A cultura debe empregarse como canle para difundir unha imaxe social e cultural da muller acorde coa realidade, e para desenvolver valores que favorezan a igualdade de oportunidades e a coeducación. Do mesmo xeito, e dados os recursos para o fomento da cultura

que dispón o Concello, estes deben contribuír á construción dun modelo cultural que reflicte a diversidade humana, sacando á luz as manifestacións culturais que son froito do traballo das mulleres.

F3. O Concello ten un rico tecido asociativo de carácter deportivo, así como unha ampla rede de instalacións e espazos deportivos.

Oleiros conta cunha ampla rede de instalacións e espazos deportivos e espazos abertos habilitados para o deporte (parques, sendeiros, praias, e carrís bici) para fomentar e facilitar a práctica deportiva dos veciños e veciñas.

Segundo o Censo Nacional de Instalacións Deportivas, o concello conta con 139 espazos deportivos en 63 instalacións, 130 espazos convencionais, 9 espazos singulares, e 103 espazos complementarios. O uso destas instalacións deportivas réxese por unha franxa horaria que vai desde as 7.00 h da mañá ás 0.00 h.

En canto ao asociacionismo de carácter deportivo, este tipo de asociacións representan máis do 57% do total de entidades asociativas rexistradas no concello. As composicións das súas directivas, na súa gran maioría, seguen estando formadas por homes.

F4. Diversificación de servizos e programas levados a cabo desde os Servizos Sociais Comunitarios Básicos.

A heteroxeneidade de perfís dos e das profesionais que traballan en Servizos Sociais favorece a interdisciplinariedade das actividades e dos servizos que se ofrecen a toda a comunidade. O servizo artículase en torno a 4 programas principais:

- Un programa de información, valoración e asesoramento
- Un programa de prevención e inserción social, no cal organízanse, entre outras:

--> ACTIVIDADES OCUPACIONAIS dirixidas á comunidade en xeral e a sectores da poboación en situación de vulnerabilidade social. Desenvólvense 51 cursos diferentes nas nove parroquias de Oleiros.

--> ACTIVIDADES DE ENVELLECIMENTO ACTIVO. Dentro deste programa desenvólvense actividades de ocio activo, adestramento cognitivo, actividade física, adestramento en habilidades sociais, itinerarios lúdicos de interpretación ambiental, etc.

--> ACTIVIDADES DIRIXIDAS Á ATENCIÓN Á DEPENDENCIA, como por exemplo a actividade para persoas coidadoras "Descubrinto emocións".

- Un programa de axuda no fogar
- Un programa de educación e apoio familiar

Na actualidade, os Servizos Sociais comunitarios concentran unha boa oferta de servizos e actividades culturais e de ocio con continuidade no tempo, que están dirixidas a poboación no seu conxunto e a colectivos específicos.

F5. Existencia dun protocolo entre os Servizos Sociais Municipais e os centros escolares.

Existencia dun protocolo entre os Servizos Sociais e os centros escolares de

primaria e secundaria que pretende dar unha resposta coordinada conxunta ante a necesidades e problemáticas relacionadas cos/as menores escolarizados/as (absentismo escolar, malos tratos, abandono, acoso, conflitos familiares...).

Ameazas

A1. Redución dos recursos económicos para o financiamento dos Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas.

O Consorcio finansiase principalmente a través dos concellos, principalmente, e de xeito complementario, a través de subvencións para a realización de diversos programas e actividades. Debido á crise económica, que reverte nun recorte do financiamento autonómico e europeo, deixaron de facerse algúns programas exitosos que estaban destinados a colectivos específicos e con finalidades diversas (programas dirixidos ao colectivo migrante, servizo de mediación intercultural, actividades culturais e educativas para nenos e nenas, proxecto de servizo de canguros, microcréditos para persoas emprendedoras, etc.).

A2. Redución dos fondos de axuda social que financia a Xunta.

Os programas de axuda social que financia a Xunta a través do denominado Plan concertado, que na actualidade proporciona os recursos para que os concellos fagan fronte aos gastos de asistencia domiciliaria, programas de axuda social, persoal técnico, etc., está experimentando drásticas reducións orzamentarias. O Plan concertado é o resultado dun acordo de colaboración técnica e económica establecido entre a Administración Central e as Administracións Autonómicas, para contribuír ao desenvolvemento dos Servizos Sociais xerais e especializados, considerados ata o momento prioritarios. A dotación destes fondos axuda a cofinanciar os servizos aos concellos, xa que estes deben achegar unha terceira parte do total dos gastos.

A3. Incremento das demandas de axuda de emerxencia social.

A redución nas partidas destinadas ao financiamento dos programas sociais dos concellos, contrasta co feito de que ano tras ano increméntanse as situacións de emerxencia social e as demandas das persoas usuarias que acoden aos Servizos Sociais na procura de recursos para a atención das súas necesidades básicas.

A4. Necesidade de renovación do Plan Coordinador de Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas.

O Plan Coordinador de Servizos Sociais foi elaborado no ano 2002, polo que non se realizaron modificacións desde case hai dez anos, cando as necesidades e prioridades de intervención son cambiantes.

A5. Problemas de mobilidade que afectan en maior medida ás mulleres.

Escaseza de cobertura do transporte público e paradas insuficientes. Isto redonda na limitación da mobilidade das mulleres, que son as que máis empregan o transporte público.

Oportunidades

O1. Posta en marcha do Centro de día As Galeras.

O2. A facultade de Ciencias da Actividade Física e do Deporte da Universidade da Coruña sitúase no municipio.

O3. Aproveitamento das axudas públicas para a promoción das políticas de igualdade locais.

Son varios os organismos públicos situados na nosa comunidade autónoma (Deputación, Secretaría Xeral de Igualdade, Consellería de Traballo), que convocan axudas dirixidas ás entidades locais para a promoción e implantación de actuacións en materia de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

O4. Boa disposición á participación dos axentes sociais do municipio na elaboración do I Plan para a Igualdade de Trato e non Discriminación entre mulleres e homes do Concello de Oleiros e posterior implantación das actuacións.

O PLAN OPERATIVO



LIÑA 1

EDUCACIÓN PARA A IGUALDADE

3 PROGRAMAS

A/ Programa Municipal de coeducación para a igualdade »» 4 actuacións.

B/ Programa de apoio ás ANPA »» 3 actuacións.

C/ Programa "Escola Coeducativa" »» 8 actuacións.

LIÑA 2

MERCADO DE TRABALLO E CONCILIACIÓN DA VIDA

PERSOAL E LABORAL

3 PROGRAMAS

A/ Programa para a mellora da empregabilidade das mulleres no mercado laboral »» 3 actuacións.

B/ Programa de promoción da conciliación da vida persoal, laboral e familiar »» 6 actuacións.

C/ Programa de conciliación da vida persoal, laboral e familiar »» 2 actuacións.

LIÑA 3

VIOLENCIA DE XÉNERO

3 PROGRAMAS

A/ Programa de cooperación e intervención interinstitucional »» 8 actuacións.

B/ Programa de atención integral a mulleres en situación de violencia de xénero »» 3 actuacións.

C/ Programa de sensibilización e prevención »» 5 actuacións.

LIÑA 4

INSTITUCIONAL

4 PROGRAMAS

A/ Programa para a transversalización da política local de igualdade »» 3 actuacións.

B/ Programa para o favorecemento da conciliación »» 1 actuación.

C/ Programa de comunicación da política local de Igualdade de Trato e non Discriminación »» 4 actuacións.

D/ Programa para a incorporación da perspectiva de xénero na xestión municipal »» 6 actuacións.

LIÑA 5

PARTICIPACIÓN SOCIAL

4 PROGRAMAS

A/ Programa de participación cidadá »» 2 actuacións.

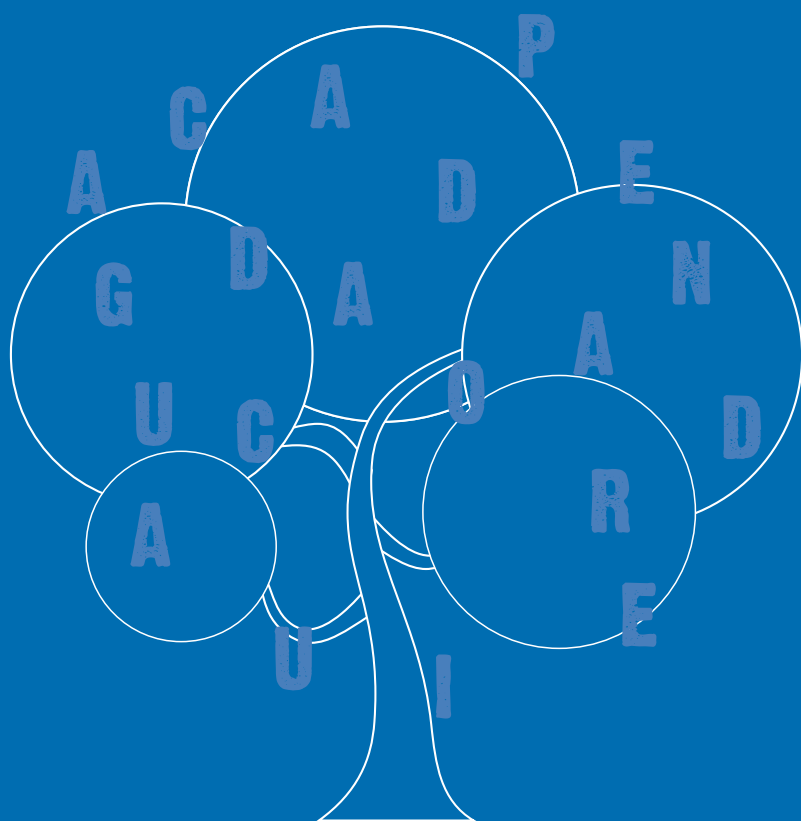
B/ Programa de promoción da saúde, da calidade de vida e o benestar »» 5 actuacións.

C/ Programa de inclusión social, convivencia e diversidade »» 6 actuacións.

D/ Programa de promoción da práctica deportiva e cultural desde unha perspectiva de xénero »» 5 actuacións.

LIÑA 1

EDUCACIÓN PARA A IGUALDADE



A/

PROGRAMA MUNICIPAL DE COEDUCACIÓN PARA A IGUALDADE

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Consolidar e reforzar as estratexias municipais destinadas a fomentar a coeducación nos espazos educativos.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Alumnado dos Centros Educativos
- Nais e Pais
- Profesorado.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

A1.

Programa coeducativo integral para os distintos niveis educativos en materia de: coeducación física, coeducación sentimental, igualdade de oportunidades, corresponsabilidade, educación en valores, a violencia de xénero, resolución de conflitos desde unha perspectiva de xénero, hábitos de vida saudables e desenvolvemento da autoestima (dirixido á poboación escolar de 5º e 6º de primaria).

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Entre 3.001 e 6.000 €

A2.

Integrar a coeducación nos proxectos educativos. Revisar a programación de actividades municipais e o contido destas para garantir a incorporación da perspectiva de xénero como valor transversal.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A3.

Programa coeducativo na Escola de Pais e Nais estable e de carácter anual, tratando: estratexias de comunicación en familia, a corresponsabilidade, educar para o ocio e educación sexual.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Entre 501 e 1.000 €

A4.

Realización de sinxelas estatísticas desagregadas por sexo para coñecer o grao de participación e valoración das actividades coeducativas realizadas.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

- Servizo M. de Educación
- Centros Educativos e ANPA
- Cultura e Deportes
- Ámbito Sanitario
- Prensa
- Normalización

PROGRAMA DE APOIO ÁS ANPA

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Fomentar a participación e o asociacionismo de pais e nais, a través das ANPA na xestión conxunta de programas e accións coeducativas.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Alumnado dos centros
- Nais e pais,
- Profesorado / Dirección / Orientadores/as dos CEIP e IES.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

B1.

Deseño dunha campaña de sensibilización, en colaboración coas ANPA e centros educativos, para visibilizar o traballo que realizan estas entidades e fomentar así un maior asociacionismo de pais e nais.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Menos de 500€

B2.

Colaborar coas ANPA e os centros educativos para apoiar no desenvolvemento e xestión daquelas medidas que contribúen a facilitar a conciliación das familias (comedores escolares, programas de mañanceiros, etc.).

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B3.

Traballar conxuntamente coas ANPA para promover a igualdade nas actividades extraescolares que xestionan.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

■ Servizo M. de Educación

■ Centros Educativos

■ ANPA

■ Servizos Sociais

■ Cultura

■ Prensa

C/

PROGRAMA “ESCOLA COEDUCATIVA”

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Fomentar o tratamento da igualdade de oportunidades en todos os Centros Educativos do Concello.

PERSOAS DESTINATARIAS

Alumnado dos Centros Educativos

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

C1.

Creación dunha rede de traballo participada por todos os Centros Educativos do Concello para fomentar a colaboración intercentros e o establecemento de propostas educativas conxuntas de carácter coeducativo.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C2.

Realización dun proxecto educativo para o fomento do asociacionismo xuvenil promovido desde o Concello e en colaboración cos Centros Educativos que favoreza a creación de espazos de participación xuvenil, fomentando o respecto e a educación en valores.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Menos de 500€

C3.

Estudar a posibilidade de replica do Proxecto de Equipos de Mediadores para Conflitos Xuvenís do instituto Neira Vilas, no resto de IES do Concello.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C4.

Realización de exposicións de carácter didáctico sobre a historia da muller nos Centros Educativos.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Entre 501 e 1.000€

C5.

Deseño dunha guía de materiais e prácticas coeducativas para ser difundida entre a comunidade educativa, a través das páxinas webs do Concello - Centros Educativos – ANPA.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C6.

Realización dun programa radiofónico, en colaboración con Radio Oleiros, no que nenos e nenas reflexionen sobre as desigualdades por razón de xénero.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C7.

Traballar a coeducación e a igualdade de oportunidades nos proxectos interdisciplinares dos IES.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C8.

Creación de Comisións de Igualdade nos Centros Educativos. Actividade educativa na que, a través das titorías dos diferentes ciclos educativos, créanse grupos de traballo para afondar nas desigualdades por razón de xénero e o tratamento educativo que se fai da igualdade nas materias académicas, dando lugar á creación dunha Comisión de Igualdade formada polo alumnado e os/as titores/as.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

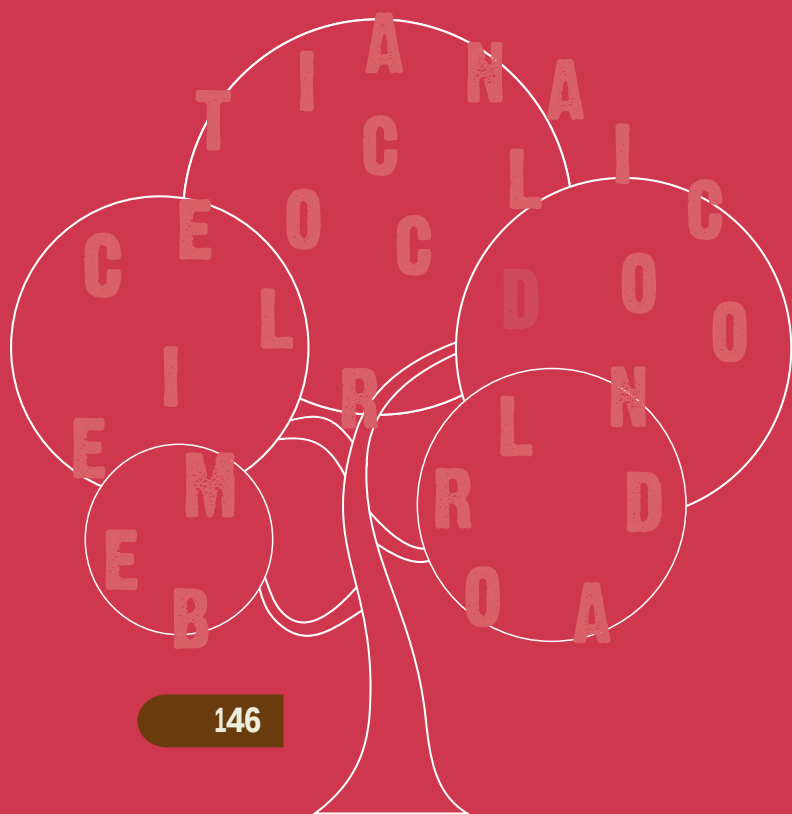
IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

-  Servizo M. de Educación
-  Centros Educativos
-  ANPA

-  Servizos Sociais
-  Cultura
-  Prensa

LIÑA 2

MERCADO DE TRABAJO E
CONCILIACIÓN DA VIDA
PERSOAL E LABORAL



A/

PROGRAMA PARA A MELLORA DA EMPREGABILIDADE DAS MULLERES NO MERCADO LABORAL

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Mellorar as condicións de empregabilidade das mulleres a través da información, formación, orientación laboral, e mediante o establecemento de medidas especiais que faciliten a inserción profesional das mulleres en igualdade de condicións.

PERSOAS DESTINATARIAS

- As mulleres do Concello de Oleiros.
- Asociacións empresariais.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

A1.

Establecemento dun convenio entre as empresas concesionarias de servizos e o Concello para favorecer a contratación de mulleres e homes formadas/os no Centro de Formación Municipal Isaac Díaz Pardo en igualdade de condicións para garantir unha selección equitativa.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A2.

Deseño dunha campaña de sensibilización para motivar ás mulleres desempregadas a que se formen en ocupacións nas que están infrarrepresentadas (escaiolista, xardinería, etc), evitando a segregación horizontal, e poidan concurrir ás prazas convocadas polo Concello para a contratación de persoal temporal.

ANUALIDADE	2013 - 2014
ORZAMENTO	Menos de 500 €

A3.

Incorporar na oferta formativa municipal de formación ocupacional dirixida a persoas desempregadas, cursos da rama sociosanitaria.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen cusrtte

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

-  Servizos Sociais
-  Consorcio As Mariñas
-  Emprego
-  Prensa

B/

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DA CONCILIACIÓN DA VIDA LABORAL, FAMILIAR E PERSOAL.

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Promover medidas de conciliación familiar, laboral e persoal que permitan as mulleres e homes compatibilizar a súa actividade profesional e familiar.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Familias do Concello de Oleiros.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

B1.

Estudar a viabilidade do establecemento dun "Programa Municipal de Canguros" para a conciliación da vida laboral, familiar e persoal, como servizo especializado na atención e coidado dos e das menores das unidades familiares especialmente vulnerables, ante situacións imprevistas que imposibiliten desenvolver a súa actividade profesional con normalidade.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B2.

Estudar a posibilidade de habilitar os polideportivos municipais nos horarios dispoñibles durante as fins de semana para ser empregados como espazo recreativo para atender a menores, organizando actividades lúdicas e educativas en materia de igualdade.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B3.

Mantemento dos recursos e servizos dos Servizos Sociais para a atención a persoas dependentes, como medidas de apoio á conciliación da vida laboral, familiar e persoal.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B4.

Realizar un "Mapa de Recursos, Servizos e Actividades Municipais facilitadores da conciliación da vida laboral, familiar e persoal", para difundir vía web entre a poboación.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B5.

Continuar realizando os obradoiros de apoio a persoas coidadoras de enfermos e enfermas dependentes.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B6.

Asesorar e apoiar tecnicamente ás empresas instaladas no Concello na implantación de programas e medidas de conciliación da vida persoal, familiar e laboral nas empresas, así como na elaboración de Plans de Igualdade.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

- | | |
|---|--|
| ☐ Servizo Municipal de Educación | ☐ Deportes |
| ☐ Consorcio As Mariñas | ☐ Prensa |
| ☐ Servizos Sociais | ☐ Radio Oleiros |
| ☐ Emprego | ☐ Secretaría Xeral de Igualdade |
| ☐ Cultura | |

C/

PROGRAMA PARA O FOMENTO DA CORRESPONSABILIDADE

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Fomentar a corresponsabilidade de mulleres e homes na asunción das tarefas domésticas e no coidado e atención a persoas dependentes.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Mulleres e homes do Concello de Oleiros.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

C1.

Realización dunha campaña de sensibilización sobre a corresponsabilidade familiar e doméstica para a asunción de forma equilibrada e igualitaria o traballo doméstico.

- Edición de material gráfico
- Obradoiros de habilidades domésticas
- Inserción de artigos e reportaxes en prensa.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Entre 1.001 e 3.000 €

C2.

Emprego de imaxes e mensaxes subliminais para sensibilizar sobre a necesidade da corresponsabilidade familiar en todas as publicacións e comunicacións que se realicen desde as áreas de Cultura, Deporte, Educación e Servizos Sociais.

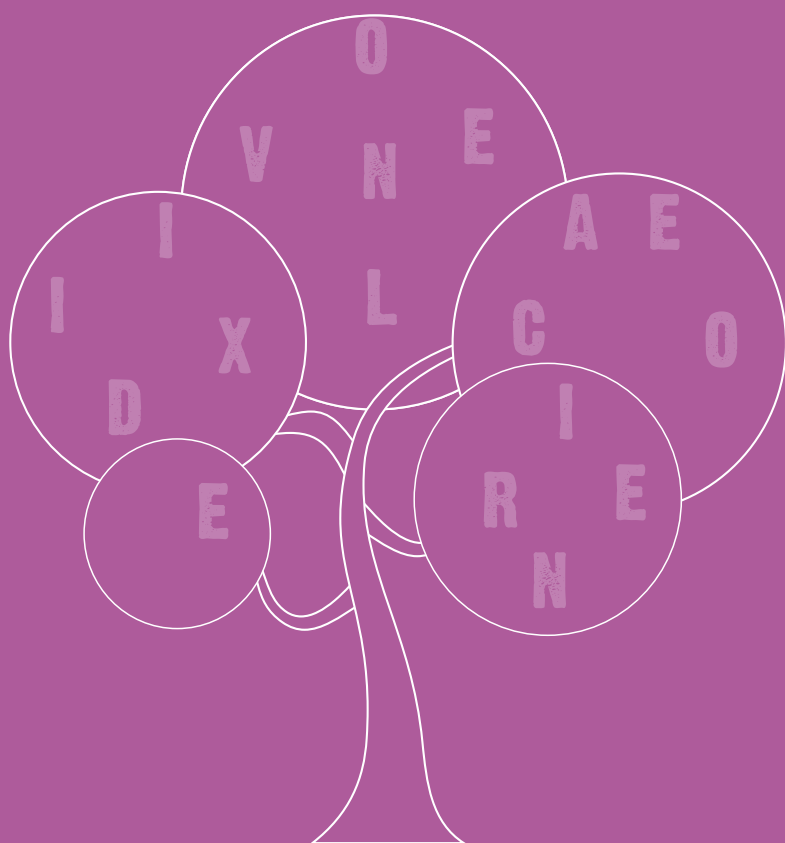
ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ■ Servizo Municipal de Educación | ■ Deportes |
| ■ Consorcio As Mariñas | ■ Prensa |
| ■ Servizos Sociais | ■ Radio Oleiros |
| ■ Emprego | ■ Nave Municipal de Servizos |
| ■ Cultura | ■ Secretaría Xeral de Igualdade |

LIÑA 3

VIOLENCIA DE XÉNERO



A/

PROGRAMA DE COOPERACIÓN E INTERVENCIÓN INTERINSTITUCIONAL

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Poñer en marcha actuacións destinadas á mellora da coordinación interinstitucional de todos os ámbitos implicados na atención e tratamento da violencia de xénero.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Profesionais que interveñen ante situacións de violencia de xénero.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

A1.

Elaboración dun Itinerario de Coordinación Interinstitucional.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Entre 6.001 e 12.000€

A2.

Firma dun Acordo de Coordinación Interinstitucional.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A3.

Organización dunha acción formativa dirixida aos profesionais que interveñen na materia para a mellora da coordinación.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A4.

Elaboración dun Mapa de Recursos en materia de violencia de xénero dirixida aos profesionais.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A5.

Materialización dos acordos de adhesión da Policía Local ao Protocolo 2006 do Ministerio de Interior.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A6.

Organizar unha acción formativa, en colaboración coa Garda Civil, para a unidade policial encargada da atención dos casos de violencia de xénero.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A7.

Constitución e instrumentalización da Mesa de Coordinación de Carácter Policial en materia de violencia de xénero.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A8.

Organización dunha acción formativa para o persoal da Policía Local, impartida desde a Subdelegación, sobre o funcionamento do VIOGEN.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

 Servizos Sociais

 Policía Local

 Garda Civil

 Subdelegación do Goberno

B/

PROGRAMA DE ATENCIÓN INTEGRAL Á MULLERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE XÉNERO.

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Promover unha atención integral ás mulleres en situación de violencia de xénero do Concello.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Mulleres en situación de violencia de xénero.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

B1.

Consolidación do programa de intervención familiar, e reforzo daquelas actuacións que teñan como finalidade axudar á recuperación psicolóxica das mulleres en situación de violencia de xénero.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B2.

Elaboración dun programa para mulleres en situación de violencia de xénero, en colaboración co INEF, para traballar a autoestima e o benestar psicolóxico mediante a práctica de actividades deportivas.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B3.

Estudar a viabilidade de contar cun Centro de Información ás Mulleres cofinanciado pola Xunta de Galicia.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

 Servizos Sociais

 Deportes

 INEF

 Xunta de Galicia

PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN E PREVENCIÓN

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Reforzar a sensibilización, tanto de profesionais que interveñen na materia, como da poboación local, a través de accións informativas nas que se traten os valores da igualdade.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Profesionais que interveñen na materia
- Poboación do Concello.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

C1.

Elaboración de diverso material gráfico e inserción de artigos en prensa para achegar información sobre violencia de xénero á poboación do Concello.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C2.

Desenvolver unha campaña de información e de sensibilización sobre os malos tratos, dirixida a mulleres e homes das parroquias do Concello.

ANUALIDADE	2013 - 2014
ORZAMENTO	Menos de 500 €

C3.

Desenvolver campañas informativas e de sensibilización dirixidas ao persoal sanitario sobre a importancia da prevención e detección de situacións de violencia de xénero, así como da importancia de incluír nas historias clínicas todos os aspectos relacionados cunha atención integral das mulleres que poidan influír ante un posible proceso xudicial por violencia de xénero.

ANUALIDADE	2012 - 2013
ORZAMENTO	Menos de 500 €

C4.

Establecemento dun convenio coa Universidade da Coruña para que os e as profesionais do Concello poidan participar en actividades formativas en materia de violencia de xénero, articuladas pola Oficina de Xénero da Universidade.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C5.

Realización de actividades de conmemoración do 25 de novembro, Día Internacional contra a Violencia de Xénero.

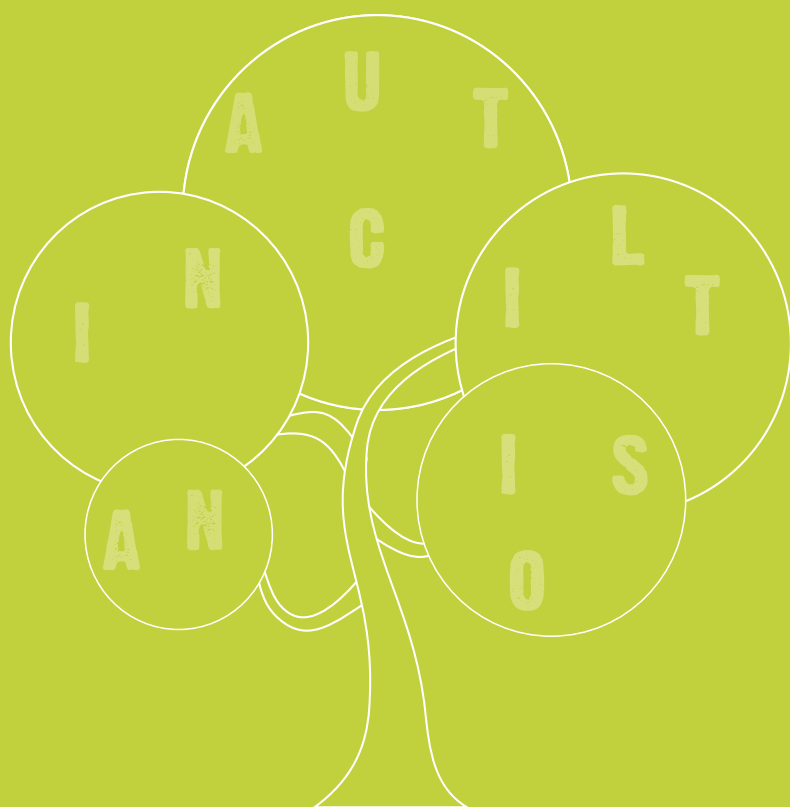
ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

- | | |
|--|---|
|  Servizos Sociais |  Consorcio As Mariñas |
|  Servizo Municipal de Educación |  Forzas e Corpos de Seguridade |
|  Centros Educativos |  Subdelegación do Goberno |
|  Cultura |  Ámbito Sanitario |

LIÑA 4

INSTITUCIONAL



A/

PROGRAMA PARA A TRANSVERSALIZACIÓN DA POLÍTICA LOCAL DE IGUALDADE

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Facer da política local de igualdade de oportunidades un eixo transversal da acción municipal.

PERSOAS DESTINATARIAS

- O persoal técnico e político do Concello.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

A1.

Creación dunha Comisión Técnica de Igualdade para a coordinación, implantación, seguimento e avaliación do Plan de Igualdade.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A2.

Elaboración e aprobación das directrices de funcionamento da Comisión Técnica de Igualdade.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A3.

Estudar a posibilidade de reforzar os coñecementos en materia de igualdade do persoal técnico da Comisión Técnica. de seguimento e avaliación.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Entre 3.001 e 6.000 €

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

Todos os Departamentos do Concello e o Consorcio As Mariñas

B/

PROGRAMA PARA O FAVORECIMENTO DA CONCILIACIÓN

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Promover medidas para o fomento da conciliación na Corporación Municipal.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Mulleres e homes do Concello de Oleiros.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

B1.

Fomento da Administración Dixital para desenvolvemento de novos servizos municipais que favorezan un mellor aproveitamento do uso do tempo por parte da cidadanía en beneficio da conciliación familiar.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

Todos os Departamentos do Concello

PROGRAMA DE COMUNICACIÓN DA POLÍTICA LOCAL DE IGUALDADE DE TRATO E NON DISCRIMINACIÓN

C/

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Visibilizar socialmente a política local de igualdade de oportunidades.

PERSOAS DESTINATARIAS

- A poboación
- O persoal técnico e político do Concello.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

C1.

Deseño dunha estratexia de comunicación para difundir as actuacións e os logros que se vaian acadando durante a vixencia do Plan.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C2.

Edición e publicación do I Plan de Igualdade.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C/

C3.

Realizar unha xornada de presentación do Plan de Igualdade á cidadanía e ao persoal técnico municipal para dar a coñecer a política local de igualdade.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C4.

Facer visible o compromiso municipal coa igualdade incorporando o logo do Plan en todas aquelas actuacións que emanen do Plan e/ou incorporen perspectiva de xénero.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

Todos os Departamentos do Concello

D/

PROGRAMA PARA A INCORPORACIÓN DA PERSPECTIVA DE XÉNERO NA XESTIÓN MUNICIPAL

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Integrar a perspectiva de xénero na xestión que realizan as Concellerías que compoñen a Administración Local.

PERSOAS DESTINATARIAS

- Persoal técnico municipal
- Tecido empresarial.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

D1.

Elaboración dunha "Carta de Servizos" para dar a coñecer á poboación as actividades dos diferentes Departamentos municipais desde unha perspectiva de xénero.

ANUALIDADE	2015
ORZAMENTO	Entre 501 e 1.000 €

D2.

Incorporar a normativa vixente en materia de igualdade de oportunidade nos temarios aprobados para a celebración de probas selectivas para o acceso ao emprego público na Administración Local.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D3.

Incorporación de cláusulas de Igualdade nos concursos e contratacións públicas. Priorizar por medio dos órganos de contratación pública, a adxudicación de contratos a aquelas empresas que contén con medidas de promoción da igualdade.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D4.

Establecemento duns criterios que fomenten o uso e emprego da linguaxe de xénero e imaxes non sexistas por parte das empresas concesionarias de servizos.

ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D5.

Elaboración dunha "Guía sobre o uso dunha linguaxe non sexista" para distribuír entre o persoal técnico municipal, aplicable tanto aos textos normativos, aos impresos a cubrir pola cidadanía, coma as publicacións e edicións realizadas no Concello.

ANUALIDADE	2012 - 2013
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D6.

Convocar o Comité de Seguridade e Saúde, seguindo o regulamento establecido, para promover unha concepción integral da saúde entre o persoal, desde unha perspectiva de xénero.

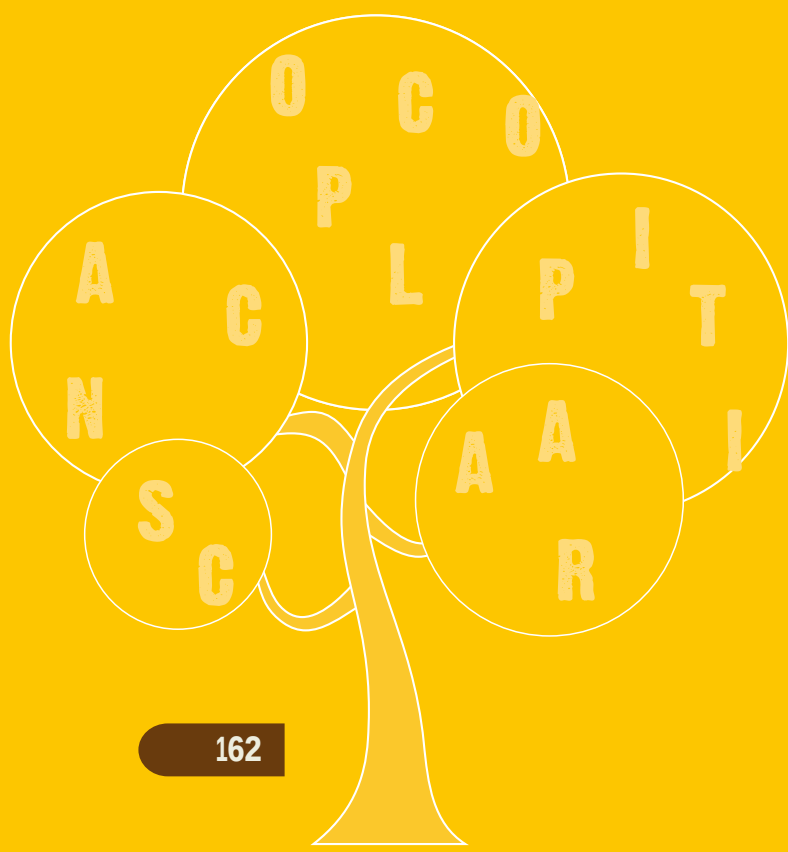
ANUALIDADE	2012
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

Todos os Departamentos do Concello

LIÑA 5

PARTICIPACIÓN SOCIAL



PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN CIDADÁ

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Promover a participación da poboación local na construción dun modelo de sociedade que se apoie nos principios de igualdade de oportunidades.

PERSOAS DESTINATARIAS

- A poboación no seu conxunto, en especial, o tecido asociativo rexistrado no concello.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

A1.

Articulación dun programa de voluntariado social no que se promova os valores da igualdade de oportunidades e o traballo con diferentes sectores da poboación con necesidades especiais.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

A2.

Organización dunha actividade formativa dirixida os/as voluntarios/as na que se trate a igualdade de oportunidades.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

- | | |
|--|--|
|  Servizos Sociais |  Deportes |
|  Servizo Municipal de Educación |  Alcaldía |
|  Cultura |  Prensa |

B/

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DA SAÚDE, A CALIDAD DE VIDA E O BENESTAR.

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Promover e mellorar a saúde e a calidade de vida da poboación desde unha perspectiva de xénero.

PERSOAS DESTINATARIAS

● Mulleres do concello.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

B1.

Realización de accións de sensibilización destinadas á promoción da práctica deportiva das mulleres en todas as idades.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Menos de 500 €

B2.

Colaboración co ámbito sanitario na organización dunha campaña de sensibilización enfocada á promoción do benestar físico e mental, desde unha perspectiva de xénero.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Menos de 500 €

B3.

Realización de programas experimentais de apoio e recuperación de determinadas doenzas da muller a través do deporte en colaboración co INEF.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B4.

Establecemento dun acordo de colaboración entre os Servizos Sociais e os Centros Sanitarios para a aplicación das leis de dereitos reprodutivos e sexuais, facilitando a todas as mulleres a información sobre os seus dereitos e acceso aos medios sanitarios para a interrupción do embarazo dentro da sanidade pública, así como asesoramento psicolóxico.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

B/

B5.

Deseño dun programa de educación para a saúde para promover hábitos de vida saudables, en colaboración co ámbito sanitario, no que se trate:

- anticoncepción e educación sexual para adolescentes e familias,
- educación maternal,
- programa de exercicio físico de preparación pre-parto e post-parto,
- xornadas anuais relacionadas coa muller na menopausa, tratando a alimentación, sexualidade, exercicio, saúde..., na que participen diferentes profesionais do ámbito sanitario, e dirixidas ao público en xeral,
- actividades para a prevención de condutas aditivas.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Entre 501 e 1.000 €

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

 Servizos Sociais	 Consorcio As Mariñas
 Servizo Municipal de Educación	 Radio Oleiros
 Deportes	 Ámbito Sanitario
 INEF	

PROGRAMA DE INCLUSIÓN SOCIAL, CONVIVENCIA E DIVERSIDADE

C/

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Favorecer a convivencia e o pleno desenvolvemento persoal en condicións de igualdade de oportunidades das mulleres e homes do concello, tendo en conta as características e condicións de vida daquelas que puidesen atoparse en situación ou risco de exclusión social.

PERSOAS DESTINATARIAS

- A poboación no seu conxunto.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

C1.

Realización de estratexias de márketing social que favorezan a visibilización dos Servizos Sociais, ofrecendo información sobre os recursos e servizos que xestionan e a promoción da igualdade de trato e non discriminación.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C/

C2.

Consolidación da coordinación cos Centros Educativos, e deseño de indicadores para a detección de problemáticas e de posibles necesidades de nenos e nenas que non son atendidas no seo da familia.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C3.

Favorecer a integración de mulleres e homes con discapacidade en toda clase de actividades de ocio, deportivas, culturais e sociais, do Concello, mediante a posta en marcha de medidas específicas que motiven a súa participación.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C4.

Contar co apoio das organizacións que representan os colectivos de persoas con discapacidade coa finalidade de integrar as súas perspectivas nas actuacións e medidas que se leven a cabo desde o ámbito deportivo e cultural desde unha perspectiva de xénero.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C5.

Levar a cabo accións de recoñecemento público que visibilicen o traballo das organizacións que desenvolven iniciativas sociais no Concello desde unha perspectiva de xénero.

ANUALIDADE	2013
ORZAMENTO	Sen custe adicional

C6.

Fomento da participación masculina nas actividades ocupacionais e de envellecemento activo, ofertando actividades que susciten a inquietude do colectivo masculino, logrando así equilibrar a participación dos dous sexos.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN

- Servizos Sociais
- Cultura
- Deportes
- Prensa

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DA PRÁCTICA DEPORTIVA E CULTURAL DESDE UNHA PERSPECTIVA DE XÉNERO.

D/

OBXECTIVO ESPECÍFICO

Planificar e executar as actividades culturais, de deporte e tempo libre desde unha perspectiva de xénero.

PERSOAS DESTINATARIAS

- A poboación no seu conxunto.

ACTUACIÓNS QUE INCORPORA O PROGRAMA

D1.

Potenciación das prácticas deportivas mixtas ou a práctica igualitaria entre os sexos (kinball, balonmán, bolos...)

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D2.

Promover nos pregos de contratación que as empresas concesionarias de servizos municipais realicen estudos sobre a participación das mulleres e homes nas instalacións e complexos deportivos, segundo a oferta de actividades.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D3.

Visibilización das achegas das mulleres nos diferentes ámbitos da vida local e comarcal, no eido político, económico e cultural.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D4.

Impulso da participación de mulleres e homes nas actividades culturais e de ocio sen que estas teñan que estar directamente relacionadas ao seu rol de xénero.

ANUALIDADE	2012 - 2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Sen custe adicional

D/

D5.



Deseño dunha programación sociocultural desde Servizos Sociais para o desenvolvemento de contidos específicos sobre a igualdade de oportunidades.

ANUALIDADE	2013 - 2014 - 2015
ORZAMENTO	Entre 3.001 e 6.000 €

IMPLICACIÓN NA SÚA EXECUCIÓN



Servizos Sociais



Deportes



Cultura



Consortio As Mariñas

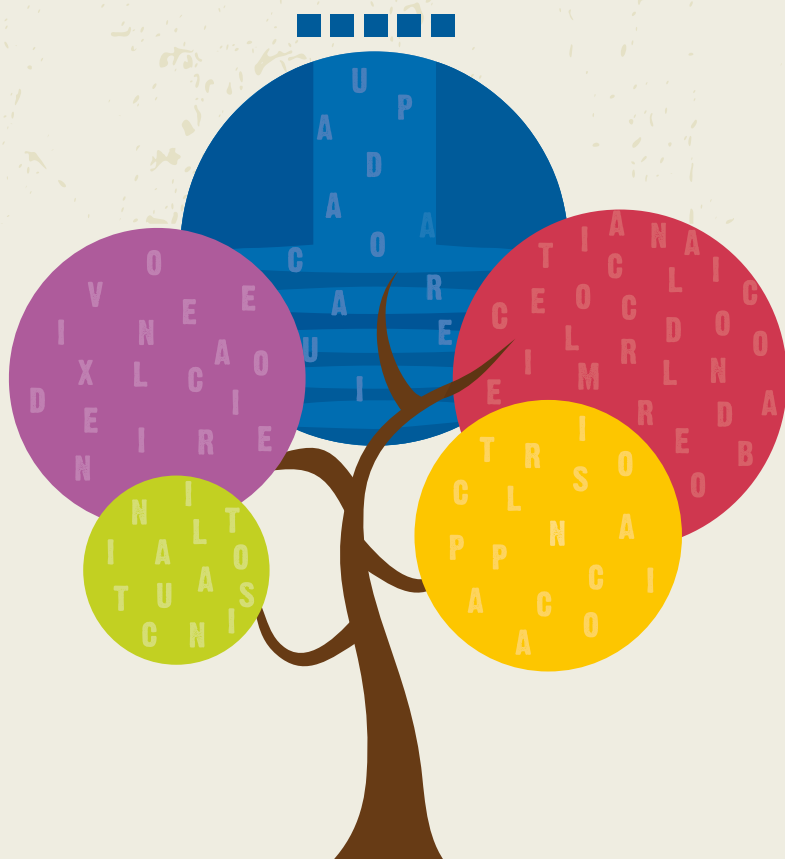


Prensa



Radio Oleiros

avaliación



FICHA DE AVALIACIÓN

DATOS DE EXECUCIÓN ([Risca cun x o resultado da execución]									
QUEN COBRE A FICHA	Concellería								
	Departamento								
	Técnica/a								
	Data na que se cobre								
ANO DE EXECUCIÓN	2011		2012		2013		2014		2015
LIÑA DE ACTUACIÓN									
PROGRAMA	A		B		C		D		
CÓDIGO DA ACTUACIÓN									
AXENTES IMPLIADOS NO SEU DESENVOLVEMENTO									
DEPARTAMENTO/ SERVIZO	Servizos Sociais			DEPARTAMENTO/ SERVIZO	Radio Oleiros				
	Cultura				Ámbito Sanitario				
	Deportes				Área de Servizos M.				
	Servizo M. de Educación				Alcaldía				
	Consorcio As Mariñas								
	Prensa								
PARTICIPACIÓN									
DEPARTAMENTO	Persoal político				Persoal técnico				
	Mulleres		Homes		Mulleres		Homes		
ORIXE DO FINANCIAMENTO	€	INDICADORES					DESCRICIÓN/Nº		
Recursos propios		Tipo de actuación (charla, curso, campaña...)							
Deputación da Coruña		Difusión realizada (dípticos, e-mail, prensa...)							
Xunta de Galicia		Grao de satisfacción/valoración das persoas participantes (moi alta/alta/baixa/moi baixa).							
Outros									
CUSTO TOTAL									
DEBILIDADES DETECTADAS NA EXECUCIÓN DA ACTUACIÓN									
Escaseza de orzamento		Pouca demanda							
Fallos na difusión		Fallos no deseño da acción							
Falta de transversalidade		Outras (especificar)							
DESCRICIÓN DA EXECUCIÓN									

MOITAS GRAZAS

Animadora Sociocultural
Animador Sociocultural
As ANPA
Asociacións Deportivas, Culturais e de Mulleres do Concello
Axente de Desenvolvemento Local
Cáritas
Centros Educativos
Comandancia da Garda Civil de Oleiros
Coordinador de Protección Civil
Coordinadora da Rede de Bibliotecas Municipais
Coordinadora de Servizos Sociais
Coordinadora de Urbanismo
Departamento de Prensa
Directora da Casa de Acolida do Concello da Coruña
Director do Centro Municipal de Formación Isaac Díaz Pardo
Educadora familiar
Grupo de estudos de xénero, actividade física e deporte da
Universidade da Coruña, GEXAFD-Universidade da Coruña
Orientadora Laboral
Pedagogo
Psicóloga
Partidos Políticos (BNG, PSOE, PP, Alternativa dos Veciños)
Persoal Técnico dos Servizos Sociais do Consorcio As Mariñas
Poboación do Concello que participou enviando as súas propostas
Sindicatos e Asociacións Empresariais
Subdelegación do Goberno (Unidade contra a Violencia sobre a
Muller)
Técnica do Centro de Información Xuvenil
Técnica de Contratación
Técnica de Cultura
Técnico de Deportes
Técnica de Normalización Lingüística
Técnica de RR.HH
Traballadora Social
Traballadora Social e Matrona do Centro de Saúde de Perillo
Xefatura da Policía Local de Oleiros
Xerente da Área de Servizos

